

ПРИЧИНЫ И УСЛОВИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Специальность: Международное право
Соискатель в УМЭД: Муродова Д.О.

Аннотация: В данной статье освещены, прежде всего, проблемы трудовых мигрантов-важнейшие проблемы социально-экономического развития Узбекистана, ожидающие своего решения с точки зрения настоящего и будущего, а также вопросы их решения и регулирования.

Ключевые слова: Международная трудовая миграция; трудовой мигрант; трудовая иммиграция; временная миграция; "трудовые" центры "; последствия миграции: труд для стран-экспортеров рабочей силы; регулирование миграции.

CAUSES AND CONDITIONS OF LABOR MIGRATION

*Specialty: International Law
Competitor: Murodova D.O.*

Annotation: This article highlights, first of all, the problems of labor migrants - the most important problems of the socio-economic development of Uzbekistan, awaiting their solution from the point of view of the present and future, as well as issues of their solution and regulation.

Keywords: International labor migration; labor migrant; labor immigration; temporary migration; "labor" centers "; consequences of migration: labor for labor exporting countries; regulation of migration.

Сегодня конъюнктура мирового рынка резко изменилась, и глобализация в условиях нарастающей международной конкуренции. В таких условиях в экономике Узбекистана также происходят бурные, качественно новые изменения. На смену старым институтам и инструментам, утратившим свой потенциал в экономике, приходят новые инновационные и эффективные методы управления. В целях устойчивого и динамичного развития страны принята и последовательно реализуется стратегия действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан на 2017-2021 годы[1]¹.

¹ [http:// www.gov.uz](http://www.gov.uz) O'zbekiston Respublikasining davlat portali

В нашей стране принят ряд документов, регулирующих миграционные отношения. В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 сентября 2018 года “О мерах по совершенствованию организации трудовой деятельности граждан Республики Узбекистан за рубежом” министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Узбекистан.

На граждан Республики Узбекистан за рубежом и на иностранных граждан в Республике Узбекистан возложено решение вопросов, связанных с трудоустройством. В агентство по внешней трудовой миграции, а также в Министерство труда по вопросам трудоустройства граждан за рубежом на региональные управления возложена ответственность за социальную защиту населения Республики Узбекистан. 17 мая 2019 года в Академии МВД Республики Узбекистан состоялась республиканская научно-практическая конференция на тему: «Проблемы и решения по обеспечению миграционной политики в Республике Узбекистан[2]. На данной конференции были представлены причины трудовой миграции.

Причины трудовой миграции могут быть разными. В последние годы все большую роль стали играть экономические причины: поиск работы, поиск заработка, повышение доходов, уровня жизни и др. Существующая в некоторых странах хроническая безработица (особенно слаборазвитая) стала важным фактором усиления миграции. В последние годы наблюдается рост капитала, экспортируемого в последние годы, за счет увеличения сектора крупных фирм за рубежом, а затем стремления найти капитал и работу в этих странах.

Международная трудовая миграция осуществляется, прежде всего, по экономическим основаниям. При этом важную роль играет репутация работы или фирмы, профессиональный рост, карьера, культурные потребности. Большая проблема для развитых стран – это, например, большая проблема, которую США называют “утечкой разума” из Европы. Израиль, созданный в 1947 году, был центром иммиграционного внимания. Благодаря

миграционным потокам его население выросло на 60%, а в основном за счет выходцев из СССР (30%)².

Другим направлением трудовой миграции является отток квалифицированных специалистов и ученых, вызванный экономическими факторами, новыми возможностями трудоустройства. Этот поток мигрантов относительно невелик.

Последствия трудовой миграции:

Как показывает практика, трудовая миграция может быть выгодна как странам, производящим рабочую силу, так и странам-экспортерам. Для отдельной страны экспорт рабочей силы является важным источником валюты для страны. Он оформляется в виде переводов семьям и при возвращении сотрудника из-за границы. Отток рабочей силы за границу означает улучшение ситуации на рынке труда в стране, что снижает уровень безработицы. В то же время переводы, отправляемые в страну, позволяют семьям увеличить потребление, совокупный спрос, стимулировать развитие производства. Часть денег, земли, недвижимости, полученных путем покупки акций, расходуется непосредственно на развитие народного хозяйства.

Работая за границей в процессе трудовой деятельности, они, возвращаясь на родину, приобретают новые профессиональные навыки, опыт, знания, которые используют для повышения своей трудовой деятельности.[3]

Страны, принимающие на работу, в первую очередь решают все задачи по снижению издержек производства. Рабочие-иммигранты по сравнению с местными работниками снижают издержки производства и повышают конкурентоспособность национальной продукции на мировом рынке. Если квалифицированная рабочая сила импортируется, затраты на ее подготовку в стране снижаются. В то же время миграция родов может привести к негативным последствиям. Среди негативных последствий трудовой миграции:

- тенденции роста потребления за рубежом,

² <https://arbathousehotel.ru>

- снижение квалификации рабочих-мигрантов в некоторых случаях.

В последнее время объективизация абсолютно негативных последствий, таких как государственная политика и межгосударственная политика, не является случайным совпадением с использованием средств, в том числе тех, которые были инвестированы.

Для устранения положительного эффекта, получаемого страной в результате духовной миграции, и устранения положительного эффекта, получаемого страной, необходимо использовать государственное и межгосударственное регулирование миграционных процессов. Государственное вмешательство в процесс перемещения через государственные границы предшествовало регулированию международных рынков товаров и услуг. К концу XIX века появились законодательные акты, запрещающие выезд и въезд нежелательных иностранных граждан. Напротив, стимулировались привилегии специалистов, привлечение в экономику принимающих стран перспективных отраслей экономики, редких профессий, в области науки, искусства и спорта, капитала и, наконец, рабочих, которые соглашались выполнять вредную и тяжелую работу, работая за минимальную заработную плату.

Сегодня в государствах мирового сообщества существует целая система законодательного регулирования правового, политического и профессионального статуса рабочей силы, в том числе мигранта. Миграционная политика осуществляется непосредственно министерствами труда, через национальные миграционные службы, создаваемые министерствами труда. Иммиграционные службы осуществляют контрольные функции в стране. В их обязанности входит, выдача разрешений, разрешений, согласование их с заявками предпринимателей на работу, а также контроль за временем пребывания иностранного труда в стране.

Потребность в рабочей силе, ее трудовых ресурсах, обеспечивающих иммиграционную политику в иммиграции, используется в качестве нормативного инструмента, с помощью которого ежегодно рассчитывается их

иммиграционная квота и утверждается при импорте в страну. В определении квоты, иностранной рабочей силы страны и конкретной категории населения, а также национальных рынков труда и жилья, политического и социального положения. Учитывается в стране-импортере.

Высокие требования к поступающей рабочей силе также свидетельствуют о необходимости предоставления ориентиров на мигрантов с обучением или профессиональным образованием, а также имеющимся опытом работы по специальности. Возрастное значение является одним из общих критериев отбора иммигрантов и относится к молодым заявителям.

Среди других требований к качеству труда необходимо перечислить следующие:

- хорошее состояние здоровья для мигрантов;
- дополнительные профессиональные требования, связанные с рядом специальностей или профессий (в США, стране с иностранным капиталом необходимо ознакомиться с соответствующими компьютерными системами):
- ограничение личного и психологического плана.

При этом значение любого качественного признака при отборе иммигрантов не является постоянным и может меняться в пользу других приоритетов. Но по ряду характеристик, таких как возрастная квалификация, трудовой сертификат, владение профессией и профессиональное образование, требования достаточно терпимы с течением времени.

Мировое сообщество признается необходимым для соблюдения определенных правовых норм и стандартов, закрепленных в документах международных организаций. Международные конвенции, регулирующие процесс трудовой миграции, признают приоритет норм международного законодательства, важных как для страны, так и для мигрантов. Если страна-импортер страны несет ответственность за происхождение и использование в основном иммигрантов, то задача экспортной власти заключается, прежде всего, в усилении регулирования в интересах своих экспортеров оттока

иностранных граждан и их экспортеров. Поэтому во многом интересы стран-экспортеров и импортеров рабочей силы будут тесно связаны.

В настоящее время глобальные институты и организации (в первую очередь в рамках ООН), а также региональные группы продолжают заниматься проблемами, связанными с населением и трудовыми ресурсами. Таким образом, комиссия ООН по народонаселению имеет фонд, часть которого используется для субсидирования национальных миграционных программ населения. Деятельность международной организации труда (МОТ) предусматривает регулирование взаимной миграции населения. Ряд международных соглашений, принятых Всемирной организацией здравоохранения, предусматривают физическое состояние трудящихся-мигрантов в соответствующих специальных нормах. В документах ЮНЕСКО содержатся положения, направленные на совершенствование формирования трудовых мигрантов и их семей.

В заключение, стоит отметить, что проблема трудовых мигрантов должна рассматриваться как одна из центральных проблем социально-экономического развития Узбекистана, которая ждет своего решения с точки зрения настоящего и будущего. Этот вопрос должен находиться в центре постоянного внимания глав государств, общественных организаций, представителей науки, широкой общественности и органов самоуправления. В этом направлении необходимо разработать и постепенно внедрять в практическую жизнь стратегию и “дорожную карту” действий, направленных на защиту прав трудовых мигрантов.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Указ Президента Республики Узбекистан “об активном предпринимательстве, инновационной о реализации в “год поддержки идей и технологий”. Указ о государственной программе. 23.01.2018 года.

2. Постановление Кабинета Министров «О мерах по дальнейшему совершенствованию и коренному пересмотру системы организованного трудоустройства граждан республики Узбекистан за рубежом». 13.09.2018 года.
3. Мужественное и благородное государство свободного и процветающего, демократического Узбекистана вместе с народом увидимся: [Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев принял участие в торжественной церемонии вступления в должность президента выступление на совместном заседании его палат] // Народное слово. – 2016. 15 дек. – Б.1; 2.
4. Достижения науки-важный фактор развития: [Узбекистан Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев в канун Нового года – 30 декабря 2016 года в декабре состоялась встреча с ведущими деятелями науки нашей страны. // Народное слово. – 2016. 31 дек. – Б.1. 2017
5. Мировая экономика: учебник / Е.Г.Г.Гужва, М.И.В. Кондратьев, А.Н.Горов; СПб., – Санкт-Петербург., 2009. – 116 С.

Интернет-сайты

1. [http:// www.gov.uz](http://www.gov.uz)
2. axborotnoma@samdu.uz
3. <https://arbathousehotel.ru>