

# РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В УЗБЕКИСТАНЕ И ЕГО ОТРАЖЕНИЕ В МЕЖДУНАРОДНЫХ ИНДЕКСАХ

**А.Ф. Хуррамов,**

**д-р экон. наук, проф., Каршинский инженерно-экономический институт**

**Аннотация:** в статье даётся сравнение состоянию развития человеческого капитала в Узбекистане и его проявлению в международных индексах показателей стран мира.

**Ключевые слова:** человеческий капитал, индекс знаний, рейтинг, здоровье населения, образование, индекс экономики знаний, индекс инноваций, индекс человеческого развития, индекс счастья.

**Abstract:** the article compares the state of human capital development in Uzbekistan and its representation in international indices with indicators of countries around the world.

**Key words:** human capital, knowledge index, rating, population health, education, knowledge economy index, innovation index, human development index, happiness index.

## **Введение.**

В «Стратегии развития нового Узбекистана на 2022-2026 годы» в нашей стране, после анализа сложных процессов мирового уровня и результатов развития нашей страны, в последующие годы, исходя из принципа «Для Человеческих ценностей», мы будем и дальше повышать благосостояние нашего народа, трансформировать отрасли экономики и стремительно развивать предпринимательство, бккло подчеркнуто, что важно проводить исследования, направленные на безусловное обеспечение прав и интересов человека, формирование активного гражданского общества. [1]

## **Установление научной проблемы.**

Теоретические аспекты исследования развития человеческого капитала представлены учёными Дж. Бен-Поретом, А. Маршаллом, Л. Туро, Сакая Т., Дэйзардом У., Дж. Бейкером и Т.Шульцем.

Российскими учёными Корогодкинским И.Т., Шевченко Д.А., Сергеевой А.О., Черкашиным М.Д., Редько Л.Л., Солодухой П.В., Грузковым И.В., Грузковым В.Н., Ткаченко А.В., Титовым В.А., Капелюшниковым Р.И., Реморенко И.И., Рожковым и другими, которые проводили научно-исследовательские работы по данной теме.

Среди учёных нашей республики можно назвать академика К.Х.Абдурахмонова, Р.А.Убайдуллаева, А.Улмасова, А.Вахобова, Г.К.Абдурахманова, С.А.Базарова и других, занимающихся широким спектром научно-исследовательской работы.

Зарождение теории развития человеческого капитала началось с экономического учения представителей классической школы политической экономии. У. Петти был одним из первых основателей классической школы политической экономии в Англии и ввёл новую экономическую категорию — «живые человеческие силы» [2].

Представитель неоклассической школы экономической науки И. Фишер также включил человека в определение капитала. По его мнению, навыки и

механика не являются отдельным капиталом, отличным от людей, а сами квалифицированные механики должны быть отнесены к капиталу[3].

Т. Шульц, основоположник теории современного развития человеческого капитала, говорит, что человеческим капиталом мы называем ценные навыки, приобретенные человеком, которые можно улучшать, укреплять и развивать за счет соответствующих инвестиций [4].

По мнению академика К.Х. Абдурахманова, «Значение человеческого капитала ограничивается природными ресурсами, материальными благами и средствами» [5].

#### **Методология исследования.**

В статье используются диалектический, системный, интегральный и синергетический подходы, экономическая, логическая, научная абстракция, анализ и синтез, индукция и дедукция, сравнение, обобщение, группировка и табличные методы.

#### **Основные анализы и результаты.**

Развитие человеческого капитала как процесс – это восстановление и развитие человеческого капитала с целью повышения уровня качества, способствующего росту производительности труда. Результатом развития человеческого капитала является накопление его качественных характеристик. Государство также обогащает свой национальный человеческий капитал в результате расходов на повышение качества системы образования и здравоохранения, что является основным фактором устойчивого роста экономики страны и повышения ее конкурентоспособности на мировом рынке [6].

М.А. Гилтман и В.В. Пит отмечают: «В настоящее время принято описывать человеческий капитал с точки зрения трех основных компонентов: благосостояния, здоровья и продолжительности жизни, образования и культурного уровня[7]. Эти составные компоненты являются структурными элементами человеческого потенциала.

На наш взгляд, для исследования развития человеческого капитала необходимо применить принцип «процесс-результат» для определения показателей, описывающих развитие человеческого капитала как процесс и как результат. Здоровье является одним из элементов человеческого капитала, и его состояние во многом зависит от его улучшения. Обычно в научной экономической литературе здоровье изучается с точки зрения отсутствия или наличия заболеваний. Плохое здоровье снижает производительность: физически слабые и больные работники не могут в полной мере реализовать свой человеческий капитал, поэтому организации инвестируют в здоровье своих сотрудников[8].

В 2022 году объем медицинских услуг в Республике Узбекистан составил 1,8% от общего объема оказанных рыночных услуг. По сравнению с 2021 годом темп роста составил 111,5%. Для сравнения: в 2018 году объем этих услуг составил 2 220,0 млрд. рублей. сум или 1,5% от общего объема оказанных рыночных услуг[9]. В результате инвестиций, направленных в

сферу здравоохранения и социального обеспечения, Республика Узбекистан имеет стабильные средние показатели среди стран СНГ по количеству человек на одного врача и количеству человек на койку. Одним из главных факторов этого является относительно высокий прирост населения в нашей республике по сравнению со странами СНГ. Сегодня на одного врача приходится 369 человек в Узбекистане, 457 человек в Таджикистане, 197 человек в России, 213 человек в Узбекистане.

Боле ста лет в макроэкономической оценке уровня жизни населения, был показатель валового внутреннего продукта на душу населения. Однако сегодня, в условиях нарастания глобализационных процессов в мире и перехода к цифровой экономике, этот показатель не может в полной мере выразить возложенную на него задачу. На мировую арену вышли новые международные индексы, отражающие уровень развития человеческого капитала и улучшение его качественных показателей: глобальный индекс человеческого развития, глобальные индексы конкурентоспособности и инноваций, глобальный индекс экономических знаний и др.

В связи с этим Президентом Республики Узбекистан «Об улучшении позиций Республики Узбекистан в международных рейтингах и индексах и внедрении нового механизма системной работы с ними в государственных органах и организациях»[9], бкп принят Указ № ПФ-6003 от 2 июня 2020 года, в котором говорилось о необходимом проведении системного анализа уровня социально-экономического и политико-правового развития страны, добиться того, чтобы коренные изменения, реализуемые в различных сферах, служили целям улучшения положения страны на международном уровне. Разработаны рейтинги и индексы, являющиеся приоритетными для Республики Узбекистан, и для устранения проблем, препятствующих эффективности работы в этом направлении. Потому что сегодня мировые эксперты и инвесторы уделяют этим индексам большое внимание при оценке уровня жизни населения страны и развития в ней человеческого капитала, уровня улучшения его качественных показателей.

На основе данных Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), ООН (ООН) и Всемирного банка представлен рейтинг стран мира по состоянию здоровья их населения. Для исследования были разработаны следующие показатели: уровень здоровья, индекс здоровья и индекс риска для здоровья. То есть, как следствие, показатели, характеризующие воспроизводство человеческого капитала. Соответственно, Узбекистан занял 55-е место среди 188 стран мирового рейтинга. Согласно рейтингу стран мира по уровню здоровья 2022 года, самой «здоровой» страной мира является Сингапур с максимальным баллом. Республика Узбекистан занимает первое место среди стран СНГ и Центральной Азии. Среди стран СНГ следующее место после Узбекистана занимает Туркменистан (60 место). Остальные члены СНГ расположились следующим образом: Азербайджан (75), Молдова (80), Казахстан (85), Армения (86), Таджикистан (99), Кыргызстан (113), Украина (118), Россия (119) и Беларусь (120).

На наш взгляд, это свидетельствует о том, что система здравоохранения Узбекистана, обеспечивающая развитие человеческого капитала, занимает высокое место среди стран СНГ. «С точки зрения человеческого капитала здравоохранение является сферой, которая непосредственно участвует в формировании национального богатства. Поскольку система здравоохранения направлена на восстановление здоровья людей, экономический смысл деятельности этой сферы для государства заключается в восстановлении человеческого капитала страны и повышении его стоимости.

Затраты на здравоохранение являются основным индикатором социального развития и отражают внимание государства и общества к здоровью граждан. Таким образом, реальные затраты в социальном секторе здравоохранения, способствующем развитию человеческого капитала, значительно ниже, чем в наиболее развитых странах. Например, по этому показателю лидируют США (17,1%), Германия (11,2%), Франция (11,3%), в странах СНГ: Россия 5,3%, Белоруссия (5,9%), Киргизстан с 6,2%, Казахстан с 3,1%, а Узбекистан – 6,4%.

Стабильное и полное финансирование системы здравоохранения является залогом эффективного формирования, сохранения и развития человеческого капитала. Доступность медицинской помощи может помочь снизить заболеваемость, травмы, инвалидность, увеличить продолжительность жизни и помочь людям быть более продуктивными в своей работе.

Одним из основных факторов при изучении состояния здоровья населения является индекс смертности и ее причины. Узбекистан отличается самым низким общим уровнем смертности среди стран СНГ. Например, общий уровень смертности в Узбекистане в 2,5-3,0 раза ниже, чем в России и Украине, и в 1,5 раза ниже, чем в Казахстане. на 1,0 промилле меньше, чем в Киргизстане. По сравнению с Таджикистаном это на 0,8 промилле больше.

Образование помогает повышать уровень человеческих знаний, развивать размер и качество человеческого капитала. Рост человеческого капитала и качественное улучшение всех его элементов, реализует расширенное воспроизводство человеческого капитала. Качество высококвалифицированных специалистов влияет на экономический рост. Поэтому одним из приоритетных направлений устойчивого развития в стратегии национальной безопасности государства является «экономический рост, который достигается, прежде всего, за счет развития национально-инновационной системы и инвестиций в человеческий капитал. Образование создает возможность для самореализации», расширяет мировоззрение людей, их материальное благополучие и здоровье «Большинство настоящих новаторов имеют высшее профессиональное образование. Важным условием подготовки кадров для инновационной экономики является постоянное повышение квалификации работающего населения [11].

В целях оценки уровня и качества образования в странах, Всемирный банк разработал индекс экономики знаний, основанный на оценке способности стран создавать, распространять и усваивать знания в рамках специальной программы знаний. Индекс экономики знаний (ВИ) основан в среднем на четырех индексах: индексе экономического и институционального режима, индексе образования, индексе инноваций и индексе информационных технологий и коммуникаций.



**Рисунок 1. Глобальной индекс экономики знаний в странах мира (2022 г.) [12].**

Экономика знаний — это высшая стадия развития постиндустриальной экономики, в которой человеческий капитал и знания являются основными факторами производства. Этот термин был введен в 1962 г. Ф. Махлупом. Знания, нематериальные активы и интеллектуальный капитал составляют основу экономики и характеризуются значительным превосходством стоимости нематериальных активов над материальными активами в составе национального богатства. Таким образом, суть экономики знаний состоит в том, что главная роль в ней принадлежит человеку, а не технике, поскольку она создает генерацию новых знаний, что, в свою очередь, дает возможность внедрять инновации в производство.

Согласно Глобальному индексу экономики знаний, США находятся на первом месте в мире, Швейцария — на втором, а Швеция — на третьем. Сегодня Узбекистан занимает 86 место в мировом рейтинге. Российская Федерация 53 места, Казахстан 78 мест, Киргизстан 87 мест, Таджикистан 106 место. Сегодня для дальнейшего повышения своего рейтинга Республике Узбекистан необходимо работать над вопросами отстаивания показателей в НИКОР: стимулировать научные исследования, публиковать статьи ученых в престижных журналах, прилагать все усилия для увеличения цитируемости, повышения интереса, бизнес-сектор должен быть вовлечен в научные разработки, обеспечивая предприятия высококвалифицированными специалистами[13]. Наши исследования показывают, что необходимо еще больше усилить действия, связанные с человеческим капиталом в стране, обратить внимание на решение проблем, связанных с подготовкой высококвалифицированных специалистов, сосредоточиться на конкретных науках, отразить НИКОР в практических результатах.

Стратегия инновационного развития Узбекистана на 2022-2026 годы принята в целях ускорения инновационного развития в Республике Узбекистан, широкого внедрения инноваций и технологий во всех отраслях экономики, развития человеческого капитала, развития науки и инноваций. Основная цель – войти в число 50 крупнейших стран мира в рейтинге Global Innovation Index к 2026 году. В этом году в этом индексе Швейцария занимает 1 место, Корея – 6, Китай – 11, Россия – 47, Беларусь – 77, Армения – 80, Казахстан – 83, Азербайджан – 93, Киргизстан – 94, Таджикистан – 104. Эти индексы представляют собой совокупность показателей, характеризующих воспроизводство человеческого капитала.

По итогам рейтинга Глобального инновационного индекса за 2022 год Узбекистан занял 82 место среди 132 стран, поднявшись на четыре позиции по сравнению с прошлым годом. В 2015 году Узбекистан занял 122 место среди 141 стран. В рейтинге этого года Узбекистан занял 10-е место среди стран с низким средним доходом, 3-е место среди стран Центральной и Южной Азии после Ирана и Индии. Среди стран Центральной и Южной Азии Узбекистан занимает лидирующие позиции по таким показателям, как институты, человеческий капитал и научные исследования, инфраструктура, уровень развития внутреннего рынка.

Еще одним показателем, оценивающим состояние улучшения качественных показателей человеческого капитала, является Индекс человеческого развития (ИЧР). В «Концепции социально-экономического комплексного развития Республики Узбекистан до 2030 года» прогнозируется повышение рейтинга Индекса человеческого развития в стране с 105-го места на 40-е место.

**Таблица- 1**

**Глобальный инновационный индекс в странах мира (2022 г.) [14].**

Место в мире	Страны мира	Рейтинг
1	Швейцария	67.6
2	США	63.5
4	Великобритания	62.4
8	Германия	58.8
11	Франция	56.0
51	Россия	33.3
80	Белорусия	26.8
81	Казахстан	26.7
82	Узбекистан	26.2
106	Киргизия	20.2
111	Таджикистан	18.3

Следует отметить, что новая стратегия развития Узбекистана определяет задачи, которые могут оказать положительное влияние на Индекс человеческого развития. Это увеличение среднедушевого дохода на душу населения в 1,6 раза (цель 21 Стратегии развития), повышение уровня охвата дошкольным образованием до 80% (цель 38), высшим образованием - до 50% (цель 46), улучшение качества медицинских услуг относится к (цели 55-64). Реализация этих целей в стратегии развития позволит увеличить Индекс человеческого развития с 0,726 до 0,820 и перейти из категории «Страны с высоким человеческим развитием» в категорию «Страны с очень высоким человеческим развитием».

Человек рожден, чтобы жить в поисках счастья. С философской точки зрения, по мнению Фароби, человек может достичь абсолютного счастья только посредством интеллекта. Одним из качественных и количественных показателей, выражающих уровень развития человеческого капитала в стране, является рейтинг счастья населения страны (World Happiness Report). World Happiness Report — международный исследовательский проект, который измеряет индекс счастья людей в странах по всему миру. "Валовой внутренний продукт на душу населения, здравоохранение, социальная защищенность, чувство свободы в принятии основных жизненных решений, щедрость и отсутствие коррупции - все это играет важную роль в оценке жизни граждан разных стран.

По мнению многих ученых, сравнение стран по разным параметрам следует проводить на основе показателя счастья, а не национального дохода. Поэтому при измерении уровня счастья необходимо систематическое измерение того, как люди себя чувствуют в исследуемый период. Согласно рейтингу World Happiness Report 2022 Узбекистан занял 53-е место среди 165 стран с 6063 рейтинговыми баллами. В 2013 году Узбекистан достиг максимума в 6,063 балла при минимуме в 5,62 балла к 2022 году.

Узбекистан сохраняет высокие показатели среди стран СНГ. В частности, Казахстан занял 50 место, Таджикистан – 71 место, Россия – 73 место, Киргизстан – 74 место и Туркменистан – 95 место. Финляндия третий год подряд лидирует по этому индексу с показателем 7,80. Ее считают самой счастливой страной в мире. Дания (7,64), Швейцария (7,56), Исландия (7,5),

В заключение мы определили показатели, которые описывают развитие человеческого капитала как процесс и как результат. Согласно ему, Республика Узбекистан занимает 53-е место в международном глобальном индексе здравоохранения, 59-е место в национальном индексе расходов на здравоохранение, 86-е место в глобальном индексе экономики знаний, 82-е место в глобальном индексе инноваций, 100-е место в индексе человеческого развития и 53-е место в World Baht Report. Поэтому государство должно адекватно финансировать систему здравоохранения и образования. Только человек, ведущий образованный и здоровый образ жизни, имеет возможность постоянно развивать свой капитал. Все вместе развитие физических,

умственных и духовных способностей обогащает человеческий капитал новым содержанием, делает его более качественным и эффективным.

### **Библиографический список:**

1. Мирзиёев Ш.М. Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёевнинг Олий Мажлисга Мурожаатномаси. Т.// Халқ сўзи, 2022 йил 21 декабрь.
2. Петти У. Экономические и статистические работы / У. Петти. – М. : Соцэкгиз, 1940. – С. 81.
3. Fisher I. Senses of Capital / I. Fisher // Econ. J., VII (June, 1897). – P. 201-202; Fisher I. The Nature of Capital and Income / I. Fisher. – London : Macmillan & Co., 1927. – P. 51-52.
4. Schultz T.W. Investments in Human Capital : The Role of Education and of Research / T.W. Schutz. – New York : Macmillan & Co., Free Press, 1971. – P. 26-28.
5. Абдурахмонов Қ.Х. Меҳнат иқтисодиёти. –Т.: Меҳнат, 2009. - Б.182.
6. Абдурахмонова Г.К., Рустамов Д.Ж. “Инсон капиталини ракамли иқтисодиёт асосида ривожлантириш йўналишлари”. Монография. —Beau Bassin: “GlobeEdit” Publisher, 2020. —127 б.
7. Гильтман М.А. Формирование человеческого капитала в системе экономических отношений / М.А. Гильтман, В.В. Пить // Вестник ТюмГУ. – 2009. - № 4. – С. 247.
8. Асамходжаева Ш.Ш. Инсон капиталига йўналтирилган инвестицияларнинг самарадорлик кўрсаткичлари. Журнал. Iqtisodiyot va ta'lim / 2023-yil 1-son. Б.102-110.
9. Ўзбекистон Республикаси Давлат Статистика агентлиги маълумотлари.
10. Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Ўзбекистон Республикасининг халқаро рейтинг ва индекслардаги ўрнини яхшилаш ҳамда давлат органлари ва ташкилотларида улар билан тизимли ишлашнинг янги механизмини жорий қилиш тўғрисида”ги 2 июнь 2020 йилдаги ПФ-6003 сон фармони.
11. Маматов А.А. ОТМ лар ўртасида кластер тизимини ташкил этиш Карши Мухандис иқтисодиёт институти илмий-амалий конференцияси 158 - 161 бетлар.
12. <https://issek.hse.ru/news/777572032.htm>.
13. Хасанхонова Н.И. Глобальный индекс знаний Республики Узбекистан. Журнал. “Иқтисод ва молия”. 2023 й. № 5 сон. Б.56-61.
14. <https://gtmarket.ru/ratings/global-innovation-index>.