

*Кубарь М.А., кандидат экономических наук,
доцент кафедры экономики, философии и социальных дисциплин
ФГБОУ ВО «Донской государственный аграрный университет»,
Россия, п. Персиановский*

*Kubar M. A., candidate of economic sciences,
associate Professor of Economics, philosophy and social Sciences
Of the "don state agrarian University",
Russia, p. Persianovski*

ПОРЯДОК ОПЛАТЫ БОЛЬНИЧНЫХ В 2021 ГОДУ

Аннотация: В данной статье рассмотрен порядок оплаты больничных листов для работников в 2021 году.

Ключевые слова: оплата, больничный, пособие, работник, нетрудоспособность, заработная плата.

THE PROCEDURE FOR PAYING SICK LEAVE IN 2021

Abstract: This article discusses the procedure for paying sick leave for employees in 2021.

Keywords: payment, sick leave, allowance, employee, disability, salary.

Главное изменение в порядке оплаты больничных для работников заключается в том, что с 2021 года пособия выплачивает не только работодатель, но и региональное отделение ФСС, в котором работодатель зарегистрирован в качестве страхователя. Фактически пособие разделено на 2 части, которые могут выплачиваться разными способами и в разное время.

Первую часть пособия составляют выплаты за первые 3 дня временной нетрудоспособности (нахождения на больничном). За эти выплаты отвечает работодатель, который производит их за собственный счет без возможности последующего возмещения из средств ФСС (ч. 2 ст. 3 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ). Пособие за весь последующий период временной нетрудоспособности, начиная с 4 дня болезни, работнику перечисляет непосредственно ФСС.

При этом на весь 2021 год и последующие периоды сохраняется заявительный порядок получения пособий по временной нетрудоспособности. Чтобы получить больничное пособие работник по-прежнему должен обратиться к своему работодателю, предоставить больничный листок и написать соответствующее заявление.

Если болезнь сотрудника не связана с несчастным случаем на производстве, то ему необходимо предоставить в организацию согласно ч. 5 ст. 13 Закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ следующий перечень документов;

- листок нетрудоспособности;
- справку о зарплате с предыдущего места работы за расчетный период.

Кроме листка нетрудоспособности и справки о зарплате необходимо предоставить дополнительные сведения о сотруднике для выплаты пособия. С этого года сотрудник может предоставить их в период работы или в момент трудоустройства.

Утверждается бланк сведений ФСС постановлением Правительства № 2375 от 30.12.2020 п. 2. Сведения можно подать по форме, утвержденной ФСС приказом № 26 от 04.02.2021.

Листок нетрудоспособности необходимо заполнять по общим правилам, но при прямых выплатах есть одна особенность - работодатель может не заполнять строки:

- «за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации»;

- «ИТОГО начислено».

Это предусмотрено п. 51 Порядка выдачи и оформления листков нетрудоспособности утвержденного приказом Минздрава № 925н от 01.09.2020. Все документы необходимо передать в отделение ФСС по месту своего учета.

Необходимо обратить внимание, что пособие по болезни фонд оплачивает в обычном порядке, если сотрудник заболел сам, то фонд начисляет пособие с четвертого дня болезни, потому что первые три дня болезни оплачиваются из собственных средств работодателя. Этот порядок четко прописан в ст. 6 Закона от 29.12.2020 № 478-ФЗ, п. 8 Положения утвержденное постановлением Правительства от 30.12.2020 № 2375. В случае если нетрудоспособность вызвана болезнью кого-нибудь из членов семьи, например, ребенка, то Фонд оплачивает пособие с первого дня.

В случае если болезнь сотрудника возникла по причине несчастного случая или связана с профессиональным заболеванием, действует аналогичный порядок оформления документов для ФСС. Увеличен только их перечень. Необходимо дополнительно передать в фонд акт о несчастном случае или акт о профессиональном заболевании, а также копии материалов расследования. Это утверждено постановлением правительства от 30.12.2020 № 2375 п.3. Такое пособие оплачивается ФСС полностью начиная с первого дня нетрудоспособности, порядок таких выплат определен Законом № 125-ФЗ от 24.07.1998 ст. 8 п. 1 пп.1.

При начислении пособия по временной нетрудоспособности необходимо придерживаться следующего порядка:

1. В первую очередь необходимо проверить право сотрудника на получение пособия. Это право имеют все граждане, застрахованные в системе обязательного социального страхования. С полным перечнем можно ознакомиться в п. 1 ст. 2 255 Федерального закона, в этот перечень входят совместители и сотрудники, принятые с испытательным сроком. Так же можно произвести выплату по листку нетрудоспособности в случае, если

сотрудник заболел в течение 30 дней с момента своего увольнения. После закрытия больничный листок необходимо предъявить к оплате в течении 6 месяцев.

2. Далее определяем расчетный период. В 2021 г. необходимо принимать во внимание заработок получателя пособия за 2019 и 2020 гг. В расчетный период берутся дни, за которые оплата не производилась (это могут быть дни без содержания), или производилась выплата пособия, которое не облагалось страховыми взносами. Исключением являются только сотрудники, которые находились в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком в период с 2019-2020 гг. У них есть возможность замены одного или двух лет предшествующими, в случае если это будет способствовать увеличению пособия.

3. Переходим к расчету среднего заработка. Для этого будем придерживаться алгоритма, установленного п. 3 ст. 14 255-ФЗ. Для расчета необходимо сложить все суммы трудового вознаграждения, облагаемого страховыми взносами и начисленное за период 2019-2020 гг. и разделить полученный итог на 730. В случае, если в каком-то году вся начисленная заработная плата превышает облагаемый лимит, установленный Правительством РФ, следует брать в расчет средний заработок трудового вознаграждения в пределах лимита.

4. Определяем размер месячной оплаты исходя из среднего заработка, полученного сотрудником. Если он превышает МРОТ, то можно использовать это значение в расчетах. Если заработная плата при произведенном расчете оказалась меньше минимальной, то средний заработок рассчитываем по формуле: $\text{МРОТ} * 24 \text{ месяца} / 730 \text{ дней}$.

5. Рассчитываем сумму пособия. Для этого умножаем среднедневной заработок на коэффициент, учитывающий страховой стаж и на количество календарных дней временной нетрудоспособности, указанных в больничном.

Немаловажное для работников изменение в оплате больничных с 2021 года заключается в том, что теперь они могут проконтролировать выплату больничных пособий, что называется в режиме реального времени. Для этого ФСС реализовал сразу несколько бесплатных сервисов, которые позволяют узнать, на какой конкретно стадии находится та или иная выплата и как скоро деньги поступят на счет сотрудника.

Использованные источники:

1. Овсянникова, В. Как по-новому рассчитать и оплатить больничный лист в 2021 году [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.audit-it.ru/articles/account/stuff/a58/1042133.html>
2. Оплата больничного в 2021 году по новым правилам [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://buh.ru/articles/documents/125055/>