

ФОРМИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ

*Останаев Кулмухаммад Санаевич – старший преподаватель Университета
экономики и педагогики. г. Карши*

Аннотация: В этой статье показана роль и важность рабочих ресурсов в системе экономических отношений. Направления использования трудовых отношений анализируются в повышении экономической эффективности. Взгляды иностранных и местных ученых также проанализировали мнение трудовых отношений и описано как отдельная категория. Индикаторы и показатели эффективности анализируются на предприятиях. Корпоративная модель (японская, Индия, Китай, китайская модель), включая либеральная модель рабочей связи в стране (США, британскую и Ирландию), корпоративную модель социального рынка (, Великобритания и Ирландия). Особенности свойств трудовых отношений в контексте Узбекистана.

Ключевые слова: трудовые отношения, производительность труда, производительность труда, модели труда, модели, либеральная модель, Корпоративная модель, социальная модель.

Formation of labor relations in the economic system

*Ostanaev Kulmukhammad Sanaevich – senior lecturer at the University of
Economics and Pedagogy. Karshi city*

Abstract: This article shows the role and importance of working resources in the system of economic relations. Directions for the use of labor relations are analyzed in increasing economic efficiency. The views of foreign and local scientists also analyzed the opinion of labor relations and described as a separate category. Indicators and performance indicators are analyzed at enterprises. Corporate model (Japanese, India, China, Chinese model), including the liberal model of working relations in the country (USA, British and Ireland), the

Corporate Model of the Social Market (British and Ireland). Features of the properties of labor relations in the context of Uzbekistan.

Keywords: labor relations, labor productivity, labor model, model, liberal model, corporate model, social model.

Успех экономических реформ в нашей стране зависит от эффективного функционирования хозяйствующих субъектов, изменений трудовых отношений, происходящих в производственном процессе. Известно, что содержание трудовых отношений, механизм их действия, определяющий активность человеческого фактора в совокупности факторов производства, постоянно совершенствуется. Естественно, что существуют определенные различия в возникновении трудовых отношений в разных секторах экономики, поскольку они также отражают особенности сектора.

Разнообразие трудовых отношений определяется следующим: во-первых, они являются частью общей системы человеческих отношений; во-вторых, они проявляются под влиянием социальной среды; в-третьих, они будут подвержены институциональному влиянию со стороны государства и публичных властей; и, в-четвертых, они, как правило, обеспечивают конструктивное решение возникающих конфликтов.

Экономисты К. Абдурахманов, Ф.Мамарасулов трудовые отношения - это отношения, которые возникают между людьми во время их работы.

К ним относятся отношения между работодателем и работником, между начальником и его подчиненными, между служащими, выполняющими соответствующие трудовые функции, между рабочим коллективом, между администрацией и профсоюзом [3].

М.Г.Лапуста тахрири остида тайёрланган «Менежернинг маълумот-луғати» да меҳнат муносабатлари тушунчаси ўзига хос тарзда ёритилган.

Словарь менеджера под редакцией М.Г. Лапуста уникальным образом освещает концепцию трудовых отношений.

По его словам, трудовые отношения возникают в результате создания товарной стоимости среди его участников коллективного труда, обмена результатами труда, а также необходимости трудовой кооперации и ее разделения на подразделения. В свою очередь, социальные процессы отражаются в социологических аспектах трудовых отношений благодаря взаимодействию работников, а также социальному статусу групп и работников, наличию разнообразия в их интересах за счет разделения труда [4]. Рус олими О.В. Ромашовнинг фикрича, меҳнат муносабатлари мураккаб социал-иқтисодий ҳодиса бўлиб, қуйидаги жиҳатлари билан тавсифланади:

- а) мотивация ва меҳнат жараёнидаги ҳуққ ва ахлоқнинг белгиланиши;
- б) меҳнат фаолиятида ишловчиларга ҳақ тўлаш, рағбатлантиришга эътиборнинг юқорилиги билан ажралиб туради [6].

По словам Ромашова О.В, трудовые отношения - сложное социально-экономическое явление, характеризующееся следующими аспектами:

- а) мотивация и определение поведения и этики в процессе работы;
- б) характеризуется высокой ориентацией на оплату труда и мотивацию сотрудников [6].

Непрерывная трудовая деятельность осуществляется посредством взаимодействия людей с хозяйствующими субъектами. Трудовые отношения являются важным фактором процесса трудовой деятельности, роста ее производительности, то есть снижения затрат на единицу продукции. Трудовые отношения являются важной частью системы экономических отношений и проявляются как экономический механизм, который представляет собой отношения между работодателем (предпринимателем, инвестором, фермером и т. Д.) И работодателем в экономической деятельности, в которой формируется конкурентная среда. Трудовые отношения в системе экономических отношений, с одной стороны, представляют собой эффективное использование рабочей силы конкурентоспособных хозяйствующих субъектов, поддержание нормальной

заработной платы, высокого положения на рынке и увеличение прибыли. С другой стороны, работодатель, преследуя свои материальные интересы, демонстрирует взаимосвязь высокой заработной платы, благоприятных условий труда и социальной защиты.

Хотя эти отношения были основной частью экономических отношений в разных социально-экономических системах, процессы их организации и управления различались, а отношения между работодателем и работником реализовывались по-разному.

В рыночной экономике под влиянием соотношения спроса и предложения на трудовые ресурсы на рынке труда и складывающихся социально-экономических отношений существующие трудовые отношения совершенствуются и обогащают свою сущность новыми принципами. В частности, предоставление свободы работать в различных формах собственности привело к сокращению принудительных трудовых отношений в административно-командной системе и еще больше расширило возможности работодателя по социальной защите. Это привело к изменению отношения к категории трудовых отношений в экономике.

На наш взгляд, категория трудовых отношений - это совокупность социально-экономических отношений между работодателем и работателем во всех формах управления, протекающих в рамках установленного законодательства, изменяющихся под влиянием рыночных факторов. Трудовые отношения включают в себя социально-экономические отношения, которые будут изменяться на рыночные факторы, которые осуществляются с работодателем во всех формах собственности на рыночную экономику, под влиятельным рыночным фактором.

Движение факторов производства в отраслях экономики, особенно непосредственное участие человеческого фактора, служит основой формирования трудовых отношений и постоянно меняется под влиянием внутренней конкуренции.

Это связано с тем, что стремление хозяйствующих субъектов участвовать в конкуренции в рыночной экономике и занять высокое положение и прибыль на рынке также включает в себя трудовые отношения.

Этот процесс подразумевает настрой работников на увеличение размера прибыли на основе своевременного и качественного выполнения порученных работ, хранения имущества и не расходования сырья, рационального использования рабочего времени. В результате между сторонами возникает конфликт интересов, который, с одной стороны, усиливает склонность работодателя поддерживать заработную плату на уровне, равном заработной плате работника, а с другой стороны, увеличивает потребность работодателя в дальнейшей поддержке их интересов. Эти экономические отношения охватывают трудовые отношения, в которых также определяется активность человеческого фактора.

Трудовые отношения являются эволюционным периодом на протяжении всеми периодическими системами как экономические категории, и является концепцией, которая существует во всех экономических системах. Однако эта категория отличалась искренней, религиозной, экономической и взаимно отличающейся различными социально-экономическими системами.

Важной особенностью этих систем является то, что они не разделяют, а дополняют друг друга. Это дает компании эффективные результаты. Такие отношения являются добровольными, любопытством и событиями на основе трудовых договоров. В частности, в Индии, в Китае, важно получить работу в системе трудовых отношений, поддерживать и принять работу. Поскольку спрос на рынок труда на рынке труда очень мало, чем предложение. Тем не менее, независимо от того, как спрос и поставка на рынке труда в той мере, в значительной степени интересы появления внешнего вида также отражают усилия работы и труда. Во время производственного процесса факторы из производственных факторов, в разных условиях, политических, экономических, демографических отношениях, используются в разных связях и взаимодействии. В результате роль трудовых отношений между

работодателями и работодателями увеличится, и ее состав отличается. Каждый из вышеуказанных факторов в формировании трудовых отношений является стоимостью вышеуказанного фактора, а также окружающую среду с социально-культурными и политическими условиями, которые наступают в силу экономического роста и динамика экономической развития.

Сегодня могут быть выделены три модели работы в экономическом развитии развитых стран:

1. Либеральная модель. Отличительной особенностью этой модели является то, что роль профсоюзов не будет очень высокой, превосходство частной собственности для этой модели является центральное положение. Эта модель в основном действительна в Соединенных Штатах, Великобритании и Ирландии. В последние годы развивается всестороннее законодательство о свободных рабочих отношениях в этих странах.

2. Корпоративная модель. Эта модель доминирует на рынке системы, а государство активно участвует в экономике. Его два выступления могут быть выделены:

- а) демократическая или социально-реформированная корпорация;
- б) иерархическая корпорация.

Существует отличное место для социального консенсуса на демократическом направлении, то есть для достижения взаимного соглашения. Эта система основана на координации государственных и частных интересов для координации регулирования процессов на рынке труда, для достижения общего социального благополучия в этой системе.

Иерархическая корпорация доступна в Японии и характеризуется регулированием использования ресурсов. В то же время государство придает большое значение развитию труда, но менее участвует в бизнес сети. Уникальность на рынке труда заключается в том, что трудовые договоры во всех секторах наблюдаются в фирме.

3. Модель социальной рыночной сети тесно из либеральной модели к корпоративной модели. Это социальная система экономического управления в основном в Германии.

Эта система предусматривает поддержку тех, кто является социально-экономическими трудностями. Это, прежде всего, молодые люди, фермеры, семьи с низким доходом также являются небольшими и средними фирмами, поскольку они не всегда могут справиться с давлением крупных компаний и транснациональных корпораций. Активное участие государства в экономике находится в гармонии с широким спектром социального обеспечения собственности. Модель социальной рыночной экономики особенно предпринимает положительный результат в Швеции. Швеция является крупнейшим страновым гарантом в мире. Доля расходов на социальную защиту составляет 42% ВВП. В частности, доля предполагаемых на 12%, временно выплачиваемых пособий, безработная выгода составляет 2%, 5 процентов от оказания помощи людям, составляет 7%. В Швеции это похвально, что как работник, безработный, без работы, а также болен, имеют право использовать страховой фонд[8].

Три модели трудовых отношений включают степень экономического развития страны, демографические процессы, национальный цен и национальный менталитет. Вышеуказанные модели соответствуют условиям Узбекистана, мы считаем, что модель социального рынка.

Это связано с тем, что в нашей стране, основанные на национальных особенностях, предприятия поддерживаются государством и осуществляют всеобъемлющие решения о решении мер социальной защиты.

При регулировании трудовых отношений сосредоточиться на следующем:

➤ появится баланс рабочих отношений в пределах баланса спроса и поставки на рынке труда. Согласно анализу, а также развитие частных форм экономических форм повышает производительность труда при создании определенных социально-экономических проблем в регионах. В частности,

темпы создания новых рабочих мест на предприятиях остаются за требованиями населения.

➤ в отрасли экономики трудовые отношения влияют на такие факторы, как трудовые отношения, поощрение труда, занятости, курс занятости, деятельность профсоюзов. Эти факторы вступают в силу и происходят в рамках установленного законодательства. Если кто-то из них ослабнет, остановите эффективность производительности труда.

Список литературы

1. Address of the President of the Republic of Uzbekistan Shavkat Mirziyoyev to the Oliy Majlis dated December 28 in 2018. // <http://uza.uz/oz/politics/zbekiston-respublikasi-prezidenti-shavkat-mirziyeevning-oliyas-28-12-2018>.

2. Ergashev, R. K., and A. D. Ravshanov. "Ways of Strategic Development and Increase of Competitiveness of Agricultural Enterprises." JournalNX, vol. 7, no. 1, 2021, pp. 99-105.

3. Rakhmatulla Khidirovich Ergashev, Elchiev Javohir Organizational and Economic Mechanisms for Improving Labor Efficiency in Service Enterprises. [https://economics.academicjournal.io/index.php/economics/Vol.7\(2021\):](https://economics.academicjournal.io/index.php/economics/Vol.7(2021):)

4. Khamraeva S. N., Alimova M. Y. Scientific and Theoretical Foundations of Social Infrastructure Development //Journal of Marketing and Emerging Economics. – 2022. – Т. 2. – №. 5. – С. 155-160.

5. Эргашев Р. Х., Шодиев Б. Роль и значение налогов в корпоративных финансах. – 2018.

6. KHAMRAEVA S. N., ALIMOVA M. Y. Methodological bases for assessing the level of innovative development of agriculture and its service infrastructure activities //Journal of Contemporary Issues in Business and Government. – 2021. – Т. 27. – №. 2. – С. 4062-4068.

7. Dustova M. X., Shomurotova S. O. TIJORAT BANKLARIDA KREDIT RISKLARINI SAMARALI BOSHQARISH //Conferencea. – 2022. – С. 119-121.

8. Dustova M. PROBLEMS OF TRANSITION TO DISTANCE EDUCATION IN UZBEKISTAN //Gospodarka i Innowacje. – 2023. – С. 98-105.

9. Рамазонов Ш.У. Каперсы (кавар) лекарственное растение и его экономическая эффективность // Экономика и социум. 2022. №10-1 (101). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kapersy-kavar-lekarstvennoe-rastenie-i-ego-ekonomicheskaya-effektivnost>

10. ZS Shokhujaeva, AS Eshev, N O' Murodova, FS Temirova. Changes, problems and solutions in the water system in the connections of innovative economy. AIP Conference Proceedings. 2023/3/15. Стр. 050031.

11. NS Xushmatov, ZS Shoxo'Jaeva. Suv resurslarining agrar tarmoqni barqaror rivojlantirish bilan o'zaro bog'liqligini baholash. Ж.: Oriental renaissance: Innovative, educational, natural and social sciences. 2022. №3, стр.1121-1129.

12. FAYZIEVA S. S. The importance of economic reforms in the modernization and development of the livestock sector //Journal of Contemporary Issues in Business and Government| Vol. – 2021. – Т. 27. – №. 2. – С. 4052.

13. FAYZIEVA S. S. The importance of economic reforms in the modernization and development of the livestock sector //Journal of Contemporary Issues in Business and Government. – 2021. – Т. 2021. – С. 4052.

14. Normamatov I.B. REDUCTION OF EXTERNAL BANK CIRCULATION OF CASH AS A COMPULSORY CONDITION IN DEVELOPMENT OF PAYMENT BY CHEQUE IN COUNTRIES OF CIS // Экономика и социум. 2022. №12 (79). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/reduction-of-external-bank-circulation-of-cash-as-a-compulsory-condition-in-development-of-payment-by-cheque-in-countries-of-cis>

15. Курбанов А.Б., Равшанов А.Д. РОЛЬ ИНВЕСТИЦИЙ В РАЗВИТИИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ // Экономика и социум. 2022. №10-1 (101). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rol-investitsiy-v-razvitiy-predprinimatelskoj-deyatelnosti> (дата обращения: 24.10.2023).

16. Номазов Б.Б. О ЗАДАЧАХ МОДЕРНИЗАЦИИ НАЛОГОВОЙ СИСТЕМЫ УЗБЕКИСТАНА // Экономика и социум. 2023. №5-1 (108).

17. Номазов Б Курбанов А.Б., ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ТРЕНДЫ И ПРИНЦИПЫ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ // Экономика и социум. 2022. №10-1 (101).

18. Курбанов А.Б. РОЛЬ УСЛУГ В АГРАРНОМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВЕ // Экономика и социум. 2023. №4-1 (107). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rol-uslug-v-agrarnom-predprinimatelstve> (дата обращения: 24.10.2023).

19. Самиева Г. Т., Очилова М. Т. ПОВЫШЕНИЕ ПРОДУКТИВНОСТИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И НАРАЩИВАНИЕ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА В УСЛОВИЯХ СОЦИАЛЬНОЙ, ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ // Экономика и социум. – 2022. – №. 12-1 (103). – С. 895-901.

20. Самиева Г. Т., Номазов Б. УЗБЕКИСТАН НА ПУТИ К СОКРАЩЕНИЮ БЕДНОСТИ: ОПЫТ КИТАЯ // Экономика и социум. – 2022. – №. 10-1 (101). – С. 530-536.

21. Шодиев Б.Т. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В АГРАРНЫХ ОТРАСЛЯХ // Экономика и социум. 2023. №5-1 (108). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/teoreticheskie-voprosy-stimulirovaniya-predprinimatelstva-v-agrarnyh-otraslyah>

22. БУТУНОВ Ш. ВЛИЯНИЕ Макроэкономических и банковских факторов на уровень недействующих кредитов: результаты по странам СНГ // ECONOMICS. – Т. 3. – С. 33-42.

23. Аминов Ф.Б. ЖИЗНЕННЫЙ УРОВЕНЬ НАСЕЛЕНИЯ ПО РЕГИОНАМ УЗБЕКИСТАНА // Экономика и социум. 2023. №2 (105). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zhiznennyu-uroven-naseleniya-po-regionam-uzbekistana>

24. Аминов Фазлитдин Баходирович РОЛЬ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ В ИННОВАЦИОННОМ РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ // Economics. 2022. №1 (51). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rol-finansovyh-resursov-v-innovatsionnom-razvitii-ekonomiki>

25. Тайлакова Д. Б. СУЩНОСТЬ СФЕРЫ УСЛУГ И ВАЖНОСТЬ ЕЕ РАЗВИТИЯ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ //Экономика и социум. – 2022. – №. 12-1 (103). – С. 931-936.
26. Амиркулов Ш. О. Инсон капитали: шаклланиши ва ривожланиши // Инновацион технологиялар . 2022. №2 (38). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/inson-kapitali-shakllanishi-va-rivozhlanishi>
27. Djalilov R. H. PROBLEMS OF CALCULATION OF VALUE ADDED TAX IN THE TAX SYSTEM OF THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN //Intent Research Scientific Journal. – 2023. – Т. 2. – №. 3. – С. 65-71.
28. Хакимович Бердиев А. и Дустова М. Худайбердыевна. «Преимущества внедрения агрокластера в сельском хозяйстве». Международный журнал по оранжевым технологиям, том. 2, нет. 11, 17 ноября 2022 г., стр. 37–40, doi:10.31149/ijot.v2i11.860