

*Мамулян А.Р.*

*студент*

*Борисова Т.Г., к.э.н. доцент*

*Заведующая кафедрой инновационных технологий в экономике и  
управлении*

*Научный руководитель: Борисова Т.Г., к.э.н. доцент*

*Сочинский государственный университет*

**КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЗАРАБОТНОЙ  
ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД-КУРОРТ СОЧИ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

*Аннотация: в данной статье речь пойдет о ключевые аспекты формирования заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края. Будет рассмотрена структура заработной платы в бюджетной сфере.*

*Ключевые слова: заработная плата, фонд оплаты труда, бюджетное образовательное учреждение.*

*Mamulyan A.R.*

*student*

*Borisova T.G., Ph.D. in Economics, Associate Professor*

*Head of the Department of Innovative Technologies in Economics and  
Management*

*Scientific Supervisor: Borisova T.G., Ph.D. in Economics, Associate Professor*

**KEY ASPECTS OF FORMATION OF WAGES OF EMPLOYEES OF  
MUNICIPAL EDUCATIONAL INSTITUTIONS AND MUNICIPAL  
EDUCATIONAL INSTITUTIONS OF THE MUNICIPAL FORMATION  
OF THE URBAN DISTRICT OF THE CITY-RESORT OF SOCHI OF  
KRASNODAR TERRITORY**

*Abstract: this article will focus on the key aspects of the formation of wages of employees of municipal educational institutions and municipal educational institutions of the municipal formation of the urban district of the city-resort of Sochi of Krasnodar Territory. The structure of wages in the budgetary sphere will be considered.*

*Keywords: wages, wage fund, budgetary educational institution.*

Оплата труда в бюджетных образовательных учреждениях является важной частью системы финансирования образования. В данной статье рассмотрим ключевые аспекты, которые влияют на формирование заработной платы работников таких учреждений, а также особенности ее расчетов и выплат.

В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее - МОУ и МУО), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда разработана и применяется отраслевая система оплаты труда работников образовательных учреждений, на основании постановления администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края от 27 марта 2024 года № 688 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи

Краснодарского края от 22 января 2021 года № 50 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края».

Отраслевая система оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях играет ключевую роль в обеспечении стабильности и качества образовательного процесса. Она регулирует механизм формирования заработной платы работников и включает в себя несколько составляющих, которые определяют размеры и условия оплаты труда.

Основные элементы отраслевой системы включают в себя

1. Законодательные нормы: заработная плата работников образовательных учреждений регулируется федеральными и региональными законами, а также постановлениями и приказами местных органов власти. Это позволяет учитывать специфические условия работы и местные реалии.

2. Классификация должностей: в муниципальных образовательных учреждениях все должности имеют четкую классификацию, которая помогает установить оклады для различных категорий работников, включая педагогов, администраторов и вспомогательный персонал.

3. Установленные тарифные ставки: важной частью отраслевой системы являются тарифные ставки, которые определяются в зависимости от квалификации, стажа и сложности выполняемых работ.

4. Надбавки и доплаты: работники имеют право на получение различных надбавок, которые могут включать выплаты за превосходные достижения, выполнение внеурочных обязательств, а также компенсации за условия труда (например, работа в сельской местности).

Система оплаты труда работников МОО устанавливается

коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МОО в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и муниципальными правовыми актами муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- согласования с профсоюзной организацией МОО.

Заработная плата каждого работника МОО зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Фонд оплаты труда бюджетных и автономных МОО муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, находящихся в ведении управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке, и средств от оказания

МОО услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности.

Система оплаты труда за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается МОО самостоятельно с учетом подходов к формированию систем оплаты труда, определенных настоящим Положением.

Оплата труда работников МОО производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой на соответствующий финансовый год.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда МОО.

Финансирование оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений осуществляется за счет бюджета территориальных образований. Финансирование образовательных учреждений происходит за счет бюджетных средств, которые выделяются из федерального, регионального и местного бюджетов. Кроме того, важными источниками могут быть дополнительные финансирования, такие как целевые субсидии и гранты. Важно, чтобы выделенные средства были оптимально распределены для покрытия всех расходов, связанных с оплатой труда. Образовательные учреждения обязаны соблюдать бюджеты, что требует строгого контроля расходования средств. Начисление и выплата заработной платы осуществляются в соответствии с установленными нормами и правилами законодательства.

Все процессы, касающиеся оплаты труда, подлежат контролю со стороны местных органов образования и финансовых управлений. Это включает в себя регулярную отчетность о расходовании средств на заработную плату и соблюдение установленной системы оплаты.

Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений направлена на создание справедливых и прозрачных условий для работников. Она способствует не только мотивации и удержанию квалифицированных специалистов, но и улучшению качества образования, что в конечном итоге влияет на успехи учащихся.

Оплата труда в бюджетных образовательных учреждениях требует комплексного подхода и учета множества факторов. Это важно не только для привлечения и удержания квалифицированных кадров, но и для обеспечения качественного образовательного процесса. Основное внимание должно уделяться как финансовой стороне вопроса, так и нематериальным стимулам, которые способствуют профессиональному росту и развитию работников.

#### **Использованные источники:**

1. Постановление администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края от 27 марта 2024 года № 688 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края от 22 января 2021 года № 50 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края» – Текст: электронный // Гарант: [сайт]. – URL: <https://base.garant.ru/193507/> (дата обращения: 25.09.2024)

2. Алексеева, Г. И. Бухгалтерский финансовый учет. Расчеты по оплате труда : учебное пособие для среднего профессионального образования / Г. И. Алексеева. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 192 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-17953-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/534050> (дата обращения: 25.09.2024)

3. Островская, О. Л. Бухгалтерский учет в отраслях: учебник и практикум для вузов / О. Л. Островская, Л. Л. Покровская, М. А. Осипов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 246 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17368-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/545029> (дата обращения: 25.09.2024)