

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

Болтабоев Дилмурод, стажер исследователь
Наманганский инженерно технологический институт

Аннотация. Организация труда – это система мероприятий, обеспечивающая эффективное использование трудовых ресурсов на предприятии. В целях совершенствования организации труда предполагается определить пути совершенствования каждого из этих видов деятельности.

Ключевые слова: глобализация экономики, предприятия, менеджмент, трудовые ресурсы, эффективность, конкурентоспособность.

Annotation. Labor organization is a system of measures that ensures the efficient use of labor resources in an enterprise. In order to improve the organization of work, it is expected to determine ways to improve each of these types of activities.

Key words: globalization of the economy, enterprises, management, labor resources, efficiency, competitiveness.

Введение. Трудовые ресурсы являются основным фактором, обеспечивающим эффективное использование экономических ресурсов, участвующих в производственном процессе. Для осуществления производственного процесса необходимы инструменты, предметы труда и труд, в результате их эффективной деятельности создаются товары и услуги. Конкурентоспособность этих товаров и услуг зависит от трудовых ресурсов, участвующих в процессе. В результате их эффективной деятельности можно успешно использовать как орудия труда, так и предметы труда, информацию и информационные технологии. Производство организуется путем обеспечения соответствующего движения всех элементов, участвующих в

производственном процессе. Для совершенствования организации производства прежде всего требуется совершенствование труда.

Основным условием осуществления любой производственной деятельности является организованный труд людей. Поэтому организация труда является важной составляющей организации производства и производственного процесса.

Основная часть. Чтобы эффективно использовать трудовые ресурсы, прежде всего необходимо их правильно организовать. Организация труда - это система мероприятий, обеспечивающих эффективное использование трудовых ресурсов на предприятиях и в организациях. Для совершенствования организации труда необходимо определить пути совершенствования каждого из этих мероприятий. Система мероприятий по совершенствованию организации труда включает:

- а) размещение персонала;
- б) обеспечивать каждого работника известной работой, функцией;
- в) осуществление разделения труда и сотрудничества;
- г) создание условий, обеспечивающих непрерывный рабочий процесс на каждом рабочем месте;
- д) совершенствование методов и методов труда;
- е) создание необходимых условий для труда;
- ж) материальное стимулирование работников;
- и) укрепление трудовой дисциплины.

Организация и методы труда постоянно совершенствуются. Для совершенствования организации труда необходимо организовать труд на научной основе. Для эффективной реализации этих мероприятий необходимо осознать особенности организации труда в условиях рыночной экономики и современную сущность организации труда. Суть и содержание организации труда выражаются в:

1. Изучение, анализ и составление мероприятий по улучшению состава и качества трудовых ресурсов.
2. Совершенствование разделения и сотрудничества, углубление разделения труда.
3. Определение целесообразных путей расстановки и использования рабочего времени работников; выбор наиболее эффективных форм совмещения профессий, четкое определение прав и обязанностей каждого участника производства.
4. Организация рабочих мест и обеспечение исполнителя оборудованием, соответствующим его физиологическому и антропометрическому характеру и эстетическому восприятию, непрерывное улучшение обслуживания рабочих мест, внедрение наиболее эффективных режимов обслуживания, исключающих потерю рабочего времени.
5. Совершенствование трудового процесса на производственных предприятиях, внедрение передовых методов и методов труда, проектирование и внедрение в него наиболее рационального трудового процесса, обеспечивающего высокую производительность труда работников, а также выявление, выбор и распространение передовых методов и методов труда.
6. Подбор, подготовка персонала на производстве, определение потребности в персонале, организация повышения квалификации персонала, улучшение форм работы в этом процессе, выбор форм и методов обучения, дающих образование по самой современной технике и технологии и экономике.

Для того чтобы улучшить организацию труда в нынешний период, необходимо наладить и улучшить нормированию труда. Совершенствование труда, повышение его научно обоснованного уровня, дальнейшее расширение сферы его внедрения в организацию труда заключается во всестороннем непрерывном повышении доли научно обоснованных трудовых ресурсов.

Для организации труда на всех видах производственных предприятий необходимо комплексно решать каждую из нескольких задач одновременно и

в зависимости друг от друга. Экономические задачи в конечном счете сводятся к экономии рабочего времени. Однако, чтобы достичь « высочайшего уровня в этом направлении, необходимо быть заинтересованным в результатах труда»

Выводы. Совершенствование организации труда на производственных предприятиях может осуществляться по нескольким направлениям. Основываясь на проведенных нами исследованиях, наблюдениях и анализах, мы пришли к выводу, что основными направлениями организации труда могут быть:

1. Совершенствование разделения труда и кооперирование в связи с развитием процессов организации техники, технологий, производства и обслуживания на предприятиях, повышением культурно-технического уровня работников.
2. Организация рабочих мест работников, постоянное совершенствование их обслуживания, обеспечение персонала антропометрическим оборудованием (отдельные части и оборудование, соответствующее характеру человеческого тела, эстетическому восприятию), внедрение систем, исключающих потерю рабочего времени на рабочих местах.
3. Создание и совершенствование режима труда и отдыха, ведущих к эффективной деятельности.
4. Дальнейшее укрепление трудовой и производственной дисциплины всеми способами.
5. Всестороннее совершенствование организации труда инженерно-технического персонала и служащих, работающих на предприятии.

Литература

1. Указ Президента Республики Узбекистан от 28 января 2022 года № ПФ-60 «О стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы». Ташкент, Узбекистан, 2022 г.

2. Kazakov Olim Sabirovich Management of the economic power of business activities and its impact on its efficiency Journal of Pharmaceutical

Negative Results, Volume 13 Spesial Issue 6, 2022
<https://www.pnrjournal.com/index.php/home/issue/view/25>

3. Казаков О.С. Управление результативностью производственных предприятий. Журнал "Экономика и социум" №1(104) 2023
www.iupr.ru.

4. Olimjon Sabirovich Kazakov, Lutfillojon Uzoqov ISSUES TO INCREASE THE EFFICIENCY OF FAMILY ENTREPRENEURSHIP. TRANS Asian Journal of Marketing & Management Research (TAJMMR) <https://tarj.in>. Vol 10, Issue 4, April 2021

5. Kazakov Olim Sabirovich Management of the economic power of business activities and its impact on its efficiency Journal of Pharmaceutical Negative Results, Volume 13 Spesial Issue 6, 2022
<https://www.pnrjournal.com/index.php/home/issue/view/25>

6. Olim Kazakov, Shaxboz Valijanov, Bobur Nabiyev, Abdullo Mirzababayev . ECONOMIC POWER OF ENTREPRENEURSHIP AND ITS IMPACT ON ITS EFFICIENCY Namangan Institute of Engineering and Technology, Namangan, Uzbekistan Central European Management Journal, Vol. 30 Iss. 3 (2022) ISSN:2336-2693 | E-ISSN:2336-4890, Retrieved from https://journals.kozminskicem-j.com/index.php/pl_cemj.index.html

7. © Platform & Workflow by: Open Journal Systems.

8. Kazakov Olim Sabirovich. Issues improvement managemet of production enterprises. INTERNATIONAL JOURNAL ON ECONOMICS, FINANCE AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT E-ISSN: 2620-6269.
<https://journals.researchparks.org/index.php/IJEFS>. Vol. 5 No. 2 | February 2023