

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Авазов Санжар Эргашович, старший преподаватель кафедры философии и социологии Каршинского государственного университета, доктор философии (PhD) по специальности «Философия»

Аннотация: *В статье анализируются сущность, основные направления, причины и последствия внешней трудовой миграции в Узбекистане. Рассматриваются также экономические, социальные и психологические проблемы, с которыми сталкиваются трудовые мигранты.*

Ключевые слова: *миграция, внешняя трудовая миграция, безработица, заработная плата, узбекские мечты, различные церемонии, квалифицированные специалисты, коррупция.*

THE MAIN FACTORS OF EXTERNAL LABOR MIGRATION

Avazov Sanjar Ergashovich, Senior Lecturer at the Department of Philosophy and Sociology of Karshi State University, Doctor of Philosophy (PhD) in Philosophy

Abstract: The article analyzes the essence, main directions, causes and consequences of external labor migration in Uzbekistan. The economic, social and psychological problems faced by migrant workers are also considered.

Keywords: migration, external labor migration, unemployment, wages, Uzbek dreams, various ceremonies, qualified specialists, corruption.

В эпоху глобализации международные связи в различных областях становятся всё более крепкими. Особенно в современном мире наблюдается большой поток внешней трудовой миграции, направленной на поиск работы в различных регионах. Поэтому проблема внешней трудовой миграции стала актуальной во всем мире. В нашей стране, где большинство населения составляет молодежь, а трудоустройство является острой социальной проблемой, многие наши соотечественники вынуждены искать работу за

рубежом. Сегодня регулирование внешней трудовой миграции, правовая и социальная поддержка наших соотечественников за рубежом возведены в ранг государственной политики. Поэтому научно-философское исследование сущности, основных направлений, причин и последствий трудовой миграции в Узбекистане является актуальной задачей.

Обзор литературы по теме. За последние полвека сложный процесс миграции, особенно внешней трудовой, привлек внимание многих специалистов. В связи с этим за рубежом и в Узбекистане проведен ряд значимых научных исследований, результаты которых нашли отражение в различных монографиях и статьях. В частности, опубликованные за рубежом научные труды С. Каслса, К. Козера, М. Миллера, М. К. Наттера, М. Флахо раскрывают глобальный характер миграции и основные тенденции международной миграции [1,2]. Такие специалисты, как В. А. Ионсев, Д. К. Шелестов, пытаются анализировать историю миграции в гармонии с историей человечества [3,4]. Данная проблема также широко исследовалась в Узбекистане. В работах С. Алимова и Д. Исроиловой миграционные процессы рассматриваются как фактор, регулирующий рынок труда и влияющий на темпы экономического развития [5,6]. В статье Дж. Гойибова рассматриваются правовые проблемы миграции [7:315-1321]. М. Насирова изучает проблемы, связанные с адаптацией мигрантов к новым социальным условиям [8:71-76].

Методология исследования. В ходе исследования были использованы научно-философские методы, такие как системный анализ, анализ и синтез, сравнительный анализ.

Анализ и результаты. Трудовая миграция, то есть перемещение людей из одного региона в другой в поисках более удобной и приемлемой работы, – общемировой тренд. Поэтому в Узбекистане она очевидна, как и во всех странах – этого невозможно не признать. Конечно, в более ранние периоды исторического развития люди перемещались с места на место в поисках

работы. Однако к концу прошлого века, и особенно в новом столетии, этот процесс стал приобретать гораздо более значительные масштабы. Современная трудовая миграция в Узбекистане – сложный процесс, протекающий в разных направлениях, и существуют факторы, способствующие возникновению каждого из них. Анализ статистических данных свидетельствует о том, что основным направлением трудовой миграции в стране является внешняя трудовая миграция. Число людей, временно и сезонно выезжающих за рубеж на заработки в нашу страну, остаётся высоким. На протяжении десятилетий узбекские мигранты выезжают на заработки в различные страны мира. Ведущую позицию среди них занимает Россия. По данным Агентства по вопросам внешней трудовой миграции Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, численность мигрантов, выехавших из Узбекистана на заработки в зарубежные страны в 2022 году, составила 2 миллиона 346 тысяч человек[9]. Из них более 1,5 млн. отправились на заработки в Россию, 350 тыс. – в Казахстан, более 150 тыс. – в Турцию и более 50 тыс. – в Южную Корею[10]. Кроме того, по инициативе Агентства по вопросам внешней трудовой миграции Беларусь, ОАЭ, Болгария, Чехия, Латвия, Польша, Кувейт, Германия, Швейцария, Нидерланды, Израиль, Япония, Словакия, Саудовская Аравия, Литва, Бахрейн, Украина, Малайзия, Сербия, Азербайджан, Хорватия, были заключены трудовые договоры с работодателями таких стран, как Финляндия, Оман, Великобритания, Канада, Венгрия, Румыния, и первые мигранты были отправлены в эти страны[11]. Из вышеизложенных фактов можно сделать вывод, что география трудовой миграции из Узбекистана постепенно расширяется на более чем десять новых стран. Согласно анализу, 76 процентов трудовых мигрантов Узбекистана за рубежом составляют мужчины и 24 процента – женщины. Сегодня большинство из них работают в следующих отраслях: строительство – 51,6 процента, сельское хозяйство – 12,3 процента, промышленность – 9,2

процента и торговля – 8,5 процента[12]. В других секторах трудовых мигрантов относительно немного. Деятельность мигрантов, работающих в строительстве и сельском хозяйстве, носит сезонный характер: большая часть приходится на весну, лето и начало осени. Зимой значительная часть этих трудовых мигрантов возвращается в Узбекистан. Деятельность узбекских мигрантов в сфере торговли и промышленности можно охарактеризовать как временную миграцию: они обычно стремятся работать несколько лет подряд, пока не накопит определенную сумму денег. Число мигрантов, которые выезжают в разные страны в поисках работы и остаются там на постоянное место работы или получают гражданство этой страны, является абсолютной редкостью. Говоря о причинах внешней трудовой миграции, большинство экспертов в первую очередь называют нехватку рабочих мест. В этом мнении, конечно, есть доля истины. Однако безработица — не единственная причина внешней трудовой миграции. Обратим внимание на следующие факты. По официальным данным, уровень безработицы в Узбекистане в 2020 году составил 10,5 процента от экономически активного населения, в 2021 году – 9,6 процента, а в 2022 году – 8,9 процента[13]. Учитывая, что численность экономически активного населения страны составляет около 15 млн человек, известно, что число безработных составляет около 1 млн 300 тыс. Однако, несмотря на это, многие рабочие места в республике остаются вакантными. Например, в 2021 году будет создано 234 тыс. рабочих мест, в том числе в сфере услуг – 54,7 тыс., в образовании – 52,2 тыс., в промышленном производстве – 48,9 тыс., в здравоохранении – 21,9 тыс., в строительстве – 15,7 тыс., в сельском хозяйстве – 12,1 тыс., в сфере финансов и страхования – 5,7 тыс., в сфере связи и информационных технологий – 4,6 тыс., в других сферах – 18,3 тыс. вакансий[14]. Основная причина отсутствия вакансий – низкая заработная плата. Поэтому основными причинами внешней трудовой миграции являются не только нехватка рабочих мест, но и низкая заработная плата. Низкая заработная плата препятствует реализации

некоторых узбекских мечтаний. Например, подавляющее большинство узбекской молодёжи мечтает о собственном автомобиле. Молодым узбекистанцам со средней месячной зарплатой пришлось бы работать несколько лет, чтобы купить простенький автомобиль марки «Дамас», одновременно копя на другие нужды. Поэтому определённое количество молодых людей уезжает за границу, чтобы накопить на машину. Высокая стоимость различных общественных мероприятий также является фактором внешней трудовой миграции. Свадьбы, семейные торжества, праздники и церемонии всё чаще требуют от граждан всё больших затрат. «Большинство владельцев свадебных залов несправедливо взимают с граждан, желающих провести компактную и недорогую свадьбу, плату в два-три раза превышающую расходы на ее проведение, что противоречит установленным правилам проведения свадеб, семейных торжеств, мараков и церемоний. «Артисты запрашивают непомерные цены за свадьбы, семейные торжества и церемонии». Не все эти расходы может покрыть средняя зарплата по стране. Поэтому молодые люди, планирующие создать семью, граждане, намеревающиеся содержать своего ребенка, а также определенная часть людей, намеревающихся провести другие семейные церемонии, вынуждены работать за границей и собирать средства. Высокие цены на жилье, высокая стоимость строительных материалов, необходимых для возведения индивидуальных домов, и высокие процентные ставки по ипотечным кредитам также подталкивают некоторых членов общества к трудовой миграции. Пока эти и подобные им факторы сохраняются в стране, масштабы трудовой миграции за рубеж будут оставаться значительными, а её география будет расширяться, охватывая всё новые страны. Перечисленные факторы являются основной причиной третьего направления трудовой миграции – миграции из республики за рубеж.

Другим направлением внешней трудовой миграции является трудовая миграция квалифицированных специалистов в развитые страны. На

протяжении многих лет наука в стране не получала должного финансирования. «В настоящее время, — подчеркивается в «Концепции развития науки до 2030 года», утвержденной Указом Президента Республики Узбекистан от 29 октября 2020 года, — средства, выделяемые на науку и научную деятельность в стране, составляет всего 0,2% валового внутреннего продукта, и этот показатель мал по сравнению со средствами, выделяемыми на науку рядом развитых и развивающихся стран» [15]. В результате определенная часть молодежи, которая могла бы послужить повышению научного потенциала республики, предпочла работать в зарубежных научных центрах, на предприятиях и в организациях, позволяющих им проявить свои научные таланты. В Узбекистане ни одна компетентная организация не ведёт статистическую отчётность о квалифицированных специалистах, решивших продолжить работу за рубежом. Поэтому определить их точное число сложно. Однако очевидно, что число таких специалистов немало. В последние годы по инициативе главы государства принимаются меры по возвращению в Узбекистан квалифицированных специалистов, работающих за рубежом. В ходе своих зарубежных поездок Президент страны регулярно встречается с узбекистанцами, проживающими за рубежом, и призывает их вернуться на Родину. Принят ряд законодательных документов, придающих работе в этом направлении системный характер. Однако говорить о кардинальном сдвиге в этом направлении пока рано. Большинство квалифицированных специалистов, покинувших республику, не планируют возвращаться на родину. В этой связи Ш. Эралиев, ведущий научные исследования в Хельсинкском университете Финляндии, пишет: «Многие узбеки уехали за границу на постоянное место жительства, тратя все свое время и силы на то, чтобы обосноваться в чужой стране и обосноваться там. Они не собираются когда-либо возвращаться в Узбекистан» [16]. Существуют причины, замедляющие возвращение на родину квалифицированных узбекских специалистов, работавших за рубежом. «...неспособность

отказаться от старой административно-командной системы, широкое распространение коррупции в обществе, отсутствие экономических и политических реформ. Видно, что замедление темпов роста (в том числе реформ государственного управления) и низкий уровень жизни (зарботные платы, качество образования и здравоохранения для детей) мешают многим соотечественникам вернуться в Узбекистан. Они надеются на проведение правительством реальных экономических и политических реформ, а также на снижение уровня административной бюрократии»[16]. Следовательно, недостаток средств, направляемых в науку, низкий уровень жизни населения, неликвидированность административно-командной системы являются причинами миграции квалифицированных специалистов в развитые страны.

Выводы и предложения. Подводя итог, можно сказать, что современная трудовая миграция в Узбекистане по своей сути является сложным процессом, и ее возникновению способствуют различные факторы. Особенно высокий уровень иностранной трудовой миграции из нашей страны обусловлен безработицей и низкой заработной платой, малым финансированием науки и низким уровнем жизни. Её последствия также проявляются в разных формах. С одной стороны, трудовая миграция из страны за рубеж увеличила валютные поступления, несколько ослабила напряжённость на рынке труда, способствовала проникновению в страну международного опыта и инноваций, Удовлетворяла потребительские потребности многих граждан, способствовала обогащению национальной культуры. Миграция квалифицированных специалистов в развитые страны создавала основу для повышения их потенциала и профессионального мастерства. Вместе с тем, трудовая миграция влечет и ряд негативных последствий. Трудовая миграция из страны за рубеж привела к растрате трудовых ресурсов, увеличила риск попасть под влияние экстремистских группировок и стать жертвами торговли людьми, а также создала определенные проблемы в семейном воспитании. Миграция

квалифицированных специалистов в развитые страны стала тормозить технологическое развитие страны. Для оптимизации масштабной трудовой миграции и в дальнейшем нам необходимо сделать все возможное, прежде всего, постараться повысить уровень жизни в стране. Для достижения этой цели необходимо будет вывести на новый уровень усилия по повышению уровня жизни населения, созданию новых рабочих мест и улучшению условий труда, увеличению ежемесячной заработной платы, кардинальному реформированию системы социальной защиты.

Литература

1. Castles S., Haas H., Miller M. The Age of Migration. - London: Palgrave Macmillan, 2014.
2. Clemens A. Does Development Reduce Migration? - Washington, DC: Center for Global Development, 2014.
2. Ионцев В. А. Международная миграция населения: теория и история изучения. - М.: Диалог-МГУ, 1999.
3. Шелестов Д.К. Историческая демография. - М.: Высшая школа, 1987.
4. Алимов С. Миграцион жараёнлар ва глобал муаммолар: “Ўзбекистондаги илмий-амалий тадқиқотлар” мавзуидаги конф.мат. - Т.: ЎЗМУ.
5. 2020; Исраилова Д.К. Меҳнат миграцияси – иқтисодий ўсишни таъминловчи омил сифатида. // Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар, 2021, - №6. –Б. 243-248.
6. Гойибов Ж. Миграция муносабатларини маъмурий-ҳуқуқий тартибга солиш бўйича хорижий мамлакатлар тажрибаси. // Academic research in educational sciences, 2021, - №4. –Б. 1315-1321.
7. Носирова М. Миграция муаммолари ва унинг социологик талқини. // Oriental renaissance: Innovative, educational, natural and social sciences, 2023, - №1-2. –С. 71-76.

8. Хорижда бўлиб турган ўзбекистонлик мигрантлар сони қанча? // [/aniq.uz](http://aniq.uz), 2022, 14 декабрь.
9. Хориждаги ўзбекистонлик меҳнат мигрантлари сони маълум қилинди. // [/bugun.uz](http://bugun.uz), 2022, 5 июль.
10. Йиллик статистика. Агентлик ва хорижий иш берувчилар ўртасида тузилган шартномалар тўғрисида маълумот. // migration.uz/post/view/119.
11. Чет элда юртган ўзбекистонлик меҳнат мигрантлари сони қанчалиги айтилди. // xabar.uz, 2022, 8 август.
12. Меҳнат бозори. Меҳнат статистикаси. Ишсизлик даражаси тўғрисида маълумот. // stat.uz/uz/rasmiy-statistika/labor-market-2.
13. Зоҳидов А. Ўзбекистонда ишсизлик сабаблари: маош камми ёки яхши ходим? // cedr.uz, 2021, 13 ноябрь.
14. Ўзбекистон Республикаси Президентининг Фармони. “Илм-фанни 2030 йилгача ривожлантириш Концепциясини тасдиқлаш тўғрисида”. // lex.uz/docs/5073447#5074180.
15. Эралиев Ш. Хорижда истиқомат қилаётган юқори малакали ўзбекистонликларнинг юртга қайтиш муаммолари. // uzanalytics.com, 2019, 12 июнь.
16. Nazarov, R. (2022). THE INFLUENCE OF SOCIAL NETWORKS ON THE SPIRITUAL IMAGE OF THE INDIVIDUAL. *INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL SCIENCE & INTERDISCIPLINARY RESEARCH* ISSN: 2277-3630 Impact factor: 8.036, 11(01), 58-60.
17. Nazarovich, N. R. (2025). SOCIO-PHILOSOPHICAL ANALYSIS OF SOCIAL NETWORKS IN A DIGITIZING WORLD. *AMERICAN JOURNAL OF EDUCATION AND LEARNING*, 3(4), 770-775.