

**Нармаматов Ихтиёр Бахтиёрович -
Доцент кафедры «Инновационная экономика» КарМИИ, Соискатель
Самаркандский институт экономики и сервиса
Джомуродова Чарос Каххор кизи
магистр**

**РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ
РЫНКА ТРУДА В НОВОМ УЗБЕКИСТАНЕ**

Ключевые слова: рыночное отношение, рынок труда, современное рыночное отношение, трудовое право, рабочая сила.

Аннотация. После обретения Узбекистаном независимости была создана правовая база, отражающая рыночные отношения, которые в настоящее время используются в различных отраслях. Аналогичная правовая база также разработана на рынке. Этот закон служит цивилизованному развитию и реализации рынка труда.

**Narmamatov Ikhtiyor Bakhtiyorovich -
Associate Professor of the Department of "Innovative Economics"
KarMI, Applicant Samarkand Institute of Economics and Service
Jomurodova Charos Kakhhor kizi
master**

**REGIONAL FEATURES OF FORMATION AND DEVELOPMENT
OF THE LABOR MARKET IN NEW UZBEKISTAN**

Annotation. Following the establishment of Uzbekistan's independence, a legal framework reflecting market relations was created, which is used in various other countries. A similar legal framework has also been developed in the market. This law serves the civilized development and implementation of the labor market.

Key words: market attitude, labor market, modern market attitude, labor law, labor force.

Введение. В условиях перехода к рыночной экономике на уровне общества возникает ситуация макроэкономической нестабильности, которая

влияет на благосостояние населения и все сферы экономики. Такая ситуация создает крупные макроэкономические проблемы, которые важны и необходимы для значения страны. Решение этих проблем зависит от активности рынка труда, охватывающего систему занятости, которая включает решение таких макромасштабных проблем, как безработица, обеспечение занятости населения и создание новых рабочих мест.

Литературный обзор. Зарубежными учеными, учеными стран СНГ и нашей Республики выполнен ряд научных работ по развитию рынка труда и решению вопросов занятости. Адам Смит, Д. О теоретических основах рынка труда в условиях рыночной экономики, его проблемах и их решениях. Рикардо, А. изучал Самуэльсон². Особенно за рубежом для изучения этой темы выдвигаются научные школы, теоретические взгляды и концептуальные подходы. Сторонники классической школы теории рынка труда и подхода Рикардо Д., Милль Дж. С., Маршалл А. разработал основные правила классической теории рынка труда. Сторонники новой классической теории рынка труда Перри Дж., Фельдштейн М. и Холл Р. утверждали, что цена рабочей силы является регулятором рынка труда. Сторонники кейнсианской теории Кейнс Дж. и Гордон Р. подчеркнули, что рынок труда будет находиться в постоянном и несбалансированном состоянии. Сторонники последнего подхода, т. е. монетаристской теории рынка труда, разработали монетарные методы регулирования рынка труда. Среди них Фридман М., Кейган Ф., Майзельман Д., Брунгер К. и Молцер А. можно войти. Сторонники новой классической теории рынка труда Перри Дж., Фельдштейн М. и Холл Р. утверждали, что цена рабочей силы является регулятором рынка труда. Сторонники кейнсианской теории Кейнс Дж. и Гордон Р. подчеркнули, что рынок труда будет находиться в постоянном и несбалансированном состоянии.

Сторонники последнего подхода, т. е. монетаристской теории рынка труда, разработали монетарные методы регулирования рынка труда. Среди них Фридман М., Кейган Ф., Майзельман Д., Брункер К. и Молцер А.

Анализ и результаты. Современное развитие и прогресс Узбекистана с момента обретения независимости, дальнейшее развитие рыночных отношений в устойчивых направлениях зависят, прежде всего, от решения проблем на рынке труда. Таким образом, основой нынешней государственной политики на рынке труда являются следующие направления занятости труда и населения³:

- формирование рынка труда путем создания рыночной экономики, основанной на многохозяйственной и разной собственности;

- реализация программ структурной перестройки производства за счет государственных и негосударственных фондов и соответствующего распределения трудовых ресурсов;

- регулирование предложения рабочей силы и спроса на нее экономическими и правовыми средствами;

- разработка специальных мер по обеспечению социальной защиты безработных и слоев населения, неконкурентоспособных на рынке труда (безработная молодежь, женщины с детьми, инвалиды и др.);

- повышение качества рабочей силы (совершенствование системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации), развитие экономической активности населения, поддержка предпринимательства и малого бизнеса и т.д.

Следует сказать, что до последних лет рабочая сила в Узбекистане не считалась товаром. Однако в реальной жизни, которая не всегда соответствует положениям экономической теории, миллионы людей страны вступают в трудовые отношения.

Большая часть трудовых резервов в Узбекистане (более 60 процентов) соответствует сельскому рынку труда. По нынешним расчетам, рынок труда

республики относится к категории активного рынка труда¹. Потому что занято около 4/5 трудовых ресурсов.

Еще одной особенностью рынка труда республики является то, что по международным стандартам это один из рынков молодой рабочей силы². Также рынок труда нашей республики недостаточно сбалансирован. Существует нехватка трудовых ресурсов, характерная для всех ее секторов (т.е. региональных, профессиональных, квалифицированных, отраслевых и демографических секторов). Несмотря на большую занятость рабочей силы в большинстве регионов (области Ферганской долины, Кашкадарьинской области и др.), дополнительный спрос на рабочую силу в 4-5 раз превышает предложение в городе Ташкенте и Ташкентской области, которые являются крупными центрами промышленного производства. республики.

Также рынок труда сегодняшнего Узбекистана становится демократичным благодаря специфической экономической политике нашей страны. Рынок труда нашей республики и его структурно-активной части можно охарактеризовать трудовыми ресурсами в размере 22714,6 тыс. (22714600) человек. По данным на июнь 2022 года, экономически активными до этого времени были 20305,3 тыс. человек.

Учитывая жизненные интересы всех членов общества, повышение внимания к жизни малообеспеченных граждан, соблюдение требований справедливости в распределении результатов общественного производства, важнейшим является выбор социальных направлений. Процесс регулирования рынка труда и принципы регулирования рынка труда, их определяет методы реализации. То есть при разработке стратегии регулирования рынка труда следует обратить внимание на следующие принципы⁴:

прежде всего необходимо подчинить все процессы требованиям поступательного развития общества и экономики, развивать позитивные

изменения, обеспечить приоритет мер, обеспечивающих социально-политическую стабильность в обществе.

во-вторых, необходимо обратить внимание на формирование «активного общества», в котором создаются экономические возможности и поощряется активность каждого гражданина в построении правового-демократического общества.

в-третьих, «активное общество» должно сопровождаться соответствующей ему активной политикой на рынке труда с принципом равных возможностей. Его основная цель – устранить или минимизировать неравенство в получении и сохранении работы, которое может быть вызвано инвалидностью, семейными обстоятельствами, отсутствием навыков и другими причинами.

Выводы и предложения. Активное участие государства в формировании рынка труда в национальном регулировании рынка труда показывает, что государственное вмешательство в трудовые отношения и реализация государственной трудовой политики являются целесообразными. Государство влияет на развитие рынка труда прежде всего через развитие и совершенствование трудового законодательства. В целом дальнейшие перспективы развития регионального рынка труда базируются лишь на предположениях, а его прогноз может быть определен на основе факторов рынка труда, что указывает на существование проблемы безработицы в структуре занятости в России. Региональный рынок труда. Поэтому определение перспектив деятельности и развития рынка труда и разработка стратегических направлений позволяет заранее определить проблемы рынка труда и пути их решения. Это будет способствовать улучшению ситуации на рынке труда.

Использованная литература.

1. Трудовой кодекс Республики Узбекистан. Т.: Адолат, 2012.

2. Абдурахманов К. Х., Холмуминов Ш. Р. Экономика труда. Т.: ТДИУ, 2013. Страница 49.
3. З.Самуэльсон П., Нордхаус Д. Экономика. М.: Экономика. 2014. стр. 261-283.
4. Абдурахманов К. Х., Тахирова Х. Т., Зокирова Н. К. Социальная защита населения. Т.: Фонд «Литература». 2014 год. Страницы 64-67.
5. Садуллаев А. Рынок труда и социальная защита населения. Дата: 2015 год. 80 р.
6. Адамчук В. В. Ромашев О. В. Развиваются экономика и социология. Учебное пособие. М.: 2015.
7. Артикова Д. Формирование и развитие рынка работает в Узбекистане. // Журнал «Экономика и образование». № 3 за 2015 год. Страницы 33-36.
8. Berdiyev, A. N., & Rasulov, K. K. (2022). Prospects for Cluster Activities in the Agricultural Sector: Problems and Solutions. *Journal of Marketing and Emerging Economics*, 2(5), 99-108.
9. Файзиева Ш. Ш., Юлдашева Ш. А. Влияние построения дешевого жилья на обновленные модельные проекты в сельских местах на благополучие населения // Экономика и социум. – 2020. – №. 12-2 (79). – С. 268-272.
10. Самиева Г. Т., Номазов Б. Узбекистан на пути к сокращению бедности: опыт Китая // Экономика и социум. – 2022. – №. 10-1 (101). – С. 530-536.
11. Taylakova D. B. Ensuring employment through the development of services in rural areas // экономика и социум. – 2022. – №. 12-1 (103). – с. 262-269. taylakova d. b. ensuring employment through the development of services in rural areas // Экономика и социум. – 2022. – №. 12-1 (103). – С. 262-269.
12. Mukhayyo Dustova. (2023). Prospects of improving independent education in the higher education system of Uzbekistan. *Intent Research Scientific*

Journal, 2(3), 30–34. Retrieved from
<https://intentresearch.org/index.php/irsj/article/view/46>

13. Номазов Б Курбанов А.Б.,. ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ТРЕНДЫ И ПРИНЦИПЫ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ // Экономика и социум. 2022. №10-1 (101).