

*Гайсаров В.Х.
магистрант ГБОУ ВО БАГСУ
кафедры государственного и муниципального управления,
начальник цеха АО «УАП «Гидравлика»
Россия, г. Уфа*

*Научный руководитель:
Севастьянов С.А., к.и.н., доцент ГБОУ ВО БАГСУ*

**МЕСТО ЛИНЕЙНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ В РАМКАХ
РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ПОВЫШЕНИЕ ЕЕ
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ В
РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН**

Аннотация. Рассмотрены особенности управления промышленным предприятием на уровне структурного подразделения (цеха), выявлены виды функциональных обязанностей начальника цеха, отмечены современные требования к управленцам данного порядка и сделаны промежуточные выводы об их вкладе в общее развитие стратегического управления промышленным предприятием.

Ключевые слова. Промышленная политика, Республика Башкортостан, промышленное предприятие, структурное подразделение, начальник цеха, производственный процесс, производственный план, организационная структура управления в цеху, управленческие функции начальника цеха.

Gaisarov V.H.
Master's student of GBOU in the BAGSU
Department of State and Municipal Management,
head of the workshop of JSC "UAP "Hydraulics"
Russia, Ufa
Scientific supervisor: Sevastyanov S.A.
Candidate of Historical Sciences,
Associate Professor of GBOU in BAGSU

**THE POSITION OF A LINE MANAGER WITHIN THE
FRAMEWORK OF THE IMPLEMENTATION OF THE STATE
PROGRAM "DEVELOPMENT OF INDUSTRY AND INCREASING ITS
COMPETITIVENESS IN THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN**

***Annotation.** The features of the management of an industrial enterprise at the level of a structural subdivision (workshop) are considered, the types of functional responsibilities of the head of the workshop are identified, modern requirements for managers of this order are noted and intermediate conclusions are made about their contribution to the overall development of strategic management of an industrial enterprise.*

***Keywords.** Industrial enterprise, Republic of Bashkortostan, structural division, shop manager, production process, production plan, organizational structure of management in the shop, managerial functions of the shop manager.*

Введение: В 2014 году в Российской Федерации (далее – РФ) была утверждена стратегически важная для промышленной отрасли государственная программа «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности». Тогда же президентом РФ В.В. Путиным для обеспечения высоких темпов экономического роста была поставлена задача субъектам РФ по существенному рывку в развитии промышленности на местах (предприятиях) [7, эл.ресурс, 11, эл.ресурс, 12, эл.ресурс].

Правительство Республики Башкортостан (далее – РБ) 12 марта 2018 года утвердило программу "Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности в Республике Башкортостан". Данная государственная программа в нашем регионе вступила в силу с 1 января 2019 года.

Стоит отметить, что промышленность представляет собой один из ведущих секторов региональной экономики РБ, который обеспечивает «материальную базу экономического развития».

Согласно документу, госпрограмма рассчитана на 2019-2024 годы без деления на этапы. Основная задача, которую призван решить данный документ состоит в стимулировании модернизации действующих производств, в том числе вводе новых производственных мощностей и технологической модернизации традиционных производств [8, эл.ресурс].

Однако, проанализировав полный текст программы, можно отметить, что кадровый вопрос в аспекте развития и модернизации промышленности не рассматривается. Хотя в региональном промышленном секторе остро стоит проблема старения профессиональных кадров, нехватки высококвалифицированных «узких» специалистов, нехватки управленцев среднего звена (начальник участка, мастер производства, начальник цеха) [6, эл.ресурс, 10, С. 9-13].

Анализу и специфике управленческой деятельности среднего звена, в частности начальника цеха и их непосредственного вклада в стратегическое планирование и управление на промышленных предприятиях в современных условиях «многозадачности» посвящена данная статья.

Материалы и методы: Методическую основу исследования составляют общенаучные методы: индукция, дедукция, анализ, синтез, сравнение и обобщение. В процессе исследования были применены системный метод, а также логический и статистический анализ.

Результаты и обсуждение: Управление структурным подразделением на промышленном предприятии представляет собой целый комплекс мероприятий, направленных на достижение общего успеха. Главная задача руководителя линейного звена, помимо выполнения производственного плана, формирование рабочего производственного процесса, где сведены к минимуму потери рабочего времени (по причинам «дефицита рабочих кадров», отсутствия необходимых материалов на складе, и другие), обеспечение непрерывного взаимодействия между структурным подразделением и аппаратом управления предприятия.

Проблема оценки управленческой деятельности на промышленных предприятиях представителями руководителей среднего звена рассмотрена в статьях И.В. Краснопевцевой, А.В. Овчинниковой, Т.В. Кореньковой, А.А., Звонова А.А. [3, С. 80-84, 4, С. 274-281, 5, С. 118-124].

В монографии О. В. Бабич, И. В. Игольникова, Л. С. Митюченко, И. Г. Чернышова «Трансформация процесса управления предприятием в рамках становления цифровой экономики», рассмотрены особенности управления предприятием и его структурными подразделениями, проанализированы подходы к управлению различными сферами предприятия в современных условиях. Так же авторами был отмечен тот факт, что раньше начальниками структурных подразделений на предприятиях становились «вчерашние рабочие», вызвавшие доверие у высшего руководства, но не имеющие навыков управления, в настоящее время одной сильной практической основы мало. Современный руководитель на производстве – это, прежде всего, менеджер-организатор, обладающий определенным набором профессиональных компетенций [1, С. 123-124, 2, С. 16].

В статье О.Н. Субочевой отмечены неформальные аспекты статуса линейного руководителя в современной производственной организации, те

трудовые функции, что «де-юре» не закреплены в должностных обязанностях, но «де-факто» исполняются руководителем (к примеру, организация системы наставничества с молодыми специалистами, утверждение графика приема пищи и курения, распределение отпусков, решение вопросов служебного жилья с иногородними специалистами и др.) [9, С. 22-24].

Проведенный анализ источников литературы позволяет сделать вывод, что исследуемый вопрос не изучался прежде в такой связке друг с другом, поскольку большинство предыдущих исследований были сосредоточены только на содержании механизма принятия управленческих решений руководителя линейного звена, отмечалась только лишь управленческая (административная) функция, авторы практически не изучали другие немаловажные аспекты функциональных обязанностей руководителей, их влияние на эффективность работы предприятия. Анализ административной функции и механизма принятия управленческих решений рассматривались без привязки к конкретным условиям профессиональной деятельности. Вопрос специфик управленческой деятельности линейного руководителя на промышленном предприятии в современных условиях (на примере конкретного структурного подразделения) остается недостаточно раскрытыми, что требует проведения дальнейших теоретических изысканий.

Каждое современное предприятие имеет свою организационную структуру, представляющую собой рамки, внутри которых решаются вопросы о распределении задач, использовании ресурсов и координировании работы имеющихся подразделений.

АО «УАП «Гидравлика» (г. Уфа) входит в состав холдинга «Технодинамика» Государственной корпорации «Ростех» в качестве разработчика и изготовителя продукции авиационного и ракетно-

космического назначения. Предприятие высоко механизировано и автоматизировано, оснащено современным высокопроизводительным оборудованием, робототехническими комплексами и компьютерной техникой. Контроль осуществляется на автоматизированных испытательных стендах с использованием современных средств и методов. АО «УАП «Гидравлика» включает в себя 17 цехов (инструментальные, механические, сборочные, литейные, кузнечные, штамповочные, заготовительные, транспортный и другие).

На руководителей линейного порядка (начальники цехов) приходится большая ответственность за реализацию стратегических целей предприятия, они несут максимальную ответственность за выполнение производственного плана. Начальник цеха координирует все функциональные секторы в подразделении. Если раньше претендент на данную должность мог полагаться лишь на уровень и направление образования (среднее техническое), на полученный опыт в процессе работы, то в настоящее время от начальников цехов, требуется овладение множеством компетенций, которые не всегда связаны с технической профессиональной составляющей производственного процесса. Современный начальник цеха на производственном предприятии обязан изучить в рамках дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) такие науки и дисциплины как менеджмент, правоведение, экономика, социология, политология, культурология и другие.

Таблица 1.

Виды функций начальника цеха на промышленном предприятии

Управленческая (административная)	Контролирующая
управление производственным процессом в цеху; руководство процессом планирования; принятие управленческих решений; расчёт потребности в ресурсах, необходимых для перебойной работы	установление норм и стандартов выполнения работ, контроль за их исполнением; определение круга контрольных показателей, по которым можно объективно оценивать результаты

подразделения;	работы отдельных сотрудников; выявление причин расхождений между заданными и фактическими показателями;
Организационная	Коммуникативно-регулирующая
выявление особенностей взаимодействия входящих в группу сотрудников; распределение полномочий, определение порядка действий, построение иерархии внутри цеха;	выявление положительных качеств сотрудников, определение сильных стороны сотрудников и соответственно использование этих знаний при распределении обязанностей;
Координирующая	Стимулирующая (мотивационная)
разработка и реализация кадровой политики; выработка графика (программы) действий по привлечению (обучению) необходимых специалистов; набор и отбор персонала, чьи профессиональные и личные качества максимально отвечают квалификационным требованиям подразделения;	поддержание должного уровня мотивации у сотрудников; разработка системы заработной платы и иных методов стимулирования сотрудников подразделения;

Из Таблицы 1 видно, что функциональные обязанности начальника цеха распределяются по шести основным направлениям, которые охватывают сразу множество сфер деятельности промышленного подразделения и предприятия в целом, а результатом такой работы служит отлаженный механизм управления, позволяющий бесперебойно выпускать продукцию, выполнять производственный план, что напрямую влияет на финансовые показатели предприятия и его статус.

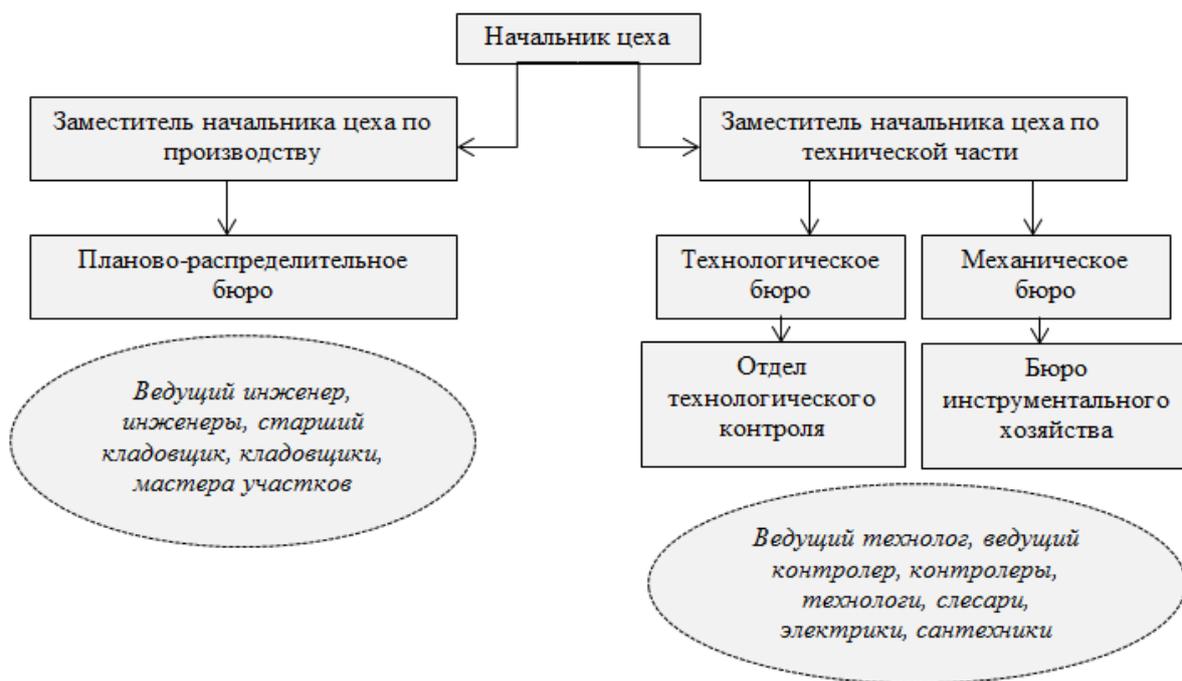


Рисунок 1. Организационная структура управления в цеху

Выводы: Таким образом, из представленного анализа следует, что на сегодняшний день технологические процессы структурных подразделений промышленных предприятий настолько усложнились, что руководитель просто не может обладать достаточной подготовкой, чтобы единолично управлять и контролировать деятельность многих квалифицированных специалистов. Поэтому начальнику цеха важно грамотно вести кадровую политику, координируя взаимодействие организационных структур, делегировать часть полномочий для освобождения времени для работы над задачами более высокого уровня.

В данной статье была проанализирована деятельность начальника цеха промышленного предприятия, были отмечены современные требования к управленцам данного порядка и сделаны промежуточные выводы об их вкладе в общее развитие стратегического управления промышленным предприятием.

Литература и источники

1. Абдракипова, А. А. Развитие промышленной политики в Республике Башкортостан / А. А. Абдракипова. // Молодой ученый. 2023. № 1 (448). С. 65-68. URL: <https://moluch.ru/archive/448/98591/>.
2. Бабич О. В., Митюченко Л. С. Особенности управления промышленными предприятиями в современных условиях // International Scientific and Practical Conference «WORLDSCIENCE». 2016. №5(9). С. 14-18.
3. Бабич О.В., Митюченко Л.С., Игольникова И.В., Чернышова И.Г. Трансформация процесса управления предприятием в рамках становления цифровой экономики: монография. Издательство ЗАО «Университетская книга», Курск. 2019. 207 с.
4. Звонов А. А. Государственная промышленная политика территориальный аспект // Вестник Нижегородского Университета имени Н.И. Лобачевского. Серия: Экономические науки. 2011. № 5 (2). С. 80–84.
5. Краснопевцева И.В. Кадровые проблемы российских промышленных предприятий // Вестник Иркутского государственного технического университета. 2012. №9(68). С. 274-281.
6. Овчинникова А.В. Проблемы и перспективы развития промышленности развития России // Вестник Южно-Уральского государственного университета. 2012. № 44. С. 118-124.
7. Официальный сайт Министерства промышленности, энергетики и инноваций Республики Башкортостан [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://industry.bashkortostan.ru/> (дата обращения 11.05.2022).
8. Постановление Правительства Республики Башкортостан от 12.03.2018 № 98 «Об утверждении государственной программы «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности

в Республике Башкортостан» // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/446662381> (дата обращения 05.05.2022).

9. Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 328 (ред. от 31.03.2021) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности» // СПС «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс].

10. Субочева О.Н. Неформальные аспекты статуса линейного руководителя в современной производственной организации // Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана «Теория и практика общественного развития». 2019. №12. С. 22-24.

11. Татаркин, А. И., Романова О. А. Промышленная политика: генезис, региональные особенности и законодательное обеспечение // Экономика региона. 2019. № 2. С. 9–21.

12. Федеральный закон от 28.06.2014 № 172-ФЗ (ред. от 31.07.2020) «О стратегическом планировании в Российской Федерации» // СПС «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_164841/ (дата обращения 05.05.2022).

13. Федеральный закон от 31.12.2014 № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации» (ред. от 20.07.2020) // СПС «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_173119/ (дата обращения 05.05.2022).