

**Рабиев Бобомурад Бахадирович.**

**Преподаватель Андижанского государственного университета  
независимый исследователь научно-исследовательский институт «Семья  
и гендер»**

**ПЕРСПЕКТИВЫ УЧАСТИЯ ДОМАШНИХ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ  
УСЛУГ В УЗБЕКИСТАНЕ**

**Rabiev Bobomurod Bahadirovich.**

**Teacher at Andijan State University, independent researcher at the Family and  
Gender Research Institute**

**PROSPECTS FOR THE PARTICIPATION OF DOMESTIC SERVICE  
WORKERS IN UZBEKISTAN**

**Анотация;** Трудовая миграция также становится все более интенсивной по мере развития мировой экономики и укрепления межстрановых интеграционных связей. Постоянное углубление различий между развитыми и экономически отсталыми странами также оказывает сильное влияние на ускорение этих процессов. статья написана о перспективах развития женского домашнего обслуживания и миграции в Узбекистане

**Ключевые слова;** Рыночная экономика, миграция и причины, по которым женщины работают на дому, высококвалифицированные работники, уровень безработицы,

**Abstract;** Labor migration is also becoming more intense with the development of the global economy and the strengthening of inter-country integration ties. The constant deepening of differences between developed and economically backward countries also has a strong impact on accelerating these processes. The article is written about the prospects for the development of women's home-based services and migration in Uzbekistan.

**Keywords;** Market economy, migration and the reasons why women work at home, highly skilled workers, unemployment rate.

**Введение;** Согласно постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан от 22 декабря 2017 года № 1011 «О совершенствовании методики

определения количества граждан, нуждающихся в трудоустройстве, в том числе методики изучения населения по вопросам обеспечения занятости» в сотрудничестве, проводятся исследования по изучению рынка коктейлей, в результате которых устанавливаются отношения сотрудничества с зарубежными странами, прилагаются усилия по снижению безработицы и спасению людей от бедности. В моноцентрах женщин обучают и вывозят в Германию для профессиональной подготовки, в том числе в сфере ухода за пожилыми людьми. При этом она направлена на поставку квалифицированной рабочей силы в развитые страны мира.

По мере развития мировой экономики и укрепления межстрановых интеграционных связей трудовая миграция становится все более интенсивной. Постоянное углубление различий между развитыми странами и экономически отсталыми странами оказывает сильное влияние на ускорение этих процессов. Потому что трудовая миграция представляет собой особый вид миграции на современном этапе развития человеческого общества, осуществляемый с целью поиска достойной работы и высокого дохода, и стала одним из основных средств решения острых проблем занятости и заработной платы. в слаборазвитых странах со сложной экономикой. Естественно, Узбекистан, добившийся политической независимости, но столкнувшийся с необходимостью срочного решения непростых проблем наследия прошлого в социально-экономическом развитии, не мог остаться в стороне от процесса трудовой миграции – феномена XX века. . В первые годы независимости существовало два пути формирования свободных рыночных экономических отношений в стране и предотвращения роста безработицы, вызванного естественными трудностями переходного периода, максимального сдерживания ее масштабов, то есть решения проблемы безработица рационально.

**Основная часть;** В то время как Узбекистан ездит в 54 страны без визы [1], женщины в основном едут в страны, где отменен визовый режим для внутренней служебной миграции. Еще одна причина этого – высокая стоимость визы для поездки в Европу и экономически развитые страны. Есть и те , кто приезжает в безвизовые страны временно жить, но не в качестве работников, а как компаньоны супругам, навещать родственников, помогать в сезонных домашних делах. Во многих случаях они не зарегистрированы государством и работают на основе взаимного согласия.

В связи с социальной средой и условиями в нашей стране Мигрантов можно разделить на 3 категории:

- 1- Специалисты с высокой квалификацией или дипломами.
- 2- Неквалифицированные рабочие по контракту.
- 3- Нелегальные неквалифицированные рабочие.

Среди них высок процент мужчин среди высококвалифицированных рабочих, среди неквалифицированных рабочих, работающих по контракту, соблюдается равенство женщин и мужчин, среди неквалифицированных рабочих, работающих нелегально или по взаимному согласию, много женщин. Официально эти безработные в некоторых случаях имеют статус самозанятости. В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №145 от 31.03.2022 года о мерах по дальнейшему совершенствованию системы изучения и решения женских проблем, «Женская тетрадь» для лиц старше 30 лет, «Молодежная тетрадь» для лиц до 18-30 лет и Постановления и положения по социальной защите женщин и семьи, такие как «Железная книга». [2].

В результате опросов, проведенных в нашей республике и Андижанской области, выяснилось, что женщины находятся в списке безработных на бирже труда, хотя они заняты на таких работах, как присмотр за детьми, уход за престарелыми, помощь по дому. (уборщица), повар и личное репетиторство по собственному желанию. Согласно постановлению Кабмина №145, пенсионная книжка будет введена для женщин, выполнявших такие задачи, как уход, помощь, уход за пожилыми людьми старше 70 лет. И раз в год финансовая поддержка предоставляется в размере 4-кратного (ИМТ) потому, что внесена в женский реестр.

Процесс трудовой миграции женской домашней службы в Узбекистане имеет как положительные, так и отрицательные стороны приема трудовых мигрантов. Высокий уровень трудовой миграции, который в основном связан с экономической и социальной нестабильностью и невозможностью полноценного удовлетворения потребностей семей, свидетельствуют данные Министерства труда, миграции и занятости населения республики. В целом по итогам 2023 года официально безработными в республике были 48,3 тыс. человек, этот показатель снизился на 9,7%. Более 46% официально зарегистрированных безработных составляют женщины. Отмечается, что это официально зафиксировано. Уровень безработицы составляет 1,8% рабочей силы страны. В целом в декабре 2023 года на курсах повышения квалификации в органах труда и занятости состояло на учете 74,3 тыс. граждан, что на 10,9% меньше, чем за аналогичный период 2022 года и примерно на 10% меньше, чем

в ноябре 2022 года. По данным Министерства труда, миграции и занятости, за этот период в стране было создано более 230 тысяч рабочих мест, из них 34,2% были постоянными, 18,7% - временными, 44,4% - сезонными. Согласно отчету Института развития социального обеспечения за 2024 год, ежегодно на рынок коктейлей страны выходят около 520 000 работников. Всего создается более 300 тысяч рабочих мест, и очевидно, что более 150 тысяч наших граждан являются эмигрантами в зарубежные страны в поисках работы. Одной из основных тенденций начала 2000-х годов стало увеличение доли и количества женщин среди трудовых мигрантов. Узбекские женщины могут приехать в страну, куда им поручена работа по дому, как в качестве самостоятельного трудового мигранта, так и в качестве члена семьи трудящегося-мигранта.

- ✓ Сегодня на коктейльный рынок Узбекистана ежегодно выходят в среднем 520 тысяч молодых людей.
- ✓ В период с 2025 по 2030 год на рынок коктейлей выйдут в среднем 600 000 человек.
- ✓ Ожидается, что в период с 2031 по 2040 год в страну приедет в среднем 750 000 молодых людей.
- ✓ Это требует своевременного трудоустройства молодежи. В противном случае уровень безработицы среди молодежи может снизиться с 13% до 16%.
- ✓ Ежегодно до 2030 года должно создаваться не менее 750 000 рабочих мест с учетом молодежи (16-31 лет), выходящей на рынок коктейлей.
- ✓ В период с 2031 по 2040 год в среднем потребуется создавать 820 000–850 000 новых рабочих мест каждый год.

Вышеизложенные прогнозы и анализы изучены на основе данных, собранных «Институтом макроэкономических и территориальных исследований» в нашей Республике, и сделанные на их основе выводы показывают необходимость создания достойных рабочих мест в нашей стране и за рубежом и эффективного использования человеческого капитала. и, конечно, в этом отношении важна роль миграции. В 2023 году численность трудовых мигрантов увеличилась на 713,3 тыс. человек по сравнению с 2017 годом. В разрезе регионов наибольшая доля выходцев из Мехната соответствует вкладу Наманганской области 15%, Республики Каракалпакстан 13% и Ташкентской

области 10%. Россия, Казахстан, Южная Корея, ОАЭ и Турция являются основными направлениями для узбекских рабочих-мигрантов<sup>1</sup>.

**Статистический анализ и результаты:** Причиной появления женской внутренней трудовой миграции является развитие страны, расширение возможностей выезда за границу, расширение возможностей трудоустройства, использование Интернета и возможность изучения иностранных языков, а также концепция Внутренняя трудовая миграция формируется среди женщин. Разница между миграцией десять лет назад и сегодняшней велика, и доля женщин в сегодняшней миграции также увеличивается. Также причины миграции женщин в нашу страну.

- Сложная демографическая ситуация.
- Величина состава семьи
- Рост разводов в семьях.
- Стремление женщин к экономической свободе.
- Благодаря пропаганды в социальных сетях.
- Деятельность по отправке компаний на работу за границу.
- Рост готовности вступать в брак в других странах.
- Найдется работу по обслуживанию дома быстро и легко.
- Сокращение рабочих мест в период перехода к рыночным отношениям.
- В настоящее время в экономике происходят глубокие структурные изменения.
- Отсутствие возможности покупать дома и автомобили в стране .

Обсуждая перспективы миграции женской домашней прислуги в Узбекистане, мы, безусловно, изучали домработниц, работающих за рубежом, с социально-экономической точки зрения. В настоящее время в Турции проживают 1,1 млн мигрантов (3,4 млн человек без учета сирийских беженцев) и около 220 тыс. домашних работников. Это показывает, что на каждые пять женщин-мигрантов приходится один домашний работник, и это только официально зарегистрированные работники. По словам домработницы из Узбекистана, между Россией и Турцией существует огромная разница, причина в том, что в России популярны такие профессии, как ведение домашнего хозяйства и стрижка собак, и мужчинам легко найти работу. Хотя других домашних дел вполне достаточно, холодный климат создает ряд проблем. В Турции легко выучить язык, сюда приезжает много женщин-мигранток из-за совместимости культуры и веры. Работу домработницей найти очень легко и

---

<sup>1</sup> Отчет Института макроэкономических и территориальных исследований за 2023 год

быстро, такая работа требует знания русского языка. Разница в зарплате сегодня в Турции составляет 700-1100 долларов. Есть женщины, депортированные из России, которые приезжают сюда работать.

По данным Миграционного агентства Турции, в настоящее время в стране имеется 60 211 карточек проживания узбеков <sup>2</sup>. Среди них много домашней прислуги по работе. Чтобы улучшить работу женщин по дому, правительство Турции создало онлайн-платформу, благодаря которой женщины в возрасте от 15 до 65 лет могут начать работать.

Развитие домашнего обслуживания в Турции началось в 1950-х годах. К 1990-м годам в эту сферу начали привлекать мигрантов из других стран, в настоящее время работают женщины-мигранты из Филиппин, Бангладеш, Узбекистана, Кыргызстана. Узбеки наслаждаются коктейлями в Стамбуле, Анкаре и Измире. Исследования показывают, что узбекам легче найти работу в сфере домашней прислуги в Турции. По итогам 2023 года в число профессий, вошедших в список самых легких профессий для иностранцев, даже если они не знают местного языка, вошли такие профессии, как домработница, няня, уход за престарелыми, а также жилье. предоставил. Заявление женщины, желающей трудоустроиться в <sup>3</sup>компанию по поиску работы, будет рассмотрено в течение 24 часов, и как только работа будет найдена, она будет считаться сферой, которая может привлечь узбекистанцев. Среди местного населения Турции со средним образованием профессия помощника по дому – это быстро и легко найти работу. Турецкий регион является одним из наиболее подходящих регионов для узбекских женщин, которые занимаются домашним хозяйством и умеют быстро и легко адаптироваться, поэтому эффективное использование такой возможности, проработка перспектив миграции считается одним из актуальных вопросов современности.

### **Иностранцы и узбеки, проживающие в Турции (диаграмма 1)**

---

<sup>2</sup> <https://stayproperty.com/novosti/skolko-v-turtsii-zhivet-inostrantsev-v-2023-godu/>.

<sup>3</sup> <https://iworld.com/ru/blog/job-turkey>. Как получить работу в Турции: от поиска до юридического предприятия



этой точки зрения среди мигрантов лидируют узбеки, живущие семьями и имеющие право на постоянное проживание.

**Вывод:** Большинство участников исследования социальных последствий миграции домашних работников были домашними работниками женского пола в Турции. Таким образом, турецкий регион входит в число наиболее благоприятных стран для участия узбекских женщин в домашней работе и трудовой миграции и привлекает наших женщин-мигрантов по следующим факторам:

Экономическое развитие и относительно высокий уровень жизни в Турции также начали привлекать узбекских женщин.

Ограниченные социально-экономические права и возможности женщин в Узбекистане привлекают их на работу в такие страны, как Турция. Безработица, низкие зарплаты и уровень жизни в Узбекистане создают желание найти лучшую работу и жизнь в Турции.

Брак узбекских женщин с турецкими мужчинами может стать результатом взаимодействия экономических, социальных и культурных факторов.

Близость узбекской и турецкой культур также может сыграть важную роль в этом процессе. Из-за сходства языка, религии и традиций женщины реже замечают разницу между узбекскими и турецкими мужчинами.

В связи с резким увеличением количества разводов в последние годы (более 49 тысяч в 2023 году), разведенные женщины приезжают в Турцию для выполнения домашних обязанностей в качестве экономической и моральной поддержки.

женской трудовой миграции в Узбекистане, как бы глубоки ни были ее корни, наше государство, народ и, более того, каждый из нас должны иметь четкую стратегию своего будущего. В этой стратегии должен быть отражен четкий ответ на жизненно важный вопрос о том, как долго трудовым мигрантам придется жить в качестве эмигрантов в зарубежных странах и содержать свои семьи. В Узбекистане необходимо организовать учебные курсы по женской домашней работе и повысить квалификацию женщин перед тем, как они уйдут работать.

Данное явление уместно рассматривать прежде всего в социально-экономическом контексте. В Узбекистане существует неравенство в вопросе женской занятости. Большинство женщин вынуждены работать в домашнем хозяйстве за относительно низкую заработную плату. Поэтому необходимо координировать миграцию женщин-домработниц, поскольку для них естественно стремиться к более высокой заработной плате и уровню жизни в обмен на предоставление аналогичных услуг в других странах.

В то же время важную роль в этом процессе играют и культурные факторы. Традиционные навыки узбекских женщин, такие как ведение домашнего хозяйства, гостеприимство и воспитание детей, являются услугами, пользующимися большим спросом во многих развитых странах. Эти культурные аспекты могут быть фактором, привлекающим их к трудовой миграции в сфере домашнего обслуживания.

## Литературы

- 1 <https://migrant.uz/uz/uzbekiston-fuqalarari-visasiz-boradigan-davlatlar/>
2. <https://lex.uz/docs/5932671>
3. Кадирова З.А. Международный работа рынок и миграция.- Т. 2020. 311 страниц .
- 4 . Отчет о стране и областях исследований Турции. Проектный документ №5. стр.24
5. Мартин Ф. Рецессия и миграция: альтернативные сценарии. Калифорнийский университет в Дэвисе . 2009г.;
- 6 . Х. Кошерный . Влияние финансового кризиса на международную миграцию. Извлеченные уроки. Серия МОМ. № 37. Женева . 2009. Сасин. Миграция Марокко: профиль и влияние на домохозяйства, 2008 г.
7. Мартин Сьюзен. На пути к глобальному миграционному режиму// Джерегтаунский журнал международных отношений. Том 1. №2.2002.С.120.