

УДК 338.24.021.8

Бобкина К.А.

Студентка магистратуры 3 курса направления подготовки 38.04.02

Менеджмент

Ловчикова Е.И.

Научный руководитель, кандидат экономических наук, доцент

заведующий кафедры экономики и менеджмента в АПК

Федеральное государственное бюджетное образовательное

учреждение высшего образования «Орловский государственный аграрный

университет имени Н.В. Парахина»

Россия, город Орел

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Аннотация: Социально-экономические реформы, проводимые на протяжении последних десятилетий, привели АПК Российской Федерации к многочисленным изменениям в сфере производства сельскохозяйственной продукции. В связи с этим в статье рассмотрено современное состояние кадрового потенциала региона и эффективность его использования.

Ключевые слова: кадры, кадровый потенциал, аграрный сектор, кадровая политика.

UDC 338.24.021.8

Bobkina K.A.

Student of a magistracy 3 courses of the direction of preparation 38.04.02

Management

Lovchikova E. I.

Scientific Director, candidate of economic Sciences, associate Professor

head of the Department of Economics and management in agriculture

Federal state-funded educational institution of the higher education

"Oryol state agricultural university of N.V. Parakhin"

Russia, city of Oryol

EFFICIENCY OF USE OF PERSONNEL CAPACITY OF THE ORYOL REGION

Summary: *The social and economic reforms undertaken for the last decades gave agrarian and industrial complex of the Russian Federation to numerous to changes in the sphere of production of agricultural production. In this regard in article the current state of personnel capacity of the region and efficiency of its use is considered.*

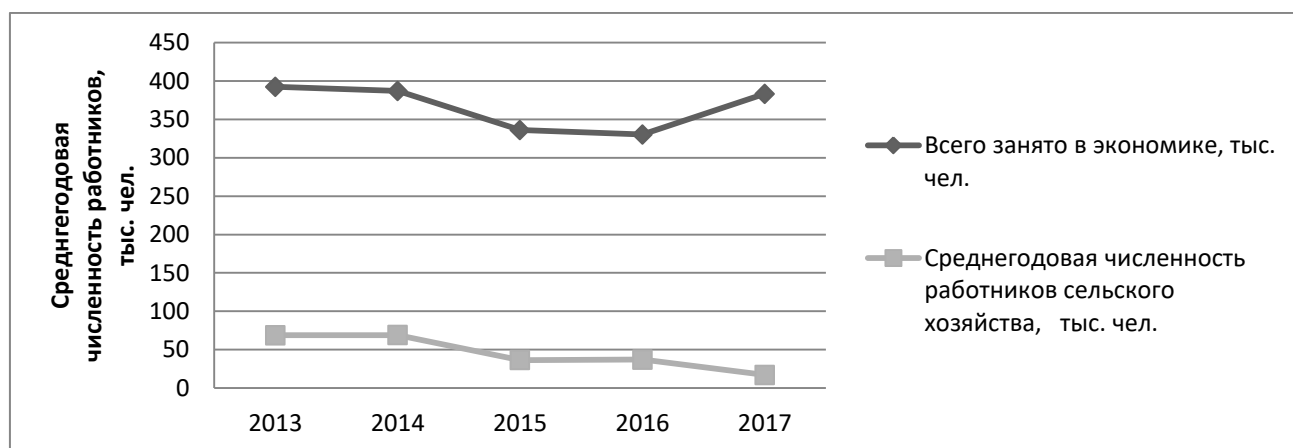
Keywords: *shots, personnel potential, agrarian sector, personnel policy.*

На территории Орловской области находится масса сельскохозяйственных предприятий, способствующих эффективному развитию АПК региона. Сельское хозяйство является основой не только агропромышленного комплекса, но и важнейшей отраслью региональной экономики. Доля АПК в объеме валового регионального продукта составляет 18,8 %. В рамках реализации стратегии инновационного развития и повышения конкурентоспособности аграрного сектора особое значение приобретает проблема эффективного использования кадрового потенциала отрасли.

АПК Орловской области в полной мере можно отнести к одним из приоритетных «точек роста» экономики региона, обеспечивающей активное

развитие других отраслей. Кадровый состав агробизнеса региона является самостоятельной экономической категорией и представляет собой реальные ресурсы живого труда в их количественном и качественном выражении [1, с. 136].

Одним из важнейших показателей, которые характеризуют производственные возможности сельскохозяйственных организаций, является среднесписочная численность персонала, распределение персонала по категориям, а также соответствие уровня квалификации должностным требованиям [2, с. 29]. В период с 2013 по 2017 годы среднегодовая численность работников в АПК Орловской области сократилось почти втрое (рис. 1). Причем, для большинства организаций аграрного сектора экономики за последние 12 лет характерным явилось снижение средней численности персонала, проходившее в основном за счет рядовых сотрудников. Таким образом, доля руководящего персонала в численности выросла практически во всех организациях. Большое количество сельскохозяйственных предприятий стали оптимизировать затраты на персонал путем сокращения численности, а также путем модификации системы оплаты труда. В свою очередь отметим, что удержание ценных сотрудников и создание необходимого кадрового резерва являлось приоритетным [3, с. 110].



*Источник: авторская разработка.

Рисунок 1 – Динамика численности работников сельскохозяйственных организаций Орловской области за 2013-2017 гг.

На наш взгляд, в первую очередь, это связано с переходом на новые организационно-правовые формы управления агропредприятиями, стремительным ухудшением социальных условий на селе и кризисной ситуацией в стране. Проанализируем эффективность использования персонала агропромышленного комплекса Орловской области (табл. 1).

Таблица 1 – Данные для факторного анализа рентабельности персонала*

Показатели	Уровень показателя		
	2015	2016	2017
1	2	3	4
Прибыль от реализации продукции, млн. руб.	1965,1	2431,8	1897,9
Валовый объем производства продукции в текущих ценах, млн. руб.	64624,4	70932,1	61557,5
Выручка от реализации продукции, млн. руб.	65842,1	73498,6	64857,3
Среднесписочная численность работников, тыс.чел.	36,5	37,1	34,4
Рентабельность продаж, %	3,04	3,43	3,08
Удельный вес продаж в стоимости произведенной продукции	2,99	3,31	2,93
Среднегодовая выработка продукции одним работником, млн. руб.	1770,53	1911,92	1789,46
Прибыль на одного работника, млн. руб.	53,84	65,55	55,17

*Источник: авторская разработка.

Данные таблицы 1 свидетельствуют о том, что прибыль на одного работника увеличилась в 2016 году на 11,71 млн. руб., в 2017 году уменьшилась по отношению к 2016 году на 10,38 млн. руб., в том числе за счет изменения:

производительности труда:

$$\Delta R_{пп(2015-2016)} = \Delta ГВ * Дрп_0 * R_{об_0} = 141,39 * 2,99 * 3,04 / 100 = 12,85 \text{ млн. руб.}$$

$$\Delta R_{пп(2016-2017)} = \Delta ГВ * Дрп_0 * R_{об_0} = (-122,46) * 3,31 * 3,43 / 100 = -13,9 \text{ млн. руб.}$$

Удельного веса реализованной продукции, в общем, ее выпуске:

$$\Delta R_{пп(2015-2016)} = ГВ_1 * \Delta Дрп * R_{об_0} = 1911,92 * 0,32 * 3,04 / 100 = 18,6 \text{ млн. руб.}$$

$$\Delta R_{пп(2016-2017)} = ГВ_1 * \Delta Дрп * R_{об_0} = 1789,46 * (-0,38) * 3,43 / 100 = -23,32 \text{ млн. руб.}$$

Рентабельность продаж:

$$\Delta R_{пп(2015-2016)} = ГВ_1 * Дрп_1 * \Delta R_{об} = 1911,92 * 3,31 * 0,39 / 100 = 24,68 \text{ млн. руб.}$$

$$\Delta R_{пп(2016-2017)} = ГВ_1 * Дрп_1 * \Delta R_{об} = 1789,46 * 2,93 * (-0,35) / 100 = -18,35 \text{ млн. руб.}$$

Принимая во внимание приведенные результаты экономического анализа, можно внести некоторые предложения по совершенствованию состава и структуры кадров с целью повышения эффективности деятельности сельскохозяйственной отрасли экономики Орловской области.

В качестве рекомендаций мы предлагаем:

- повысить профессиональный уровень рабочих путем направления их на обучение, переподготовку и повышение квалификации;
- уменьшить трудоемкость продукции путем усовершенствования технологических процессов, что позволит сократить время на изготовление продукции, облегчит труд рабочих, приведет к увеличению производительности труда и росту прибыли агропредприятий;
- разработать системы стимулирования персонала на изготовление более качественной продукции, что приведет к увеличению спроса продукции, а значит увеличение спроса в рабочих на предприятиях.

Список литературы:

1. Зубова, О. Г. Кадровый потенциал как компонент многофункциональной конкурентной среды аграрного сектора: региональный аспект [Текст] / О. Г. Зубова // Вестник Алтайского государственного аграрного университета. – 2017. – №2 (100). – С. 136.
2. Прока, Н. И. Методика оценки и направления развития кадровой политики аграрного сектора [Текст] / Н. И. Прока // АПК: экономика и управление. – 2016. – № 9. – С. 27-32.
3. Ловчикова, Е.И. Цифровая экономика и кадровый потенциал АПК: стратегическая взаимосвязь и перспективы [Текст] / Ловчикова, Е.И. // Вестник Аграрной Науки Орловского государственного аграрного университета им. Н.В. Парахина. – 2017. – №5 (68). – С. 107-112.