

**Караева Альбина Маратовна, магистрант 3 года обучения ОЗО
направление 38.04.04 – «ГМУ»**

**Научный руководитель: Магулаева Аминат Аршабиевна, к.б.н. доцент
ФГБОУ ВО «Карачаево-Черкесский государственный университет
имени У.Д. Алиева» Россия, г. Карачаевск**

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА КАРАЧАЕВО- ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Аннотация. В статье проанализирован рынок труда Карачаево-Черкесии, по типологии которой относится к трудоизбыточным регионам с существенным дисбалансом спроса и предложения рабочей силы. В исследовании представлены графики, таблицы и диаграммы. Определены трудоизбыточные специальности и профессии, а также приведен перечень дефицитных направлений трудоустройства на территории Карачаево-Черкесской Республики.

Ключевые слова: рынок труда, занятость, безработица, региональная социально-экономическая политика, Российская Федерация, Карачаево-Черкесская Республика.

**Karaeva Albina Maratovna, 3-year undergraduate student of OZO
direction 38.04.04 - "GMU"**

**Scientific adviser: Magulaeva Aminat Arshabievna, Ph.D. docent
FSBEI HE "Karachay-Cherkess State University
named after U.D. Aliev "Russia, Karachaevsk**

ANALYSIS OF THE STATE OF THE LABOR MARKET OF THE KARACHAY-CHERKASS REPUBLIC

Annotation. The article analyzes the labor market of Karachay-Cherkessia, which by typology belongs to the labor-surplus regions with a significant imbalance in the demand and supply of labor. The study presents graphs, tables and diagrams. The labor-surplus specialties and professions have been determined, as well as a list of scarce areas of employment in the territory of the Karachay-Cherkess Republic is given.

Key words: labor market, employment, unemployment, regional socio-economic policy, Russian Federation, Karachay-Cherkess Republic.

Карачаево-Черкесская Республика является трудоизбыточным регионом, наряду с большинством субъектов Северо-Кавказского федерального округа, в регионе наблюдается картина дисбаланса в сторону превышения предложения над спросом трудовой силы.

Анализ современного состояния рынка труда Карачаево-Черкесии характеризуется сложной санитарно-эпидемиологической ситуацией сложившей из-за распространения новой коронавирусной инфекции. Данная ситуация привела социально-экономическую и финансовую систему к кризису, введенные ограничительные меры нанесли серьезный удар на экономику, в том числе это отразилось на нашей республике.

По официальным данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу произошло существенное сокращение штатов по всем без исключения организациям и предприятиям за 9 месяцев 2020 года в сравнении с аналогичным периодом 2019 года уменьшение численности занятых составило на 2,3% и приблизилось к отметке приблизительно 77,0 тыс. человек. Тенденции сокращения численного состава затронули разные отрасли народного хозяйства, производства, сферы услуг и видов экономической деятельности.

Официальная статистика подтверждает факт существенного уменьшения ряда ключевых показателей рынка труда, так за 9 месяцев 2020 года в сравнении с аналогичным периодом 2019 года: почти на 1,0% уменьшился показатель численности экономически активного населения Карачаево-Черкесии. На 01.11.2020 года этот показатель составляет 203,4 тыс. человек; почти на 6,0 % сократилась численность населения Карачаево-Черкесии занимающейся экономической деятельностью. На 01.11.2020 года этот показатель составляет 173,5 тыс. человек; снизились общие показатели уровня занятости населения с 49,2% до 46,2% по Карачаево-Черкесии, по

Северо-Кавказскому федеральному округу с 54,5% до 51,0%, по всей стране с 59,7% до 58,3%; увеличились общие показатели численность безработных Карачаево-Черкесии на 45,1% . На 01.11.2020 года этот показатель составляет 29,9 тыс. человек; повысился показатель уровня общей безработицы по Карачаево-Черкесии с 10,1% до 14,7%, по Северо-Кавказскому федеральному округу с 10,4% до 15,0%, в целом по России с 4,4 % до 6,3%.

Региональная служба занятости Карачаево-Черкесии проводит еженедельный мониторинг рынка труда республики, так по состоянию на 01.11.2020 года предприятиями и организациями различных форм собственности представлены сведения о предполагаемом увольнении в связи с сокращением штата численности работников в количестве 151 человека. С января 2020 года уже уволено в связи с сокращением штата 86 сотрудников.

Введение ограничительных мер в связи с распространением новой коронавирусной инфекции потребовало от работодателей создание условий для перевода работников занятых на предприятиях и в организациях Карачаево-Черкесии на удаленный режим работы. Так, численность работников: находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мер (самоизоляции), на 01.11.2020 года составляет 1177 человек; работающих неполный трудовой день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, на 01.11.2020 года составляет 399 человек; находящихся в состоянии простоя производственного и технологического сектора, на 01.11.2020 года составляет 326 человек; находящихся в бессрочном неоплачиваемом отпуске, на 01.11.2020 года составляет 64 человека.

С начала 2020 года в региональную службу занятости по Карачаево-Черкесии за содействием в поиске подходящей работы поступило обращения от 31633 граждан, из них 13159 граждан, проживающие в городах, а оставшиеся 18474 граждан, это лица, проживающие в сельской местности республики. По официальной статистике соотношение числа граждан

проживающих в городской и сельской местности в регионе находится в соотношении 44 % городских жителей и 56 % сельских.

Показатели трудоустройства, тоже имеют тенденцию к снижению, на 01.11.2020 года составили цифру 3173 человека, таким образом за 9 месяцев 2020 года в соотношении с аналогичным периодом 2019 года в республике на 26,3% трудоустроено меньше. Из общего числа трудоустроенных по половому составу 1567 мужчин и 1606 женщин, а также 145 инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. В общем числе трудоустроенных 949 человек, это родители, имеющие и воспитывающие несовершеннолетних детей.

По состоянию 9 месяцев 2020 года в Карачаево-Черкесии признано безработными 29488 человек, хотя на 01.02.2020 года этот показатель составлял 2676 человек. Существенный всплеск данного показателя характеризует сложную ситуацию в связи с распространением новой коронавирусной инфекции и введением ограничительных мер.

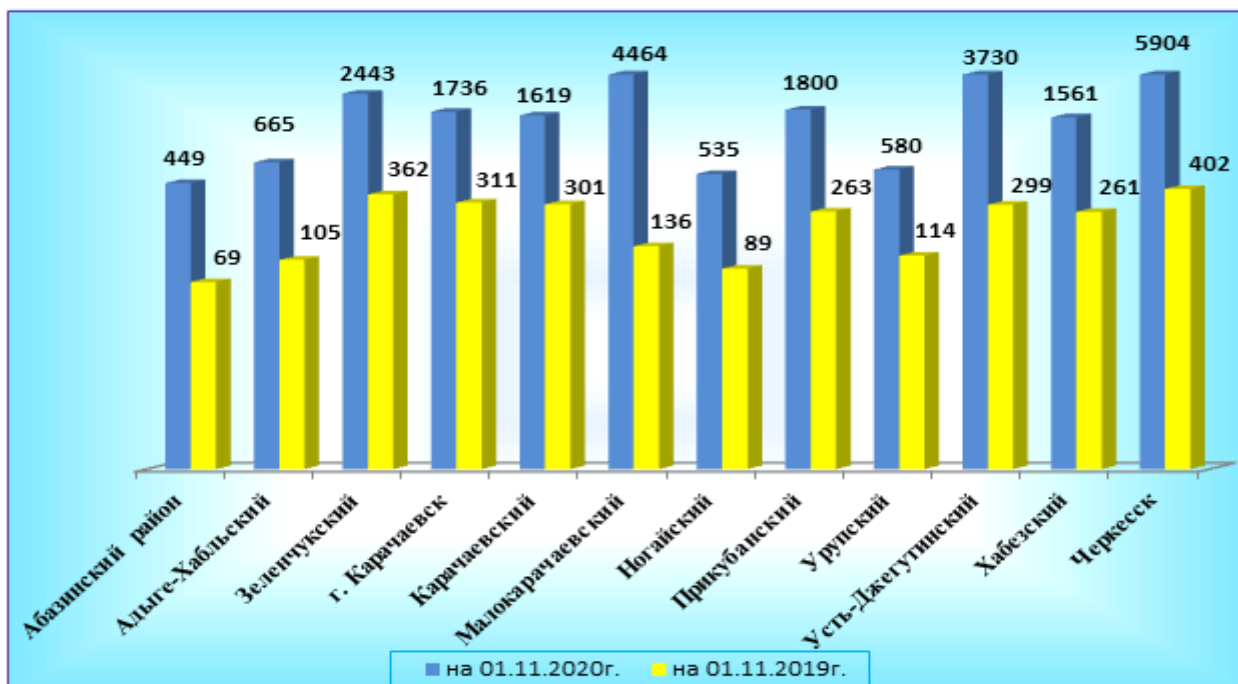
Общий показатель численности безработных граждан, зарегистрированных в региональной службе занятости населения по Карачаево-Черкесии, на 01.11.2020 года составляет 25486 человек. В общей численности зарегистрированных безработных 5933 человека представители молодого поколения региона в возрастной группе от 16 до 29 лет, 13587 человек, представительницы прекрасной половины человечества, 839 человек, это лица с ограниченными возможностями здоровья и инвалиды, а 14503 человека, это жители сельских территорий Карачаево-Черкесии.

В общей численности 25486 человек зарегистрированных безработных 12189 человек, это граждане республики которые впервые ищут работу, а остальные 13297 человек, это граждане региона которые уже осуществляли трудовые функции, соответственно уже трудились в разных областях и сферах экономики региона. Региональная служба занятости по Карачаево-Черкесии проводит мониторинг профессионального и квалификационного состава лиц, которые зарегистрированы в качестве безработных, показатель

13297 человек, их них рабочие профессии 8029 человек, а остальные 5268 человек, это служащие. В регистрационных формах представлены анкеты руководителей различных категорий, специалистов высшего и среднего уровня, работников сферы торговли, бытового обслуживания, работников сельского и лесного хозяйства, рыболовства и охоты, промышленности строительства, транспорта, военнослужащих и других категорий.

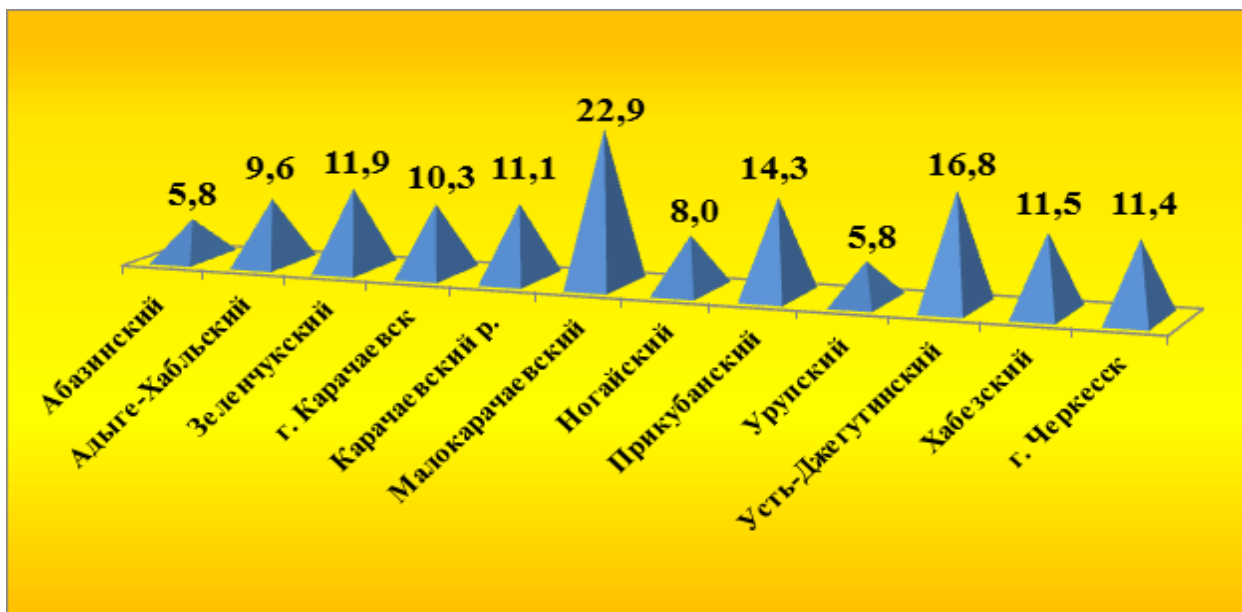
В рамках анализа рынка труда Карачаево-Черкесии в диаграмме 1 представлена динамика показателей численности безработных граждан в городах и районах республики. Официальные данные представлены на 01.11.2020 года.

Диаграмма 1. Динамика показателей численности безработных граждан в городах и районах Карачаево-Черкесии



В диаграмме 2 представлены данные уровня регистрируемой безработицы в городах и районах республики. Официальные данные представлены на 01.11.2020 года.

Диаграмма 2. Данные уровня регистрируемой безработицы



Анализируя данные диаграммы 2 можно констатировать, факт того, что максимальный уровень зарегистрированной безработицы в Малокарачаевском районе, который составил 22,9%.

Минимальный уровень зарегистрированной безработицы в Абазинском и Урупском районах, которые находятся на отметке 5,8%.

К сожалению, отмечается тенденция сокращения некоторых показателей на рынке труда республики, таких как: предлагаемых вакансий по трудоустройству и заявок о потребности в рабочей силе.

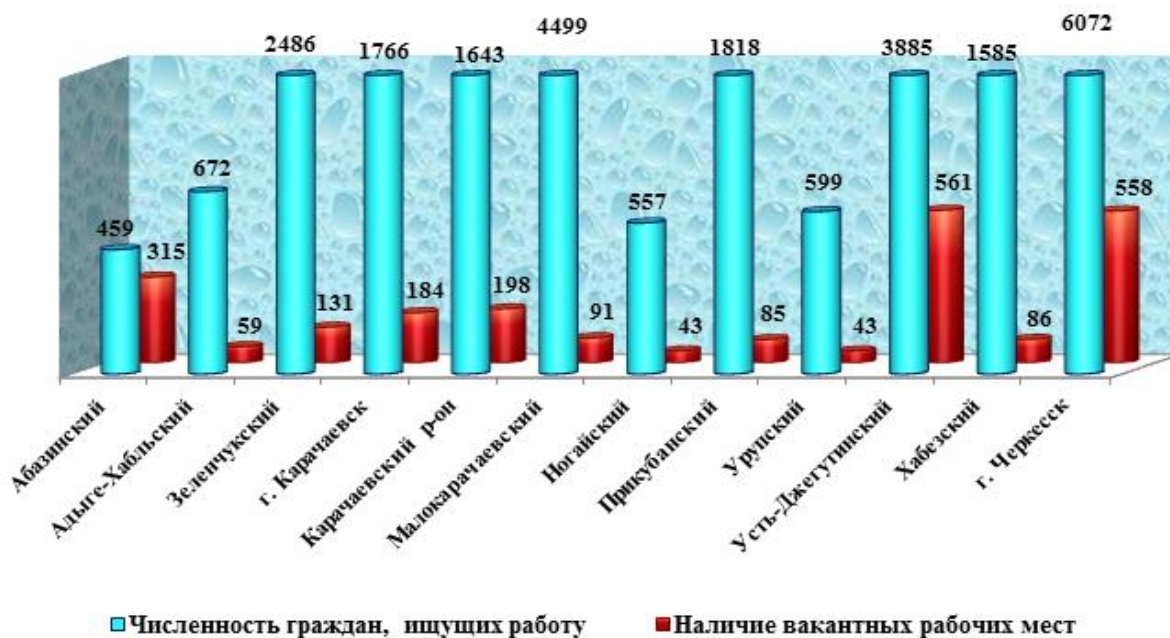
Так, в региональную службу занятости по Карачаево-Черкесии за 9 месяцев 2020 года подано общее количество вакансий, в том числе перешедших с прошлого года, все вакансии в сумме составили 8003 единицы, что на 26 % меньше показателей аналогичного периода 2019 года, в тот период они составляли 10810 единиц.

По состоянию на 01.11.2020 года о необходимости рабочих кадров подали заявки 312 предприятий и организаций различных форм собственности, что на 6,9% меньше аналогичного показателя соответствующего периода прошлого года, в 2019 году было подано заявок от 335 предприятий и организаций. В общей численности, предоставив 2354

рабочих места, но тут есть динамика к увеличению на 7,4 %, по сравнению с аналогичным периодом 2019 года.

Анализируя ключевые показатели регионального рынка труда необходимо отразить соотношение данных по численности лиц находящихся в активном поиске работы с имеющимся количеством вакантных рабочих мест. Данное соотношение представлено в диаграмме 3, на основе показателей по состоянию на 01.11.2020 года.

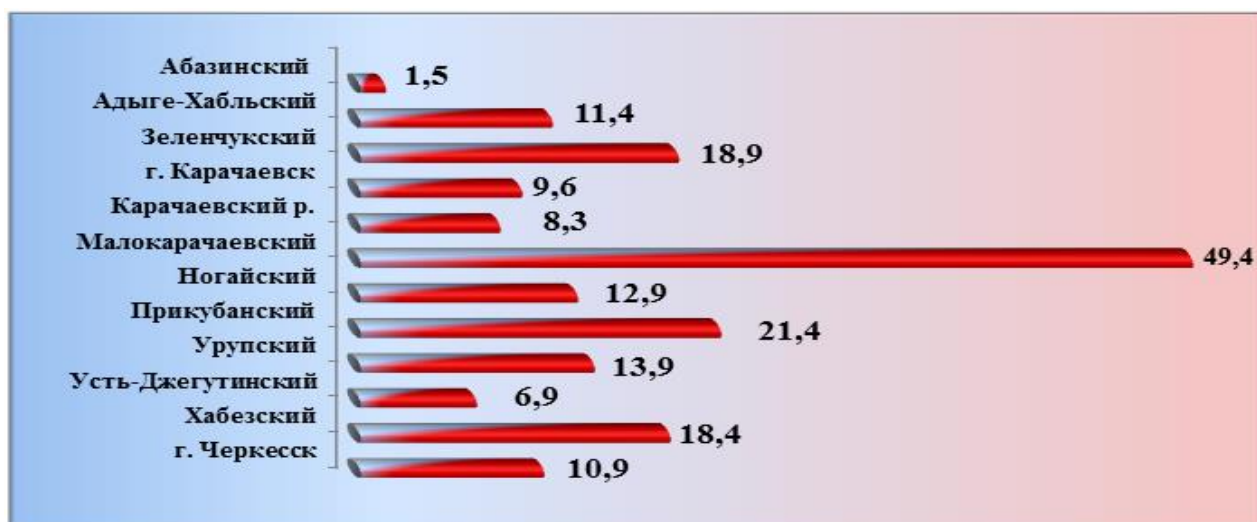
Диаграмма 3. Данные по численности граждан ищущих работу и количество вакантных рабочих мест в городах и районах Карачаево-Черкесии



Ключевым показателем является коэффициент напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесии, представленные данные за 9 месяцев 2020 года, в сравнении с аналогичным периодом 2019 года, к сожалению, повысился с 1,5 до 11,0 незанятых граждан, зарегистрированных в региональной службе занятости по Карачаево-Черкесии в расчете на одну вакансию.

В диаграмме 4 представлены сведения по коэффициенту напряженности на рынке труда республики в сравнении по городам и районам Карачаево-Черкесии.

Диаграмма 4. Сведения по коэффициенту напряженности в городах и районах Карачаево-Черкесии



Анализируя данные диаграммы 4 можно констатировать, факт того, что максимальное значение коэффициента напряженности имеем в Малокарачаевском районе 49,4, а минимальное значение в Абазинском районе 1,5.

Основной проблемой рынка труда Карачаево-Черкесии является отсутствие баланса между спросом и предложением рабочей силы, как отмечалось выше республика, относится к регионам с трудоизбыточным типом трудовых ресурсов.

В соотношении структуры предлагаемых вакантных мест для трудоустройства и профессионально-квалификационный состав лиц, не имеющих работу, не соответствуют друг другу.

Центры занятости региона находящиеся в городах и районах республики имеют банк данных анкет граждан состоящих на учете как нетрудоустроенные, в большей своей массе предложение рабочей силы превышает спрос на эту силу, по некоторым профессиям идет значительный дисбаланс. Так, по состоянию на 01.11.2020 года в составе лиц ищущих работу было 8524 человека, все эти граждане имеют профессию служащего

или специалиста. По данным регионального центра занятости для категории служащих имеются 839 вакансий, что составляет 35,6% от общего количества нетрудоустроенных. В аналогичном периоде 2019 года этот показатель составлял 38,0%.

В таблице 1 приведен перечень некоторых специальностей и профессий, по которым наблюдается значительный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Карачаево-Черкесии. Официальные данные представлены по состоянию на 01.11.2020 года.

Таблица 1. Перечень профессий, по которым есть несоответствие предложения и спроса рабочей силы на рынке труда Карачаево-Черкесии.

	Численность безработных граждан, состоящих на учете в СЗ, человек	Заявленная потребность в работниках, единиц	Превышение (+) или дефицит (-) кадров на регистрируемом рынке труда, человек
Профессии, по которым наблюдается избыток кадров на рынке труда Карачаево-Черкесии			
Рабочие профессии:			
водитель автомобиля	855	68	+787
грузчик	232	42	+190
дворник	73	22	+51
кладовщик	118	5	+113
контролер	130	4	+126
кухонный рабочий	57	1	+56
маляр	74	0	+74
оператор котельной	134	8	+126
парикмахер	105	0	+105
повар	419	16	+403
подсобный рабочий	203	24	+179
помощник воспитателя	68	6	+62
портной	113	0	+113
почтальон	51	8	+43
продавец непродовольственных товаров	227	5	+222
продавец продовольственных товаров	314	11	+303
рабочий по благоустройству населенных пунктов	502	10	+492
разнорабочий	228	5	+223
слесарь по ремонту автомобилей	121	6	+115
сторож (вахтер)	246	21	+225
уборщик производственных и служебных помещений	382	52	+330
швея	190	9	+181
Специалисты и служащие:			

администратор	141	1	+140
бухгалтер	726	8	+718
воспитатель	171	11	+160
инженер	421	31	+390
кассир	189	12	+177
медицинская сестра	261	15	+246
менеджер	615	14	+601
механик	150	10	+140
охранник	472	12	+460
программист	115	2	+113
специалист	679	21	+658
техник	250	0	+250
учитель	597	101	+496
экономист	1019	4	+1015
юрисконсульт	252	3	+249
юрист	978	0	+972
Профессии, по которым наблюдается дефицит кадров на рынке труда Карачаево-Черкесии			
Рабочие профессии:			
бетонщик	41	101	-60
водитель троллейбуса	2	15	-13
рабочий плодоовощного хранилища	7	26	-19
рабочий по изготовлению опытных изделий	2	15	-13
слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	15	25	-10
формовщик теста	1	12	-11
электросварщик ручной сварки	11	92	-81
Специалисты и служащие:			
врач	19	122	-103
медицинская сестра-анестезист	1	16	-15
музыкальный руководитель	10	17	-7

Таким образом, подводя итоги исследования, необходимо определить, что органом государственной власти, осуществляющим полномочия в сфере труда, занятости и безработицы, составляющим базу вакансий вакантных должностей на рынке труда является региональное управление службы занятости по Карачаево-Черкесии.

Региональное подразделение службы занятости осуществляет функции по разработке и реализации региональных комплексных программ, которые повышают эффективность использования трудовых ресурсов рабочей силы

на рынке труда Карачаево-Черкесии в соответствии с запросами экономики региона.

Эпидемиологическая ситуация в регионе и в стране внесла существенные коррективы на рынке труда, которые предстоит исправлять всей властной вертикали налаживая прямой диалог между социальными партнерами (государством, работодателями, работниками).

Список литературы:

1. О занятости населения в Российской Федерации [Электронный ресурс] : закон Российской Федерации 19 апр. 1991 № 1032-1. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/
2. Золин И.Е. Рынок труда: особенности и направления его регулирования // Вестник Нижегородского института управления. 2017. № 2 (43). С. 3-8.
3. Тохчуков, М.О. Основные механизмы сотрудничества социальных партнеров в период экономического кризиса / М.О. Тохчуков // Мир науки, культуры, образования.- М., 2016. - №3 (58). - С.207-209.
4. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.gks.ru>
5. Официальный сайт Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://kchr/info.ru/>
6. Официальный интерактивный портал Управления государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://ugszn09.ru/>