

Турсунов Улугбек Сативолдиевич, доцент

Махлиё Иркинжанова, студент

Наманганский инженерно-технологический институт

ПОЛОЖЕНИЕ ПОЖИЛЫХ РАБОТНИКОВ НА РЫНКЕ ТРУДА

Аннотация: В работе рассмотрены анализы нескольких аспектов положения пожилых на рынке труда. В условиях изменения демографической структуры населения и реформирования пенсионной системы, тема данной диссертационной работы становится особенно актуальной.

Ключевые слова: рынок труда, возрастная дискриминация, пожилые работники.

Tursunov Ulugbek Sativoldievich, Associate Professor

Makhliyo Irkinzhanova, student

Namangan Engineering Technological Institute

THE SITUATION OF OLDER WORKERS IN THE LABOR MARKET

Resume: The paper analyzes several aspects of the situation of the elderly in the labor market. In the context of changing demographic structure of the population and reforming the pension system, the topic of this dissertation becomes especially relevant.

Key words: labor market, age discrimination, older workers.

Увеличить предложение труда помогают программы обучения и переобучения пожилых, предоставление информации по востребованным навыкам и профессиям, расширение возможностей гибкой или час 5 тичной занятости. Среди мер, стимулирующих спрос на труд пожилых, – борьба с возрастной дискриминацией – эйджизмом, которая включает, помимо антидискриминационного законодательства, смягчение законодательства о защите занятости и изменение стереотипов в отношении пожилых людей и их возможностей на рынке труда. Меры по стимулированию спроса могут включать предоставление субсидий или налоговых льгот предприятиям, нанимающим пожилых. В условиях изменения демографической структуры

населения и реформирования пенсионной системы, тема данной диссертационной работы становится особенно актуальной. Только при детальном изучении положения пожилых работников на рынке труда возможной становится разработка комплексной политики по увеличению занятости.: (1) изучаются уровень и особенности экономической активности, занятости и безработицы; (2) определяются факторы предложения труда и его эластичности по нетрудовому доходу и заработной плате; (3) анализируется наличие возрастной дискриминации в найме на примере одной массовой профессии; (4) рассматривается разрыв в заработной плате между работниками разных возрастов и определяющие его факторы. К экономически активному населению, согласно методологии Международной организации труда (МОТ), относятся люди в возрасте от 15 до 72 лет. Однако в большинстве работ, посвященных анализу российского рынка труда, лица от 15 до 24 лет не включаются в рассмотрение, что связано с массовым получением молодежью высшего образования. Экономическая активность после 25 лет выходит на сопоставимый с последующими возрастными группами уровень, поэтому этот возраст в диссертационном исследовании выбран в качестве нижнего порога при сравнении возрастных групп. В зарубежной литературе отсечением периода старости обычно выступает граница в 60 или 65 лет, в практике обычно считается старостью возраст 55 лет и старше для женщин и 60 лет и старше – для мужчин, то есть официальный возраст выхода на пенсию (до 2019 года). При анализе пенсионной системы и положения пожилых на рынке труда часто выделяются в отдельные группы лица предпенсионного возраста – 50-55 лет для женщин и 55-60 для мужчин, и лица раннего пенсионного возраста – первые 5 лет после наступления официального пенсионного возраста, 55-59 лет для женщин, 60-64 года – для мужчин. Фактически снижение экономической активности населения наблюдается уже с возраста 45 лет, когда возникает право на досрочные пенсии, и часто именно этот возраст фигурирует в работах, изучающих возрастную дискриминацию. Таким образом, в данной

диссертационной работе будет рассматриваться население России в возрасте от 25 до 72 лет, но основное внимание уделяется лицам старше 45 лет. В отдельных разделах исследования фокус сделан на определенных подгруппах по возрасту, например, рассматриваются только лица раннего пенсионного возраста.

Исследования в части анализа особенностей занятости лиц старших возрастов состоит в том, что выявлено влияние продолжительности трудоустройства у одного и того же работодателя и произошедшей в пенсионном или предпенсионном возрасте смены работодателя на формальность занятости, отрасль занятости и профессиональную группу работников старших возрастов. Как известно, с возрастом наблюдается снижение горизонтальной мобильности работников между рабочими местами.

Литература

1. Бушкова-Шиклина Э.В., Старикова М.М. Пенсия: что дальше? К проблеме занятости пенсионеров и повышения пенсионного возраста // Вестник Вятского государственного университета. 2014. № 12. С. 19-24.
2. Н.Ю. Шарипбаев, М.Тургунов, Моделирование энергетического спектра плотности состояний в сильно легированных полупроводниках, Теория и практика современной науки №12(42), 2018 с.513-516
3. Н.Ю. Шарипбаев, Ж Мирзаев, ЭЮ Шарипбаев, Температурная зависимость энергетических щелей в ускозонных полупроводниках, Теория и практика современной науки, № 12(42), 2018 с. 509-513
4. М. Тулкинов, Э. Ю. Шарипбаев, Д. Ж. Холбаев. Использование солнечных и ветряных электростанций малой мощности. "Экономика и социум" №5(72) 2020.с.245-249.
5. Холбаев Д.Ж., Шарипбаев Э.Ю., Тулкинов М.Э. Анализ устойчивости энергетической системы в обучении предмета переходные процессы. "Экономика и социум" №5(72)2020. с.340-344.
6. Шарипбаев Н.Ю., Каххаров М.М., Ражапов И.Т., Ёкуббаев А.А., Далиев А.А. Обучение на уроках английского языка школах республики Узбекистан //

Экономика и социум.-2022.- №5(96)-2 (май, 2022).- URL: <http://www.iupr.ru>
с.821-824

7. Шарипбаев Н.Ю., Шарипбаев Э.Ю., Махмудов Б.М., Дадабоев К.К., Аскарров Д.Б. Теоретические основы реализации и этапы педагогических технологий // Экономика и социум.-2022.- №5(96)-2 (май, 2022).- URL: <http://www.iupr.ru> с.825-828
8. Шарипбаев Н.Ю., Шарипбаев Э.Ю., Махмудов Б.М., Дадабоев К.К., Аскарров Д.Б. Преподавание английского языка в средних общеобразовательных учреждениях// Экономика и социум.-2022.- №5(96)-2 (май, 2022).- URL: <http://www.iupr.ru> с.829-832
9. Шарипбаев Н.Ю., Холбаев Д.Ж., Тулкинов М.Э., Тошмаматов Н.Т., Салойдинов С.К. Достижение личностных результатов учеников в школе// Экономика и социум.-2022.- №5(96)-2 (май, 2022).- URL: <http://www.iupr.ru> с.833-836
10. Шарипбаев Н.Ю., Кучкаров Б.Х., Эргашов А.К., Абдулхаев А.А., Муминжонов М.М. Творческая деятельность как основа развития // Экономика и социум.-2022.- №5(96)-2 (май, 2022).- URL: <http://www.iupr.ru> с.837-840