

УДК 338.012

*Дубкова К.А., студент магистратуры
Гомельский государственный университет имени Ф.Скорины
Беларусь, г. Гомель
Панова Т.И., к.э.н., доцент
доцент кафедры ЭИУиК
Гомельский государственный университет имени Ф.Скорины
Беларусь, г. Гомель*

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В ЭКОНОМИКЕ ОРГАНИЗАЦИИ И РЕГИОНА

Аннотация: в статье представлена информация об уровне оплаты труда в Республике Беларусь, проанализированы показатели средней заработной платы по видам деятельности, а также в разрезе регионов, обозначены основные понятия организации заработной платы в Республике Беларусь, ее роль в эффективной деятельности организации. Изложен методический подход к анализу эффективности использования трудовых ресурсов организации и средств на его оплату.

Ключевые слова: оплата труда, трудовые ресурсы, средняя заработная плата, номинальная заработная плата, реальная заработная плата, рабочая сила.

**Dubkova K. A., graduate student
Francisk Scorina Gomel state university
Belarus, Gomel
Panova T. I., cand. sc. (econ.)
assoc. prof. of department of accounting and analysis
Francisk Scorina Gomel state university
Belarus, Gomel**

SALARIES IN THE ECONOMY OF THE ORGANIZATION AND THE REGION

Annotation: the article provides information on the level of wages in the Republic of Belarus, analyzes the indicators of average wages by type of activity, as well as in the context of regions, outlines the basic concepts of wage organization in the Republic of Belarus, its role in the effective operation of the organization. A methodological approach to the analysis of the efficiency of using the organization's labor resources and funds for its payment is stated.

Key words: wages, labor resources, average wages, nominal wages, real wages, labor.

Заработная плата в Республике Беларусь регламентируется Трудовым Кодексом. Заработная плата - вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время (ч. 1 ст. 57 ТК РБ).

Заработная плата прямо и непосредственно связана с результатами труда. Оптимально организованная система оплаты труда воздействует на итоги работы благотворно, т.е. повышает заинтересованность работников в результатах их труда.

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата за 2020 год по регионам Республики Беларусь представлена в таблице 1[1].

По уровню оплаты труда по всем видам деятельности лидирует Минская область, уровень заработной платы в которой превышает средние показатели по республике. Различие в оплате труда столичного региона и других областей составляет весьма заметную величину. Если сравнивать с показателями Гомельской области, то различие в заработной плате,

например, торговых работников составляет 71%, а работников промышленности – 12%.

Таблица 1 – Номинальная среднемесячная заработная плата за 2020 год по регионам Республики Беларусь

Виды деятельности	Брест- ская область	Витеб- ская область	Гомель- ская область	Гроднен- ская область	Минская область	Могилев- ская область
Промышленность	1121,0	1167,8	1245,2	1145,4	1397,8	1068,0
Сельское хозяйство	954,5	837,3	853,3	916,2	1338,4	826,7
Строительство	1128,5	1119,4	1168,1	1346,6	1552,6	1079,5
Торговля	907,5	837,9	818,2	891,8	1399,8	832,0
Транспорт, почта	1006,6	1020,3	1136,0	942,7	1376,6	964,4
Информация и связь	2224,8	2006,4	2304,1	2244,8	4725,5	1775,5
Финансовая, страховая деятельн.	1493,5	1452,6	1470,5	1503,2	2289,0	1452,6
Операции с недвижимостью	1013,5	877,4	870,9	893,9	1181,7	767,6
Наука	1196,4	1149,8	1295,0	1183,8	1872,3	1247,0
Административные услуги	841,0	817,0	805,6	892,7	1077,9	841,7
Образование	818,9	811,6	807,9	827,4	1067,7	817,6
Здравоохранение	1011,6	1030,6	1014,9	975,0	1410,9	1035,2
Творчество, спорт	768,7	710,4	745,4	745,3	1165,3	677,0
Прочие услуги	950,7	766,7	846,6	749,4	1062,4	759,5

Самые высокооплачиваемые работники нашей экономики, занятые в сфере информации, в Минской области зарабатывали в 2,05 раза больше, чем в Гомельской области, а финансисты – в 1,56 раза больше. За счет этого в Гомельской области различия в уровнях оплаты труда по видам деятельности меньше, чем в столичном регионе. Самые высокооплачиваемые работники среди гомельчан (информация и связь)

зарабатывали в 1,84 раза выше среднего уровня заработной платы по стране, а в Минской области – в 3,8 раза. Самые низкооплачиваемые гомельчане (образование) получали за свой труд на 36 % ниже среднего уровня по республике, а по Минской области – только на 15%.

Имея представление об уровне оплаты труда в соответствующей отрасли и регионе, можно более грамотно подходить к построению системы оплаты труда в конкретной организации: устанавливать формы и системы оплаты труда, уровень премий, надбавок и доплат. Система оплаты труда - механизм начисления заработной платы, обеспечивающий учет количества труда, затраченного работниками. К основным системам оплаты труда относят: повременную, сдельную, а также их производные варианты (повременно-премиальную, сдельно-премиальную и др.).

В соответствии со статьей 63 Трудового кодекса Республики Беларусь формы, системы и размеры оплаты труда работников, в том числе и дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, устанавливаются нанимателем на основании коллективного договора, соглашения и трудового договора. Под формой оплаты труда понимают способ установления зависимости размера заработной платы от общественно необходимого затраченного им труда.

Общая диагностика использования трудовых ресурсов включает три основных направления: анализ обеспеченности трудовыми ресурсами и использования рабочего времени; анализ производительности труда; анализ эффективности расходования средств на оплату труда.

Проводя анализ по первому направлению, необходимо проанализировать изменение численности и структуры трудовых ресурсов по группам и категориям персонала. Для этого оценивается соотношение численности рабочих, специалистов и руководителей, а также работников основных и вспомогательных производств. Оценивается динамика среднего тарифного разряда рабочих основных специальностей, а также

рассчитываются коэффициенты движения рабочей силы: коэффициент текучести, коэффициент необходимого и излишнего оборота рабочей силы. При анализе производительности труда проводится, прежде всего, оценка стоимостных показателей выработки всех уровней. Затем необходим факторный анализ выработки, что позволяет выявить как экстенсивные, так и интенсивные резервы ее роста.

И наконец, анализ оплаты труда включает оценку динамики фонда заработной платы, его состава и структуры, что позволит выявить наличие необоснованных выплат или занижения оплаты. Одним из главных при оценке использования фонда заработной платы является соотношение между темпами роста заработной платы и темпами роста выработки. С позиции эффективности темпы роста производительности должны опережать темпы роста средней заработной платы.

В заключение обобщаются все выявленные резервы повышения эффективности использования трудовых ресурсов: рационального построения структуры, экономии рабочего времени, роста производительности труда, обоснованного расходования фонда заработной платы. Определяется влияние выявленных резервов на объем продукции, себестоимость, прибыль от реализации. Следует учитывать, что представленные направления взаимосвязаны: продолжительность рабочего времени и состав трудовых ресурсов оказывают влияние на производительность труда. При этом все перечисленные показатели оказывают влияние на уровень оплаты труда.

Литература

1. Беларусь в цифрах: официальная статистика [Электронный ресурс] / Официальный сайт Национального статистического комитета Республики Беларусь. – Минск, 2021. – Режим доступа : [http : // www.belstat.gov.by](http://www.belstat.gov.by). – Дата доступа: 20.09.2021 г.