

УДК 316.334.23

Насирова Наргиза Турсунпулатовна  
Старший преподаватель  
Наманганский инженерно-строительный институт

## **ПОДДЕРЖКА ЖЕНСКОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И СОЗДАНИЕ ДЕЛОВОЙ СРЕДЫ В УЗБЕКИСТАНЕ**

Аннотация: В статье рассматриваются вопросы повышения роли женского труда в развитии малого бизнеса и частного предпринимательства, роль женщин-предпринимателей в современном мире, поддержка женского предпринимательства и создание деловой среды.

Ключевые слова: малый бизнес, предпринимательство, социальные отношения, женский труд, гендерное равенство, стратегия, женщина-предприниматель, трудовое право.

Nasirova Nargiza Tursunpulatovna  
Teacher

Namangan Construction Engineering Institute

## **SUPPORTING WOMEN'S ENTERPRISE AND CREATING A BUSINESS ENVIRONMENT IN UZBEKISTAN**

Abstract: The article discusses the issues of increasing the role of women's labor in the development of small business and private entrepreneurship, the role of women entrepreneurs in the modern world, support for women's entrepreneurship and the creation of a business environment.

Key words: small business, entrepreneurship, social relations, women's work, gender equality, strategy, female entrepreneur, labor law.

Благодаря труду человек достиг стадии сегодняшнего развития. Трудовая деятельность осуществляется во всех социальных отношениях как жизненная необходимость. Человек потребляет и использует природные ресурсы по мере необходимости. Чтобы создать простые условия, люди берутся за работу. В истории человечества нет такого периода трудовых общественных отношений, в котором не участвовала бы женщина. Объективные причины, такие как уход за детьми и ведение домашнего хозяйства, не обеспечивали равных возможностей в трудовой деятельности с мужчинами. Но поскольку определенные льготы и индивидуальные гарантии ужесточаются государством в законодательстве, женщины не теряют своей конкурентоспособности с мужчинами в сфере труда.

Выход женщин на рынок труда помог разрушить традиционные стереотипы о роли женщин и мужчин. Но появились новые экономические проблемы гендерного характера. В последние годы особое внимание уделяется поддержке предпринимательской деятельности женщин в нашей стране. В частности, для 69-й цели новой стратегии развития Узбекистана на 2022-2026 годы установлены задачи по получению женщинами обучения и профессиональных навыков, всестороннему содействию в поиске подходящей работы, поддержке их предпринимательства, выявлению талантливых молодых женщин и правильному направлению их способностей.

Сегодня более 17 миллионов населения Узбекистана составляют женщины. Чтобы поддержать их проекты в сфере бизнеса и устранить их проблемы, в помещениях была внедрена новая система обучения женщин предпринимательству, разработке планов бизнес-моделей и оказанию практической помощи.

В связи с этим основной задачей трудового законодательства, регулирующего общественные отношения, возникающие при проявлении

трудового права, стало "обеспечение нормального функционирования рынка труда, защита трудовых прав и здоровья его работников, создание справедливых и безопасных условий труда". Основываясь на Конституции Республики Узбекистан, Трудовой кодекс Республики Узбекистан устанавливает равные права каждого человека, независимо от пола, в труде, на выбор бесплатной работы, на справедливые условия труда и правовую защиту от безработицы.

В нашей стране проводится масштабная работа по обеспечению безусловного соблюдения прав и законных интересов женщин, гарантированию права на труд и поддержке женского предпринимательства в рамках реализации указа президента Республики Узбекистан от 07.03.2019 PQ-4235. Проводится работа по привлечению в Центры женщин, изъявивших желание заниматься предпринимательством, и содействию организации предпринимательской деятельности, предоставлению женщинам-предпринимателям и женщинам, изъявившим желание заниматься предпринимательством, необходимых консультаций и практической помощи в организации своего бизнеса, в том числе в поиске надежных партнеров, оказывающий помощь в приобретении.

В 2021 году на более чем 200 000 проектов в рамках программы женского предпринимательства было выделено 2 трлн сумов кредитов и субсидий, при этом 320 000 женщин получили постоянную работу. 190 000 женщин прошли профессиональное обучение. Около 900 000 женщин получили социально-экономическую, медицинскую, юридическую и психологическую поддержку в рамках системы "Аёллар дафтари", которая была создана в 2020 году. Женщинам было выделено кредитов до 33 миллион сумов на развитие предпринимательства.

В годы независимости нашим государством были созданы благоприятные условия для получения образования женщинами и их профессиональной деятельности. Это привело к увеличению занятости

женщин в стране. Исследование показало, что женщины и мужчины с дипломами о высшем образовании получают равную заработную плату при первоначальном трудоустройстве. Однако через 5 лет женщины начинают отставать в карьерном росте при том же уровне образования и квалификации. В соответствии с неформальной скрытой дискриминацией в управленческих профессиях недостаточная квалификация или отсутствие опыта не играют никакой роли. Иногда карьерный рост связан с нежеланием женщины жертвовать семейными ценностями ради профессионального роста. Для целенаправленного стремления достичь карьерных высот женщина должна преодолеть дополнительные препятствия, которые требуют от нее физических, эмоциональных, духовных и экономических сил.

В заключение, если женщины бизнесмены и предпринимательницы нашей страны внесут достойный вклад в развитие каждой сферы, то неизбежно, что экономика нашей страны будет развиваться дальше и достигнет более высоких результатов.

#### **Использованные источники:**

1. Tursunpolatovna, N. N. (2022). Need and duties of accounting in business entities. *International journal of research in commerce, it, engineering and social sciences issn: 2349-7793 Impact Factor: 6.876*, 16(11), 8-12.
2. Nasirova, N. (2023). Kichik biznes va tadbirkorlikni rivojlantirishda innovation marketingdan samarali foydalanish. *Interpretation and researches*, 1(3), 28-34.
3. Tursunpulatovna, N. N. (2022). Theoretical analysis of the content and characteristics of market competition. *International journal of research in commerce, it, engineering and social sciences issn: 2349-7793 Impact Factor: 6.876*, 16(4), 79-85.

4. Abdulazizovich, K. U. B., & Tursunpolatovna, N. N. (2023). Improving Reflection Of Information About Cash And Equivalents In The Accounting Balance Sheet On The Basis Of International Standards. *Journal of Survey in Fisheries Sciences*, 10(2S), 2107-2114.
5. Kholmiraev, U. B. A., & Ubaydullayev, T. A. (2023). Improving the classification of financial assets according to the economic content. *Educational Research in Universal Sciences*, 2(1), 203-209.
6. Qutbiddinovich, S. I., & Abdulazizovich, X. U. B. (2023). GAAP asosiga qo'yilgan moliyaviy hisob kontseptsiyalari. *Interpretation and researches*, 1(3), 42-50.
7. Abdulazizovich, K. U. B., & Tursunpolatovna, N. N. (2023). Improving Reflection Of Information About Cash And Equivalents In The Accounting Balance Sheet On The Basis Of International Standards. *Journal of Survey in Fisheries Sciences*, 10(2S), 2107-2114.
8. Abdullaevich, A. O., & Abdulazizovich, K. U. B. (2023). The Importance of Infrastructure in Facilitating the Business Environment. *Journal of Survey in Fisheries Sciences*, 10(2S), 3695-3702.
9. Sirojiddinov, I. Q., & Xodjibaeva, I. V. (2021). Factors affecting regional investment potential. *Asian journal of multidimensional research*, 10(5), 404-409.
10. Сирожиддинов, И. К., & Ходжибаева, И. В. (2020). Инновационные процессы в экономике регионов в условиях коронавирусной пандемии. *Молодой ученый*, (20), 449-452.
11. Abdulazizovich, X. U. B., Qutbiddinovich, S. I., & Sobirjon o'g'li, J. E. (2021). Positive aspects of the cash method in small businesses in a pandemic environment. *American Journal of Economics and Business Management*, 4(3).
12. Арипов, О. (2017). Роль женщин в малом бизнесе и частном предпринимательстве. *Экономика и инновационные технологии*, (3), 254-261.