

Агеев А.А.

Старший преподаватель кафедры

«Техносферная безопасность и управление качеством»

Самарский государственный технический университет

**ОБУЧЕНИЕ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ И ПРИМЕНЕНИЮ СРЕДСТВ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

Аннотация: В настоящей статье рассматривается вопрос об организации обучения работников, применения средств индивидуальной защиты. Кто проводит обучение работников. Особенности обучения работников, по использованию средств индивидуальной защиты.

Ключевые слова: СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ОБУЧЕНИЕ, ПРИМЕНЕНИЕ, ВЫДАЧА, ХРАНЕНИЕ.

Ageev A.A.

Senior Lecturer of the Department

"Technosphere Safety and Quality Management"

Samara State Technical University

**TRAINING ON THE USE AND APPLICATION OF PERSONAL
PROTECTIVE EQUIPMENT**

Abstract: This article discusses the issue of organizing employee training and the use of personal protective equipment. Who conducts employee training. Features of employee training on the use of personal protective equipment.

Keywords: PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT, TRAINING, APPLICATION, ISSUANCE, STORAGE.

Согласно Постановлению Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее – Правила) работники, которым необходимо использование (применению) средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) подлежат обучению.

СИЗ предназначены для защиты работников от вредных факторов производства, травм, профессиональных заболеваний и излучений. Например, такими СИЗ могут быть средства для защиты рук и ног, изоляционные и изолирующие костюмы, страхующие экипировки и средства индивидуальной защиты органов дыхания.

Основываясь на Правила обучение сотрудников по использованию и применению СИЗ могут осуществлять как сам работодатель, так и у аккредитованного на оказание таких услуг организации и индивидуального предпринимателя. Если с последними все понятно, то как организовать обучение работников внутри организации.

Обучение сотрудников внутри организации начинается с обучения не менее двух человек, которые будут проводить обучение работников подлежащих работе с СИЗ. Далее подготовить документы для проведения обучения и проверки знаний работников, например, приказ о создании комиссии по проверке знаний работников.

Также необходимо утвердить программу обучения по СИЗ. В программу входят такие разделы как изучение нормативно – правовой базы в области обеспечения сотрудников СИЗ, управление рисками выявленных опасностей, требования к порядку подготовки СИЗ, требования предъявляемые к использованию СИЗ во время работы, требования к порядку их проверки исправности СИЗ.

Говоря о порядке подготовки СИЗ, следует отметить, что СИЗ должны соответствовать размерам работника, а также характеру проведения работ. СИЗ должны быть в чистом и исправном состоянии.

Рассматривая требования предъявляемые к использованию СИЗ во время работы, то работники должны правильно использовать выданные им СИЗ.

К требованиям по порядку проверки исправности СИЗ относится, например, что выданная шлем – маска соответствует размеру головы или убедиться в том, что противогазная коробка исправна.

Практическая часть должна быть в количестве не менее 50% от общего количества часов обучению и применению СИЗ. Для отработки теоретических и практических навыков учебный кабинет должен быть оснащен методическими материалами, информационно – справочными системами, оборудование и тренажеры, устройства для проведения проверки знаний.

Анализируя выше изложенное и в связи с тем, что новые работники должны закончить обучение в течение 60 календарных дней, можно сделать вывод о том, что обучение внутри организации является наиболее приоритетным способом обучения работников, по ряду причин:

- не нужно искать стороннюю организацию или индивидуального предпринимателя по использованию и применению СИЗ;
- возможность оперативного привлечения комиссии к работе по обучению новых сотрудников;
- уверенность в качестве обучения новых сотрудников, в результате чего уменьшится количество несчастных случаев при работе с СИЗ, так как престиж и рейтинг организации будет напрямую зависеть от качества обучения работников.

Использованные источники:

1. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 (ред. от 12.06.2024) «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» [Электронный ресурс]. Режим доступа: URL: <https://www.consultant.ru/>; (дата обращения 05.11.2024)
2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" [Электронный ресурс]. Режим доступа: URL: <https://www.consultant.ru/>. (дата обращения 05.11.2024)