

УДК: 338.1

*Ермаков К.П.*

*студент магистратуры III курса*

*Карнеко Д.А.*

*студентка магистратуры III курса*

*Институт сферы обслуживания и предпринимательства*

*(филиал) ДГТУ в г.Шахты*

*Россия, г.Шахты*

## **РАЗРАБОТКА МЕТОДИКИ ОЦЕНКИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В РОССИИ**

*Аннотация. Материал статьи содержит описание методики оценки человеческого капитала. Ее алгоритм ориентирован на использование общедоступной статистики, предоставляемой Росстатом. Поэтому появляется возможность приращения знаний и выполнения постоянного мониторинга состояния человеческого капитала.*

*Ключевые слова: человеческий капитал, методика оценки человеческого капитала.*

*Ermakov K.P.*

*Master's student of the III course*

*Karpenko D.A.*

*a third-year master's student*

*Institute of Service and Entrepreneurship (branch) of DSTU in Shakhty*

*Russia, Shakhty*

## **ELABORATION OF A METHODOLOGY FOR ASSESSING HUMAN CAPITAL IN RUSSIA**

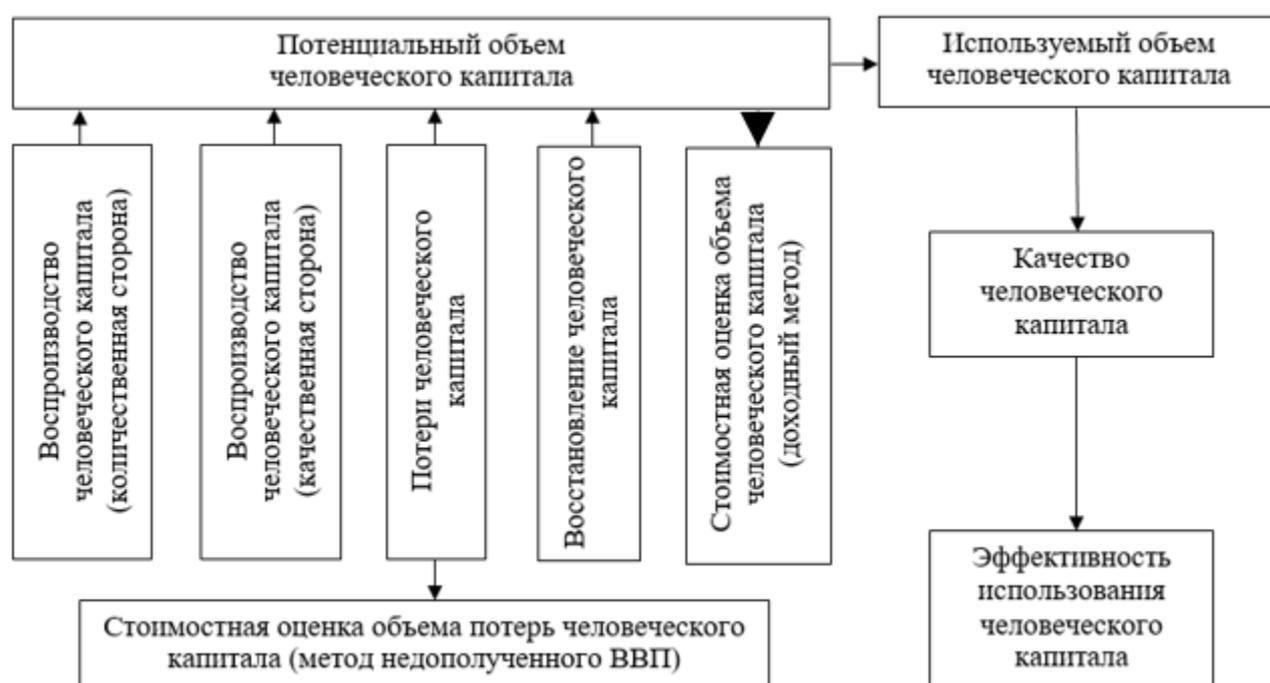
*Annotation. The material of the article contains a description of the methodology for assessing human capital. Its algorithm is focused on the use of publicly available statistics provided by Rosstat. Therefore, it becomes possible*

to increase knowledge and perform constant monitoring of the state of human capital.

*Keywords: human capital, human capital assessment methodology.*

Человеческий капитал является сложным объектом исследования. Причем возможности его проведения ограничены доступной статистикой. И, одновременно, отражают устоявшиеся теоретические нормы сути понимания данного феномена<sup>1</sup>. Поэтому в настоящей работе выполнено описание разработанной авторской методики.

В целом предлагаемая методика оценки человеческого капитала опирается на доступную статистическую базу данных, представленных Федеральной службой государственной статистики РФ<sup>2</sup>. Общая схема алгоритма методики оценки человеческого капитала России представлена на рисунке 1.



*Рис. 1 – Алгоритм методики оценки человеческого капитала*

<sup>1</sup> Aliyeva N. Z. Human capital and identity in the global digital space. 2020. P. 156-161.

<sup>2</sup> <https://rosstat.gov.ru/>.

Значение потенциального объема человеческого капитала оценивается на основе изучение двух показателей:

- 1) среднегодовой численности населения;
- 2) коэффициента демографической нагрузки.

Специфика воспроизводства человеческого капитала рассматривается с двух сторон: количественной и качественной. Количественная сторона исследуется на базе трех показателей:

- 1) общий коэффициент рождаемости;
- 2) общий коэффициент смертности;
- 3) коэффициент естественного прироста населения.

Воспроизводство человеческого капитала с качественной стороны изучается на основе динамики шести показателей:

- 1) выпуск специалистов среднего звена;
- 2) выпуск бакалавров, специалистов и магистров;
- 3) численность аспирантов;
- 4) численность докторантов;
- 5) численность исследователей;
- 6) численность исследователей с учеными степенями.

Потери человеческого капитала оцениваются по трем показателям:

- 1) смертность населения в трудоспособном возрасте;
- 2) коэффициент младенческой смертности;
- 3) прерывание беременности (аборты).

Здесь предусмотрено определение объема потерь человеческого капитала России методов недополученного ВВП.

В свою очередь потенциал восстановления человеческого капитала оценивается на основе четырех показателей:

- 1) численности спортивных сооружений;
- 2) библиотечного фонда на 1000 чел. населения;
- 3) численности населения на одну больничную койку;

4) численности населения на одного врача.

По завершению анализа потенциального объем человеческого капитала производится стоимостная оценка его объема, которая осуществляется доходным методом. Далее потенциальный объем человеческого капитала сопоставляется с используемым (реальным) объемом человеческого капитала. Эта сравнительная оценка интерпретируется через призму качественного состояния человеческого капитала.

Здесь используемый объем человеческого капитала анализируется на основе двух показателей:

- 1) численность рабочей силы;
- 2) численность занятого трудоспособного населения.

Качество человеческого капитала понимается как качество жизни населения России. Оно оценивается на основе шести показателей:

- 1) реальные доходы населения;
- 2) реальная начисленная заработная плата работников организаций;
- 3) реальный размер начисленных пенсий;
- 4) ожидаемая продолжительность жизни при рождении;
- 5) заболеваемость на 1000 чел. населения;
- 6) численность населения с денежными доходами ниже прожиточного

минимума.

Завершается методика оценки человеческого капитала России проведением анализа эффективности его использования. Он выполняется на базе шести показателей:

- 1) ВВП на душу населения;
- 2) индекс производительности труда;
- 3) количество поданных патентных заявок на изобретения;
- 4) число разработанных передовых производственных технологий;
- 5) уровень инновационной активности организаций;

б) объем инновационных товаров, работ, услуг.

Таким образом, предложенная методика оценки человеческого капитала способна обеспечить приращение научных знаний на основе общедоступной статистики. На ее основе можно проводить регулярный мониторинг состояния человеческого капитала не только на национальном, но и на региональном уровне функционирования социально-экономической системы.

#### **Использованные источники:**

1. Human capital and identity in the global digital space / N. Z. Aliyeva, E. B. Ivushkina, N. I. Morozova, S. L. Vasenev // *Advances in Intelligent Systems and Computing*. – 2020. – Vol. 1100. – P. 156-161. – DOI 10.1007/978-3-030-39319-9\_17.

2. Федеральная служба государственной статистики Российской Федерации: официальный сайт. – Москва. – Обновляется в течение суток. – URL:<https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 04.10.2023).