

**СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И
ФОРМУЛИРОВАНИЯ ЦЕЛИ ОРГАНИЗАЦИИ И ИХ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ**

Ахтамова Мохигул Эркиновна

PhD, и.о.доцент кафедры Менеджмента СамИЭС

Халиков Абдукодир

Студент группы МН-220 СамИЭС

Абстрактный. Данная статья посвящена исследованию проблемы управления организацией как основного фактора успешной деятельности организации. Автор выявил особенности организационного управления и дал заключения, отражающие последовательность и содержание основных практических действий по формированию, поддержанию и повышению эффективности организационного управления.

Ключевые слова: система менеджмента, организационное управление, виды менеджмента, система ценностей, формирование управления, характеристики управления, эффективность.

**MODERN METHODS OF DETERMINING AND FORMULATION OF
ORGANIZATIONAL GOALS AND THEIR EFFICIENCY**

Axtamova Mohigul Erkinovna

PhD, Associate Professor of Department of Management, SamIES

Xalikov Abduqodir

Student of group MN-220 SamIES

Abstract. This article is devoted to the study of the management problem of the organization as the main factor of the successful operation of the organization. The author identified the characteristics of organizational management and gave opinions reflecting the sequence and content of the main practical actions to form, maintain and increase the effectiveness of organizational management.

Key words: management system, organizational management, types of management, value system, formation of management, management characteristics, efficiency.

В обязательном порядке можно рассчитать эффективность управления, доходы и расходы на управление. Эффективность рассматривается как содержание управления организацией: «Вся наука и искусство управления работают только при эффективном использовании ресурсов управленческой организацией».

Оценка эффективности управления на современном этапе развития является важной задачей. Нет такого способа решить проблему со всеми предложениями и без ущерба для производительности. Часто необходимо учитывать прямые и косвенные, материальные и нематериальные, реальные и денежные затраты и расходы. Необходимо учитывать внешние эффекты, жесткий контроль общества над государственными органами.

Есть три области эффективности в правительстве и органах власти:

1. реализация стратегических целей (на уровне министерств и ведомств);
2. реализация программ/проектов (уровень менеджеров среднего и высшего звена).

Критерии эффективности управления включают в себя ряд показателей: Характеризующие эффективность системы управления, выраженную через конечные результаты деятельности организации и конечные результаты управления.

Содержание управления процессом управления, содержание аппарата управления, технического оборудования, сооружений и помещений, то есть процесс подготовки и управления, затраты на аппарат обработки, содержание технического оборудования, зданий и сооружений, обучение и переподготовка кадров управления. Следующее: производительность, эффективность, гибкость, адаптируемость, эффективность, надежность

могут быть связаны с нормативными спецификациями устройства управления.

Существуют показатели, характеризующие рациональность организационной структуры и технико-организационный уровень. Правила, принятые в организационной системе управления, степень централизации управленческих функций, распределение прав и обязанностей. Оценка эффективности управления. Важно определить организационную структуру системы управления и ее объект управления.

В качестве критериев эффективности управления можно выделить следующие характеристики. Такие критерии будут разработаны для отражения рациональности организационной структуры управляемых подсистем. Критерии:

- ✓ Целевой период действия организации и показателей деятельности субъектов управления.
- ✓ Время, потраченное на решение управленческих проблем.
- ✓ Метод практических наук.
- ✓ Организация управленческих дисциплин, их подсистем и связей.
- ✓ Общее (общее) хозяйственное, социальное, техническое, кадрово-техническое обслуживание и обеспечение деятельности соответствующих организаций управления, их подсистем и звеньев.

Поскольку задачей управления является воздействие на управляемый объект для обеспечения достижения этих целей, степень достижения этих целей: производственная деятельность по ограниченным результатам, качество планирования, эффективность инвестиций, скорость оборачиваемости капитала и др.

Конкретным примером является тенденция к повышению или понижению эффективности уровня управления по отношению к уровню прибыли. Эффективность и производительность, объем продукции, качество продукции и т. д. по отношению к критерию рентабельности,

другим экономическим критериям. Он включает следующие показатели: *материальные ресурсы, человеческие ресурсы, внедрение инноваций.*

Эффективность управления все больше определяется экономической эффективностью: прибыльный результат также сопоставляется с прибыльными и неоправданными потерями. Современная теория управления создает необходимость согласования эффективности первого, второго, первоначального использования с показателями деятельности компании и производительностью; Во-вторых, необходимость учета многогранного воздействия менеджмента на компанию с помощью дополнительного набора критериев.

Таким образом, современный комплексный анализ организации с точки зрения ее эффективности включает комплексный расчет социальных и экологических последствий производственной деятельности, воздействия продукции или услуги на потребителя. В качестве этапов оценочной деятельности рассматриваются:

- ✓ оценка эффективности лидерства в организации помогает понять сильные и слабые стороны, как следовать первоначальному плану, достигать запланированных результатов и влиять на деятельность организации.

- ✓ для оценки руководства организации необходимо определить его цели и задачи;

- ✓ использовать системный подход к сбору и анализу данных;

- ✓ четко понимать, что они должны принимать решения на основе результатов оценки.

- ✓ расчеты – сложное и затратное мероприятие.

Выше был рассмотрен общий подход к организационному управлению и внедрению в жизнь организации стратегических ценностей, соответствующих принятой стратегии организационного развития. Однако действия, предполагающие какие-либо изменения, негативно

воспринимаются людьми (сотрудниками). Поэтому для преодоления сопротивления необходимо применять определенные приемы, к которым относятся:

❖ создавать у персонала склонность к изменениям, поддерживать лиц, ответственных за их реализацию, поощрять сотрудников в их работе в соответствии с декларируемыми ценностями и принципами, к изменениям в нужном для организации направлении, поощряя содействующие действия;

❖ при принятии стандартов организационной культуры учет мнения работников и принятие стандартов, основанных на национальных ценностях и религии страны, в которой находится организация, создает основу для ее положительного восприятия работниками;

❖ организационное управление с максимальной ответственностью перед организационным управлением следует относиться так, как будто руководство придерживается норм и правил управления организацией, сами сотрудники будут следовать культуре этой организации.

Список использованной литературы

1. Акофф, Р. Искусство решения проблем /Р. Акофф. – М.: Мир, 2020 - 216 ст.

2. Бодди, Д. Основы менеджмента: пер. с англ. / Д. Бодди, Р. Пэйтон; под ред. Ю.Н. Капту-ревского. – СПб.: Питер, 2010. – 816 с.

3. Бортник, Е.М. Управление связями с общественностью: учебное пособие / Е.М. Бортник, Э.М. Коротков, А.Ю. Никитаева; под ред. Э.М. Короткова. – М.: ИД ФБК-ПРЕСС, 2019. – 128 с.

4. Веснин, В.Р. Основы менеджмента: учеб. пособие / В.Р. Веснин. – М.: ГНОМ-пресс присод. ТД «Элит-2000», 2011. – 440 с.

5. Камерон, К.С. Диагностика и измерение организационной культуры: пер. с англ. / К.С. Камерон, Р.Э. Куинн; под ред. И.В. Андреевой. – СПб.: Питер, 2019. – 320 с.