

# ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РАБОТЫ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ

**Юсупов Нодирбек Абдужалилович**

**ТГЮУ преподаватель кафедры трудового права**

**Аннотация.** В статье анализируется правовое регулирование сверхурочной работы и работы в ночное время в России и США в аспекте установления определенных ограничений и оплаты в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, а также предоставления дополнительного времени отдыха, так как, по мнению европейских законодателей, экономистов, социологов и медиков, подобные виды работы негативно сказываются на здоровье работника или приводят к дисбалансу в его семейной или социальной жизни.

**Ключевые слова:** работа в ночное время, рабочее время,

## LEGAL REGULATION OF WORK AT NIGHT IN FOREIGN COUNTRIES

Yusupov Nodirbek Abdusalilovich

Lecturer at the Department of Labor Law

Tashkent State University of Law.

**Annotation.** The article analyzes the legal regulation of overtime and night work in Russia and the United States in terms of establishing certain restrictions and higher pay compared to work under normal conditions, as well as providing additional rest time, since, according to European legislators, economists, sociologists and doctors, such types of work adversely affect the health of the worker or lead to an imbalance in his family or social life.

**Keywords:** work at night, working hours,

Сегодня особое внимание привлекает проблема регулирования ночного труда по законодательству зарубежных стран. В большинстве стран ночная работа также носит по общему правилу добровольный характер и лишь в

случаях, предусмотренных законом, обязательна. В ряде стран установлено, что ночная работа обязательна, если это оговорено в коллективном договоре или в индивидуальном трудовом договоре.

Из зарубежного опыта можно увидеть, что основным способом стимулирования работы в ночные время является повышенная оплата. Надбавка составляет в различных странах и отраслях от 10 до 30%. В законодательстве и коллективных договорах устанавливаются дополнительные отпуска за работу в ночное время, сокращенная продолжительность ночной смены, освобождение от таких работ пожилых трудящихся (обычно старше 55 лет)<sup>1</sup>.

В Российской Федерации работа в ночное время в целом регулируется ТК РФ, где указывается, что ночное время - время с 22 часов до 6 часов. Кроме того, в статье предусмотрено, продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки. Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором<sup>2</sup>.

Трудовой кодекс ограничивает привлечение отдельных категорий работников к работе в ночное время. Абсолютный запрет на привлечение к работе в ночное время закреплен в отношении беременных женщин, а также работников, не достигших 18 летнего возраста.

Определенную защиту от произвольного привлечения к работе в ночное время законодатель установил в отношении: женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет; инвалидов; работников, имеющих детей-инвалидов; работников, осуществляющих уход за больными членами семьи; матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а

---

<sup>1</sup> Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права: Учебник: В 2 т. Т. 2. Коллективное трудовое право. Индивидуальное трудовое право. Процессуальное трудовое право. – М.: Статут, 2009. – С. 460.

<sup>2</sup> Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019).

также опекунов детей указанного возраста. Эти лица могут привлекаться к работе в ночное время:

- если они выразили письменное согласие на привлечение к работе в ночное время;
- если поручаемая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Кроме того, указанные работники должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от работы в ночное время.

Оплата труда в ночное время согласно ст. 154 ТК РФ производится в повышенном размере за каждый час ночной работы (с 10 часов вечера до шести часов утра). Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Они не могут быть ниже минимальных размеров, предусмотренных трудовым законодательством. В соответствии с постановлением Правительства РФ от 22 июля 2008 г. № 554 такой минимальный размер составляет 20% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время<sup>3</sup>.

Иные размеры повышенной оплаты ночной работы установлены специальными правовыми актами. Например, согласно Положению «Об оплате труда медицинских и фармацевтических работников медицинских учреждений Федеральной службы РФ по контролю за оборотом наркотиков», установлена доплата за работу в ночное время в размере 50% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час ночной работы. Работникам медицинских учреждений и медицинских подразделений, занятым оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи отделений скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится в размере 100% часовой тарифной ставки (должностного оклада).

---

<sup>3</sup> Трудовое право России. 3 – е издание. Под редакцией доктора юридических наук А.М. Куренной. Коллектив авторов, 2015, с изменениями. ООО «Проспект», 2015 – С. 361.

Во Франции работа в ночное время подлежит подробному регулированию французским законодателем. Работа с 21 до 6 часов утра считается работой в ночное время. В качестве исключения для работников в сфере теле-радиовещания, прессы, ночных клубов, ночным временем считается период с 24 до 7 часов утра<sup>4</sup>.

По законодательству общая продолжительность работы в ночное работы не может превышать - 8 часов в течении дня, и 40 часов, в течении недели.

Все сотрудники, работающие в ночное время, имеют право на дополнительное медицинское обследование каждые 6 месяцев.

Компенсация за работу в ночное время производится в повышенном порядке и оплачивается в двойном размере.

В США отсутствуют общие правовые нормативы работы в ночное время, которые охватывали бы все категории работников. Особенности регулирования труда в ночное время устанавливаются отдельно для каждой категории работников. В качестве примера можно привести государственных служащих. В соответствии с § 5545 титула 5 Кодекса законов США ночной работой признается работа, выполняемая в период с 18.00 до 06.00.

За выполнение ночных работ работникам выплачиваются оклад и дополнительная компенсация в размере до 10% от оклада<sup>5</sup>.

Ограничения по привлечению работников к работе в ночное время содержатся в различных титулах Кодекса законов США, Кодекса федеральных нормативных актов и иных подзаконных актах, регулирующих труд отдельных категорий работников, например, несовершеннолетних и женщин<sup>6</sup>.

Сравнительный анализ правового регулирования ночной работы в ряде зарубежных стран позволил сделать ряд выводов.

---

<sup>4</sup> См.: Code du travail, Dernière modification le 01 janvier 2020 // Legifrance.gouv.fr. (Трудовой кодекс Франции от 04.11.2016) <https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?cidTexte=LEGITEXT000006072050>.

<sup>5</sup> Нордова С.М. Правовое регулирование рабочего времени по законодательству Российской Федерации и отдельных стран Европейского Союза (сравнительно-правовой анализ). Диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Москва – 2019. С. 125.

<sup>6</sup> Там же .:

Ночное время в этих странах определяются по-разному: в Российской Федерации – 22.00 до 6.00; в Франции – с 21.00 до 6.00 утра; в США – с 18.00 до 6.00; и Республики Узбекистан – с 22.00 до 6.00 утра.

Вместе с тем, обращает на себя внимание то обстоятельство, что во Франции на законодательном уровне предусмотрена компенсация не ниже чем в двойном размере за труд в ночное время и бесплатное медицинское обследование, что на наш, взгляд является одним из социальных защит таких работников.

На основании выше изложенного следовало бы учесть опыт Франции, и предусмотреть обязательное медицинское обследование работников, привлекаемых к ночным работам один раз в шесть месяцев.

#### **Список литературы:**

1. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права: Учебник: В 2 т. Т. 2. Коллективное трудовое право. Индивидуальное трудовое право. Процессуальное трудовое право. – М.: Статут, 2009. – С. 460.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019).

3. Трудовое право России. 3 – е издание. Под редакцией доктора юридических наук А.М. Куренной. Коллектив авторов, 2015, с изменениями. ООО «Прспект», 2015 – С. 361.

4. Code du travail, Dernière modification le 01 janvier 2020 // Legifrance.gouv.fr. (Трудовой кодекс Франции от 04.11.2016) <https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?cidTexte=LEGITEXT00000607205>

5. Нордова С.М. Правовое регулирование рабочего времени по законодательству Российской Федерации и отдельных стран Европейского Союза (сравнительно-правовой анализ). Диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Москва – 2019. С. 125.

6. Филипова И.А. Международное и национальное Трудовое право. Учебное пособие. —Нижний Новгород: Нижегородский госуниверситет, 2015. — С. 34.