

**Шилова О. В.**

*студент, кафедра экономики, финансов и природопользования,  
Южно-Российский институт управления РАНХиГС при Президенте  
РФ,*

*РФ, г. Ростов-на-Дону*

**Никитина Е.В.**

*студент, кафедра менеджмента,  
Южно-Российский институт управления РАНХиГС при Президенте  
РФ,*

*РФ, г. Ростов-на-Дону*

**Федорцова Ю.О.**

*студент, кафедра экономики, финансов и природопользования,  
Южно-Российский институт управления РАНХиГС при Президенте  
РФ,*

*РФ, г. Ростов-на-Дону*

**«ПОЛИТИКО-ПРАВОВЫЕ И ОБЩЕСТВЕННЫЕ МЕХАНИЗМЫ  
ПОВЫШЕНИЯ НРАВСТВЕННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
СЛУЖАЩЕГО В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**АННОТАЦИЯ**

*В данной статье рассматриваются государственная служба как социально-нравственный институт, инструменты для воздействия на государственных служащих, основные проблемы в области повышения нравственности государственных служащих и пути их решения.*

**Ключевые слова:** *государственная служба, государственный служащий, нравственность.*

**"POLITICAL, LEGAL AND PUBLIC MECHANISMS FOR  
IMPROVING THE MORALITY OF A PUBLIC SERVANT IN THE  
RUSSIAN FEDERATION"**

**Shilova Olesya**

*student, Department of Economics, finance and environmental  
management,*

*South Russian institute of management RANEPА under the President of  
the Russian Federation,  
Russia, Rostov-on-Don*

**Ekaterina Nikitina**

*student, Department of management,*

*South Russian institute of management RANEPА under the President of  
the Russian Federation,  
Russia, Rostov-on-Don*

**Julia Fedortsova**

*student, Department of Economics, finance and environmental  
management,*

*South Russian institute of management RANEPА under the President of  
the Russian Federation,  
Russia, Rostov-on-Don*

### **ABSTRACT**

*This article examines the civil service as a social and moral institution, tools for influencing civil servants, the main problems in the field of improving the morality of civil servants and ways to solve them.*

**Key words:** *civil service, civil servant, morality.*

Государственная служба является одним из социально-нравственных институтов общества, призванных обеспечивать благоприятные условия для жизнедеятельности и развития граждан и вместе с тем задавать некоторые этические нормы через ориентацию на правосознание.

Как закрепляется в конституции, государственность в РФ должна носить социальный характер и с помощью своих структур обеспечивать развитие системы образования и здравоохранения, поддерживать

незащищенные слои населения, способствовать безопасности среды и понижению уровня преступности. Следующий уровень института государственной службы – это социальная группа социальных служащих, обособливаемся через специфические корпоративные потребности, права и обязанности, обеспечиваемые со стороны государства. На этом уровне существуют так же различные ограничения и порядки, общие для всего сообщества государственных служащих, ограничивающие их дополнительные виды деятельности и заработка. И наконец, на третьем уровне социально-нравственный институт государственной службы предстает в качестве отдельных работников этой сферы, их статусе и личностном пониманием своего место в общей системе.

Работа государственных служащих в силу специфики их деятельности, а также непосредственной взаимосвязи с бюджетом, пополняемым, в том числе и за счет налоговых отчислений физических и юридических лиц, находится под пристальным вниманием граждан. Их деятельность становится темой для обсуждения не только в частных разговорах, но в средствах массовой информации.

Настроение первых формирует уровень доверия населения к действующей власти, влияет на степень внутренней политической напряженности. Вторые тем более оказывают значительное влияние на имидж государственных служащих.

Население может осуществлять контроль над поведением государственных служащих, проявляя активную гражданскую позицию. В РФ она находится на крайне низком уровне, поэтому основным регулятором здесь выступает нормативно-правовая база, включающая в себя:

Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации"; Типовой кодекс этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих аппаратов

федеральных судов общей юрисдикции и управлений (отделов) Судебного департамента в субъектах РФ, утвержденный приказом Судебного департамента при Верховном Суде РФ; Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренный решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции; Рекомендации по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям, направленные письмом Министерства труда и социальной защиты РФ.

Даже с учетом только лишь официальных исследований Россия все время входит в топы самых коррумпированных стран. Кроме коррупции репутация нравственности государственных служащих запятнана и другими факторами, причем не всегда личностного характера.

Основной перечень проблем в этой области:

- Недостача квалифицированных кадров, способных оказывать государственные услуги на достойном уровне. Здесь невежество выступает в качестве отрицательной нравственной черты.
- Бюрократическая схема, определяющая деятельность государственных служащих слишком раздута и запутанна. Даже многие первоначально заряженные энтузиазмом новички в этой сфере постепенно приобретают отрицательные качества и пассивность под давлением системы.
- Уровень загруженности некоторых государственных служащих так же зависит на их поведение при контакте с гражданами в силу психолого-биологических обстоятельств.
- Культурные особенности россиян так же влияют на уровень нравственности взаимоотношений с государственными служащими.

Для разрешения данных проблем рекомендуется:

1. Повысить замотивированность государственных служащих;

2. Повысить уровень образования;
3. Ужесточить антикоррупционные меры;
4. Упростить и добиться прозрачности бюрократической системы.

Таким образом, нравственность государственных служащих зависит не только от личностных характеристик представляющих их индивидов, но и от совокупности устоявшихся установок социального института и сопутствующих факторов. Поэтому для решения вопроса о повышении уровня нравственности государственных служащих необходимо использовать комплексный подход.

Источники:

1. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями) / [Электронный ресурс] – точка доступа: <https://base.garant.ru/12136354/>

2. Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г.) (протокол N 21) / [Электронный ресурс] – точка доступа: <https://base.garant.ru/55171108/>

3. Бабун, Р.В. Государственное и муниципальное управление. Введение в специальность (для бакалавров) / Р.В. Бабун. - М.: КноРус, 2019. – 128 с.