

ПРИНЦИПЫ РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСКОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ

**Н.Р. Рашидова PhD, Старший преподаватель кафедры
Военной педагогики и психологии
Академия Вооружённых Сил РУ**

Аннотация: В статье рассматриваются ключевые принципы, лежащие в основе эффективного развития лидерской компетентности у руководящих кадров. Обосновывается необходимость системного, ценностно-ориентированного подхода к формированию лидерского потенциала управленцев. Особое внимание уделяется таким аспектам, как саморефлексия, непрерывное обучение, развитие эмоционального интеллекта, адаптивность и наставничество. Подчёркивается роль принципов как универсальных ориентиров, обеспечивающих целостность, этичность и устойчивость лидерства в современных организациях.

Ключевые слова: лидерская компетентность; руководящие кадры; принципы лидерства; развитие лидерства; эмоциональный интеллект; адаптивность; наставничество; управление персоналом; стратегическое мышление.

PRINCIPLES FOR THE DEVELOPMENT OF LEADERSHIP COMPETENCIES AMONG EXECUTIVE PERSONNEL

**N.R. Rashidova, PhD, Senior Lecturer,
Department of Military Pedagogy and Psychology,
Academy of the Armed Forces of the Republic of Uzbekistan**

Abstract: The article examines the key principles underlying the effective development of leadership competence among managerial personnel. It substantiates the necessity of a systematic, value-oriented approach to building the leadership potential of managers. Particular attention is given to aspects such as self-reflection, continuous learning, emotional intelligence development, adaptability, and mentoring. The role of principles as universal guidelines ensuring

the integrity, ethical foundation, and sustainability of leadership in modern organizations is emphasized.

Keywords: leadership competence; managerial personnel; leadership principles; leadership development; emotional intelligence; adaptability; mentoring; human resource management; strategic thinking.

Современные условия управления организациями требуют от руководителей не только профессиональных знаний, но и высокоразвитых лидерских компетенций. В условиях постоянных изменений, роста конкуренции и цифровизации лидерская компетентность становится ключевым фактором успешного руководства. Эта статья рассматривает основные принципы, на которых должно строиться развитие лидерского потенциала у управленцев [3].

1. Осознанность и саморефлексия

Лидерство начинается с понимания самого себя. Эффективный руководитель должен обладать развитым уровнем самосознания, умением анализировать свои сильные и слабые стороны, а также последствия своих действий для коллектива и организации в целом. Развитие навыков саморефлексии позволяет принимать более взвешенные и стратегические решения.

2. Непрерывное обучение и развитие

Лидерская компетентность — это не раз и навсегда приобретённый навык. Важно регулярно обновлять знания, осваивать новые управленческие подходы, развивать эмоциональный интеллект, коммуникативные и стратегические способности. Обучение может происходить как в формальном формате (тренинги, МВА-программы), так и в неформальном — через наставничество, самообразование, анализ успешных кейсов.

3. Ориентация на ценности и этику

Настоящий лидер формирует культуру ответственности, честности и уважения в коллективе. Этические ориентиры руководителя оказывают

сильное влияние на корпоративную культуру и поведение сотрудников. Поэтому развитие лидерской компетентности должно опираться на личные и корпоративные ценности, а также на высокий уровень социальной ответственности.

4. Развитие эмоционального интеллекта

Эмоциональный интеллект (EQ) — одна из основ лидерской эффективности. Он включает в себя способность понимать и управлять своими эмоциями, а также распознавать эмоции других и строить гармоничные отношения. Руководитель с высоким EQ способен эффективно мотивировать команду, предотвращать конфликты и обеспечивать психологическую безопасность в коллективе.

5. Гибкость и адаптивность

Лидер должен уметь быстро адаптироваться к изменяющимся условиям внешней и внутренней среды. Это требует гибкости мышления, готовности к инновациям и способности эффективно управлять изменениями. Современные лидеры не просто следуют плану — они готовы к неопределённости и умеют работать в нестабильной среде.

6. Наставничество и развитие других

Одной из ключевых ролей лидера является развитие потенциала своих подчинённых. Это включает в себя передачу знаний, поддержку профессионального роста сотрудников, делегирование задач и формирование сильной команды. Настоящий лидер помогает другим становиться лидерами, развивая у них инициативу, ответственность и стремление к совершенствованию.

7. Системное мышление и стратегическое видение

Лидер должен видеть организацию как целостную систему, уметь анализировать взаимосвязи между её элементами и предвидеть последствия управленческих решений. Стратегическое мышление позволяет

руководителю выстраивать долгосрочные цели и направлять команду в сторону устойчивого развития.

Развитие лидерской компетентности руководящих кадров — это комплексный и долгосрочный процесс, основанный на целенаправленной работе над собой, обучении и взаимодействии с окружающими. Применение описанных принципов позволяет формировать лидеров нового поколения, способных эффективно управлять организациями в условиях глобальных вызовов и трансформаций.

Развитие лидерских компетенций — это не просто обучение навыкам или механическое следование технологиям управления. Это глубокий, многослойный процесс формирования личности лидера, требующий целостного подхода [5]. Именно поэтому важно опираться на принципы — базовые, устойчивые ориентиры, которые определяют направление, качество и эффективность развития управленца как лидера.

1. Обеспечивают системность и целенаправленность

Без чётких принципов развитие лидерства может превратиться в набор случайных действий или тренингов. Принципы выступают как вектор — они задают направление, помогают выстраивать логическую последовательность обучения и профессионального роста.

2. Формируют ценностную основу лидерства

Настоящее лидерство строится не только на навыках, но и на ценностях. Принципы позволяют сформировать этическую и моральную основу поведения лидера: честность, ответственность, уважение, доверие. Они защищают от авторитарности и манипулятивных практик.

3. Повышают осознанность и ответственность

Когда развитие строится на осмысленных принципах, человек осознаёт, зачем он это делает, и берёт на себя ответственность за результат. Это снижает формализм и повышает внутреннюю мотивацию.

4. Универсальны и адаптивны

Принципы применимы в разных условиях, организациях и культурах. Это делает их надёжной опорой при адаптации к изменениям, новым вызовам или смене контекста.

5. Позволяют выстроить культуру лидерства в организации

Если принципы развития лидерства применяются не только индивидуально, но и на уровне всей организации, формируется единая управленческая культура, которая способствует росту новых лидеров и укрепляет корпоративную идентичность.

Принципы — это не абстрактные лозунги, а фундамент, на котором строится эффективное лидерство [6]. Они помогают руководителям сохранять стратегическое направление, принимать обоснованные решения, развивать себя и окружающих, действовать этично и осознанно. Без принципов лидерство становится поверхностным, хаотичным и уязвимым перед вызовами времени.

Список использованной литературы

1. Адизес И. «Идеальный руководитель: Почему им нельзя стать и что из этого следует». — М.: Альпина Паблишер, 2020.
2. Гоулман Д. «Эмоциональный интеллект в бизнесе». — М.: Манн, Иванов и Фербер, 2019.
3. Кузьмина Н.В. «Компетентностный подход к подготовке руководителей». — СПб: Питер, 2018.
4. Коттер Дж. «Лидерство и перемены: Как добиться успеха в условиях неопределенности». — М.: Вильямс, 2021.
5. Зинченко А.И., Меньшикова Е.Н. «Психология лидерства и управления». — М.: Юрайт, 2022.
6. Boyatzis R.E., McKee A. «Resonant Leadership». — Boston: Harvard Business Press, 2005.
7. Northouse P.G. «Leadership: Theory and Practice». — Thousand Oaks: Sage Publications, 2022.

8. Yukl G. «Leadership in Organizations». — New York: Pearson, 2019.