

УДК 005.95/96

*Дегтярева М.М.,  
магистрант 3 курса,  
направления подготовки  
38.04.03 Управление персоналом  
Брянского филиала РАНХиГС,  
Россия, г. Брянск*

*Зимонина О.В.,  
кандидат педагогических наук,  
доцент кафедры государственного  
управления и менеджмента  
Брянского филиала РАНХиГС,  
Россия, г. Брянск*

## ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ КАК ОСНОВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

*Аннотация: В настоящей статье рассматривается важность профессионального развития гражданских служащих, механизмы которого оказывают влияние на развитие профессиональных и личностных качеств, для надлежащего исполнения должностных обязанностей.*

*Ключевые слова: профессиональное развитие, государственная служба, государственный гражданский служащий*

*Degtyareva M.M.,  
student,  
Department of State  
management and management,  
Zimonina O.V.,  
candidate of pedagogical sciences,  
associate professor  
Bryansk branch of RANEPА, Russia, Bryansk*

## PROFESSIONAL DEVELOPMENT OF PUBLIC CIVIL SERVANTS AS THE BASIS FOR PROFESSIONAL ACTIVITIES

*Abstract: This article discusses the importance of professional development of civil servants, the mechanisms of which influence the development of professional and personal qualities for the proper performance of official duties.*

*Key words: professional development, public service, state civil servant*

Профессия государственного служащего одна из самых социально важных и сложных, требующая на подготовку хорошего специалиста больших затрат времени и средств, а от человека не только служебно-профессиональных качеств, но и нравственных.

Общеизвестно, что успешность должностного и профессионального продвижения по службе во многом зависит от потенциала государственного служащего, включающего в себя ресурсы, которые он может использовать при достижении более высокого статуса, организаторские способности, образование, должностное положение и т.д.

Приоритетными (достаточно важными) качествами, необходимыми для успешного продвижения по службе, сами государственные служащие называют: добросовестность в работе, профессиональный опыт, образование, принципиальность.

Наука и практика говорят, что на карьере государственного служащего прежде всего влияют внутренние факторы. К ним можно отнести профессиональное образование; опыт работы; высокий интеллектуальный уровень, сюда же относят широкий кругозор, знания, навыки и умения; организаторские способности; уровень правовой и общей культуры. Нельзя исключить такие составляющие, как мотивация и целеустремленность личности в конкурентной борьбе; психологическая нацеленность и настрой на карьеру; умение показать, зарекомендовать себя перед руководством; умение строить отношения в рабочем коллективе, не создавая конфликтных ситуаций; возраст и состояние здоровья.

Одним из приоритетных направлений деятельности Правительства Российской Федерации по повышению качества государственного управления является создание многоуровневой системы профессионального развития государственного гражданского служащего в течение всего периода прохождения гражданской службы, учитывающей уровень должности,

область профессиональной служебной деятельности, специфику должностных обязанностей гражданского служащего.

К фундаментальным принципам постоянного функционирования государственной гражданской службы относится принцип профессионализма и компетентности, который обеспечивается системой профессионального развития гражданских служащих.

От качественного функционирования системы профессионального развития зависит результативность профессиональной деятельности, и эффективность государственной гражданской службы в целом.

В настоящее время достаточно актуальным и отвечающим требованиям современности является непрерывное образование государственных служащих, в связи с чем возрастает потребность в расширении возможностей для обучения, в т.ч. для самообразования.

Одним из основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации в последние годы являются:

- совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих;
- повышение их профессионализма и компетентности;
- внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий [1].

С 2017 года начался переход от системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих к системе их профессионального развития, в связи с чем был издан Указ Президента РФ от 21.02.2019 №68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации», а также внесены изменения в ст. 62 Федерального закона от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Федеральным законом Российской Федерации от 29.07.2017 №275-ФЗ были внесены существенные изменения в положения Федерального закона от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в дополнение к понятию «дополнительное профессиональное образование» гражданского служащего введено понятие «профессиональное развитие».

В целях внедрения новых подходов к профессиональному развитию, предусмотрен ряд нововведений: отменено обязательное повышение квалификации гражданских служащих не реже одного раза в три года, меняются принципы организации дополнительного профессионального образования.

Профессиональное развитие гражданских служащих, в частности, включает в себя:

- семинары, тренинги, мастер-классы, иные мероприятия, направленные преимущественно на ускоренное приобретение гражданским служащим новых знаний и умений;

- конференции, круглые столы, служебные командировки, иные мероприятия, направленные на изучение передового опыта, технологии государственного управления, обмен опытом;

- самостоятельное изучение гражданскими служащими образовательных материалов, тематика которых соответствует направлению их профессиональной служебной деятельности;

- образовательные курсы, доступ к которым предоставляется гражданским служащим в дистанционной форме и т.д. [3]

Применение новых форм профессионального развития должно обеспечить мотивацию гражданских служащих к непрерывному профессиональному развитию и повысить эффективность профессиональной деятельности. Кроме того, Федеральным законом от 27.07.2004 №79-ФЗ [2] предусмотрено профессиональное развитие на протяжении всего периода

прохождения гражданской службы, т.е. учиться служащие должны постоянно и непрерывно.

Этому способствуют и иные мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих, такие как: ускоренное приобретение гражданскими служащими новых знаний и умений, изучение передового опыта, конференции, стажировки, вебинары и др. Что в свою очередь оказывают влияние на развитие профессиональных и личностных качеств, необходимых для надлежащего исполнения должностных обязанностей. Ведь профессиональное развитие отражает показатели профессионализма, которые определяют профессиональную пригодность и компетентность служащего, его способность осуществлять служебную деятельность, как в штатных (обычных), так и в экстремальных условиях.

Умения на государственной гражданской службе – профессиональные знания государственного гражданского служащего, воплощенные в решении конкретных служебных задач в соответствии с замещаемой должностью.

Навыки на государственной гражданской службе:

- это умения гражданского служащего, осуществляемые им автоматически в режиме реального служебного времени;
- приобретаются в процессе практической служебной деятельности в условиях типичных управленческих ситуаций;
- позволяют экономить служебное время, сводить до минимума ошибки и просчеты.

У любого навыка и умения есть основы, на которые нужно опираться, чтобы применить его правильно. Механизм повышения практических навыков требует проявления государственным служащим заинтересованной инициативности, способности и желанием брать на себя ответственность за выполнение важных и сложных задач (поручений). Процесс выполнения ранее неизвестных задач, при получении успешного результата, позволит сформировать современные компетенции.

1. Каришина И.Е. Непрерывное обучение как тренд профессионального развития государственных гражданских служащих (в соавт. с Суховеевой О.И.) // Налоговая культура и цифровизация налогового администрирования. Материалы научно-практической конференции (Нижний Новгород, 18 мая 2022 г.). – Н. Новгород, 2022. С.204-209
2. Федеральный закон от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
3. Указ Президента РФ от 21.02.2019 №68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»