

Жонқобилов Н
Ассистент кафедры “Инновационная экономика” КарМНИИ

ФАКТОРЫ ВЛИЯЮЩИЕ НА АКТИВНОСТЬ РЫНКА ТРУДА И ИХ КЛАССИФИКАЦИЯ

Ключевые слова: рыночное отношение, рынок труда, современное рыночное отношение, трудовое право, рабочая сила.

Аннотация. После обретения Узбекистаном независимости была создана правовая база, отражающая рыночные отношения, которые в настоящее время используются в различных отраслях. Аналогичная правовая база также разработана на рынке. Этот закон служит цивилизованному развитию и реализации рынка труда.

Annotation. Following the establishment of Uzbekistan's independence, a legal framework reflecting market relations was created, which is used in various other countries. A similar legal framework has also been developed in the market. This law serves the civilized development and implementation of the labor market.

Key words: market attitude, labor market, modern market attitude, labor law, labor force.

Введение. В условиях перехода к рыночной экономике на уровне общества возникает ситуация макроэкономической нестабильности, которая влияет на благосостояние населения и все сферы экономики. Такая ситуация создает крупные макроэкономические проблемы, которые важны и необходимы для значения страны. Решение этих проблем зависит от активности рынка труда, охватывающего систему занятости, которая включает решение таких макромасштабных проблем, как безработица, обеспечение занятости населения и создание новых рабочих мест.

Литературный обзор. Зарубежными учеными, учеными стран СНГ и нашей Республики выполнен ряд научных работ по развитию рынка труда

и решению вопросов занятости. Адам Смит, Д. О теоретических основах рынка труда в условиях рыночной экономики, его проблемах и их решениях. Адамчук В. В., Ромашев О. В. изучали особенно за рубежом для изучения этой темы выдвигаются научные школы, теоретические взгляды и концептуальные подходы. Сторонники классической школы теории рынка труда и подхода Рикардо Д., Милль Дж. С., Маршалл А. разработал основные правила классической теории рынка труда.¹

Сторонники новой классической теории рынка труда Перри Дж., Фельдштейн М. и Холл Р. утверждали, что цена рабочей силы является регулятором рынка труда. Сторонники кейнсианской теории Кейнс Дж. и Гордон Р. подчеркнули, что рынок труда будет находиться в постоянном и несбалансированном состоянии. Сторонники последнего подхода, т. е. монетаристской теории рынка труда, разработали монетарные методы регулирования рынка труда. Среди них Фридман М., Кейган Ф., Майзельман Д., Брунгер К. и Молцер А. можно войти. Сторонники новой классической теории рынка труда Перри Дж., Фельдштейн М. и Холл Р. утверждали, что цена рабочей силы является регулятором рынка труда. Сторонники кейнсианской теории Кейнс Дж. и Гордон Р. подчеркнули, что рынок труда будет находиться в постоянном и несбалансированном состоянии. Сторонники последнего подхода, т. е. монетаристской теории рынка труда, разработали монетарные методы регулирования рынка труда. Среди них Фридман М., Кейган Ф., Майзельман Д., Брунгер К. и Молцер А.

Спрос и предложение рабочей силы на рынке труда являются его основными составляющими.

Потому что рынок труда – это система социально-экономических отношений, связанных с предложением рабочей силы, спросом на нее и использованием рабочей силы.

¹Адамчук В. В. Ромашев О. В. *Развиваются экономика и социология. Учебное пособие. М.: 2013.*

Предложение рабочей силы – это готовность трудоспособного населения работать в соответствии со своей профессией, навыками и другими характеристиками, то есть процесс поиска работы. Это тесно связано с демографическими и профессиональными особенностями подготовки населения.

Спрос на рабочую силу – это количество рабочей силы, необходимой для отраслей экономики и предприятий.

На рынке труда эти составляющие изменяются влияющими на него факторами, и соответственно определяется спрос и предложение рабочей силы. При этом дополнительными источниками являются получатели трудовых пособий, студенты, учащиеся. Будет усилена и усовершенствована деятельность агентств и организаций занятости, будет стимулироваться приезд дополнительной рабочей силы из других регионов, будет осуществляться индивидуальный учет безработных.

Если спрос на рабочую силу на рынке труда меньше предложения, то механизмы и средства создания дополнительных рабочих мест на рынке труда, увеличения продолжительности рабочей смены, использования нетрадиционных способов занятости².

Наконец, если спрос на рабочую силу на рынке труда равен предложению, т. е. если между ними устанавливается баланс, то реконструкция (переоборудование) и модернизация (обновление) средств производства, снижающие потери работающих время, повышение регулярной квалификации работников, стимулирование трудовой деятельности и создает потребность в эффективной организации заработной платы.

Такая ситуация ускоряет темпы роста макроэкономики за счет повышения эффективности занятости.

²Артикова Д. Формирование и развитие рынка работает в Узбекистане. // Журнал «Экономика и образование». № 3 за 2014 год. Страницы 33-36.

Вышеуказанные три направления в деятельности рынка труда создаются под влиянием воздействующих на него факторов. Ряд факторов влияет на нее и изменяет ее формирование, развитие, распространение, управление и регулирование на разных уровнях.

Следует сказать, что правильное и совершенное формирование рынка труда имеет важное место в развитии предприятий и отраслей экономики, а также в развитии страны. Это прежде всего демографические и социально-экономические факторы².

Демографические факторы. В результате влияния демографических факторов здесь определяется динамика (движение) процесса развития трудовых ресурсов, влияющая на рынок труда. Эти факторы тесно связаны с численностью населения в обществе, его национальным составом, численностью и информативностью. Если влияние демографических факторов велико, создаются условия для реализации активной и пассивной политики на рынке труда.

По оценкам предыдущего года, рост работающего населения в Узбекистане в 2015-2020 годах на рынке труда сохранит самые высокие показатели и составит в среднем 8 процента в год³.

Демографические факторы охватывают движение трудовых ресурсов, то есть на рынке труда трудовые ресурсы формируются как готовая рабочая сила, развиваются и распределяются по регионам.

Это происходит в определенные периоды, количество и вес могут увеличиваться, уменьшаться и оставаться относительно неизменными. Такая ситуация отражает динамику трудовых ресурсов

Социально-экономические групповые факторы. Влияние этих факторов на рынок труда особенно проявляется в отношении рабочей силы в период рыночных реформ.

³ «Ўзбекистон иқтисодиёти» журналі. 2021 йил январь, 11-сон. 72-75 бб

В этом случае необходимость высвобождения избыточных рабочих мест и обеспечения занятости реализуется путем заполнения существующей рабочей силы вакантными рабочими местами. Он является важнейшим из факторов, влияющих на активность рынка труда, и включает в себя материальное состояние, социальное происхождение и положение занятого и безработного населения на рынке труда.

Организационные факторы. Эти факторы влияют на первоначальное формирование активности рынка труда, что важно в период распространения безработицы на занятое население. Также этот фактор занимает ведущее место в организации и формировании самого рынка труда. С учетом этих факторов факторы, влияющие на активность рынка труда, были выделены по следующим направлениям:

- изменения численности, возраста и пола населения;
- отраслевые и региональные изменения в сфере занятости;
- критерии привлечения дополнительной рабочей силы в производство;
- объем производства, темпы его роста, состав продукции;
- территориальное расположение производительных сил;
- метод управления трудовыми ресурсами.

Выводы и предложения. Активное участие государства в формировании рынка труда в национальном регулировании рынка труда показывает, что государственное вмешательство в трудовые отношения и реализация государственной трудовой политики являются целесообразными. Государство влияет на развитие рынка труда прежде всего через развитие и совершенствование трудового законодательства. В целом дальнейшие перспективы развития регионального рынка труда базируются лишь на предположениях, а его прогноз может быть определен на основе факторов рынка труда, что указывает на существование проблемы безработицы в структуре занятости в России. Региональный рынок труда. Поэтому определение перспектив деятельности и развития рынка труда и разработка

стратегических направлений позволяет заранее определить проблемы рынка труда и пути их решения. Это будет способствовать улучшению ситуации на рынке труда.

Использованная литература.

1. Трудовой кодекс Республики Узбекистан. Т.: Адолат, 2010.
2. Абдурахманов К. Х., Холмоминов Ш. Р. Экономика труда. Т.: ТДИУ, 2012. Страница 49.
3. Абдурахманов К. Х., Тахирова Х. Т., Зокирова Н. К. Социальная защита населения. Т.: Фонд «Литература». 2012 год. Страницы 64-67.
4. Садуллаев А. Рынок труда и социальная защита населения. Дата: 2012 год. 80 р.
5. Адамчук В. В. Ромашев О. В. Развиваются экономика и социология. Учебное пособие. М.: 2013.
6. Артикова Д. Формирование и развитие рынка работает в Узбекистане. // Журнал «Экономика и образование». № 3 за 2014 год. Страницы 33-36.
- 7.«Ўзбекистон иқтисодиёти» журнали. 2021 йил январь, 11-сон. 72-75 бетлар.
- 8.www.gov.uz
- 9.www.forum.uz